



ザスパクサツ群馬は クラブライセンス更新に奮闘中

ザスパクサツ群馬は、単年度黒字の計上と債務超過(約5,600万円)の解消というJリーグクラブライセンス制度の財務基準を満たさないと、ライセンスが交付されずJリーグ退会を余儀なくされる可能性があります。ライセンス交付には8月末までの入金

が必要です。この難局を乗り越えるため、ザスパクサツ群馬支援募金活動が行われているほか、本市でも支援を行いました。

■**広告費と募金で支援**
本市では、正田醤油スタジアム群馬への広告掲載費として400万円、市職員有志の募金として約120万円の支援を行いました。



©KUSATSUONSEN FC

問い合わせは スポーツ課 ☎027-898-5834

ホームゲーム開催時のシャトルバス JR前橋駅北口 6番バス乗り場から

問い合わせは 交通政策課 ☎027-898-5939

7月30日(水)から、ザスパのホームゲーム開催時に正田醤油スタジアム(敷島町)へ運行するシャトルバス乗り場が、JR前橋駅南口からJR前橋駅北口6番バス乗り場に変更され、より便利になります。詳しくは、県バス協会ホームページ「バスねっとGUNMA」(<http://www.busnet-gunma.jp/index.html>)をご覧ください。



地域とサポーターの力でザスパを強くしよう！

問い合わせは 政策推進課 ☎027-898-6513

前橋市では、地域やサポーターの皆さんの思いをカタチにするため、ふるさと納税のメニューに「ザスパクサツ群馬と連携した本市のスポーツ振興コース」を用意しています。ふるさと納税とは、ふるさとを応援するため本市に寄付を行った場合、その金額に応じて個人住民税と所得

市のスポーツ振興事業
■**市外からの寄付者には特典**
市外在住の人が5万円以上の寄付をすると、前橋の地域ブランド「赤城の恵」シリーズから芋焼酎などの特産品をプレゼントします。



■**地域に貢献
ホームタウン活動**
ザスパクサツ群馬では、学校訪問や介護予防事業、地域イベントなどの地域貢献活動を行っています。

■**ザスパクサツ群馬「健康づくり教室」**
日常的に体を動かす習慣を身に付ける健康づくり教室を開催します。
日時 8月13日、27日の水曜3回、午前10時～11時30分
会場 市民体育館
対象 60歳以上、先着30人
申し込み 8月6日(水)までに草津温泉フットボールクラブ ☎027-251-2350へ

誰もが働きやすい社会に

前橋市は特例子会社を 設立する企業を支援します

問い合わせは 産業政策課 ☎027-898-6985

市内に特例子会社を設立した企業に、設立時に必要な初期費用の一部を補助します。詳しくは問い合わせるか本市ホームページをご覧ください。

■**特例子会社設立補助金**
補助金額 上限500万円(特例子会社設立のための施設整備費と備品購入費の3分の2以内)
申請書の配布 市役所産業政策課で。本市ホームページからダウンロードもできます。
申し込み 特例子会社の認定後3カ月以内に申請書などに記入し、同課へ直接(設立前に事業計画書の提出が必要)

特例子会社とは

企業が障害者の雇用を促進する目的でつくる子会社のことです。従業員が50人以上の民間企業は、全従業員の2.0%以上の障害者を雇用することが義務付けられています。障害者のために特別に配慮した子会社を設立し、一定の要件を満たした上で厚生労働大臣の認可を受けると、障害者雇用率の算定で親会社の雇用分として合算することが認められています。

特例子会社によるメリット

事業主にとってのメリット

- 企業イメージの向上が期待できます。
- 障害の特性に配慮した仕事の確保や職場環境の整備が容易となり、障害者が能力を十分発揮できる職場が作れます。
- 障害者受け入れの設備投資を特例子会社に集中できるため、親会社全体で雇用するより効率的な取り扱いが可能です。
- 職場定着率が高まり、生産性の向上が期待できます。
- 子会社は独立した企業法人として、親会社とは異なる採用方法や労働条件の設定が可能。弾力的な雇用管理ができます。

障害者にとってのメリット

- 雇用の機会が広がります。
- 障害者に配慮された職場環境の中で、個人の能力を発揮できます。

市内の特例子会社を紹介

株式会社 セントラルリリーフ

親会社は人材総合サービスの株式会社セントラルサービス 古市町



一人一人の可能性を最大限に引き出せる企業を目指します！

- 業務** データ入力・印刷業務や書類の封入・封かん作業、その他軽作業など
- 人員構成** 身体障害者4人、精神障害者5人

株式会社 フレッシュヒューマンズネット

親会社はスーパーマーケットの株式会社フレッシュイ 力丸町



特例子会社に認定されたことで、障害があっても働きやすい環境整備が進みました。

- 業務** 鮮魚・食肉の仕分け、パック詰めなど
- 人員構成** 知的障害者10人、精神障害者1人