※バリアフリーとは、障害のある人が社会生活をしていく上で障壁(バリア) となるものを除去すること。

※ユニバーサルデザインとは、年齢や性別、障害のあるなしにかかわらず、 最初からバリアのない、誰にとっても快適な環境を作ろうという考え方。

### 障害福祉サービスなどの将来像(平成23年度) ○訪問系サービス 居宅介護 1万8,420時間分 重度訪問介護 (614人分) 行動援護 重度障害者等包括支援

〇日中活動系サービス		
区分	目標値	
生活介護	9,284人日分 (422人分)	
自立訓練(機能訓練)	330人日分 (15人分)	
自立訓練(生活訓練)	1,298人日分 (59人分)	
就労移行支援	1,518人日分 (69人分)	
就労継続支援	1,034人日分	
(A型:雇用型)	(47人分)	
就労継続支援	5,258人日分	
(B型:非雇用型)	(239人分)	
療養介護	42人分	
児童デイサービス	1,980人日分 (90人分)	
短期入所	364人日分 (49人分)	

○居住系サービス	
区分	目標値
共同生活援助 (グループホーム) 共同生活介護 (ケアホーム)	181人分
施設入所支援	338人分
○指定相談支援(サービス利用計画の策定)	
区分	目標値
指定相談支援	79人分
指定相談支援 〇地域生活支援事業	79人分
35/2153(25)2	79人分 目標値

障害者相談支援事業

コミュニケーション支援事業

日常生活用具給付等事業

地域活動支援センター

移動支援事業

機能強化事業

4力所

3,720件

3,405件

255件

## 障害者に優しいまちづくりを進めます

## 前橋は一とふるプラン(前橋市障

(6) 誰もが安心して暮らせるまちづくりのためにバリアフリーやユニバくりのためにバリアフリーやユニバに配慮された住宅の確保や改築・改に配慮された住宅の確保や改築・改た、交通機関などと連携をして、交た、交通機関などと連携をして、交所災・防犯知識の普及や、事故発生時における障害者への援助に関する。また、交通機関などと連携をして、交所災・防犯知識の普及というでは、

エーション る機会の拡大を図っていきます。 動支援などの福祉サー す。また、公共施設などの活学習ができる環境を整備して 、るために文化・スパー 潤いと生きがに 障害福祉計画 さまざまな社会活動に参加でき ョン活動などを通して、 公共施設などの活用や移 緒に楽しめる機会や生涯 ポの - ビスを充実さ ハーツ・レクリのある生活をお いきま すべり

23年度までの障害福祉サービスに関ごとに見直しを行う実施計画。平成でとに見直しを行う実施計画。平成に関 (左表のとおり) 障害者自立支援法に基づき、

前橋は一とふるプラン

平成7年10日

地域の実情と課題など

平成17年度の一般就労移行者数を**●福祉施設利用者** 少目標値を70人と設定します。 成23年度末までに地域移行できる減 ることを目標とします。の12人が施設を退所し、一般就労る人とし、平成33年度にはその4 者を1 進捗状況の 1を189人と見込み、条件が整えば退院可能 ×3 手度にはその4倍の一般就労移行者数を

管理と評価

の確認などは、 年度ごとに実施状況の確認や評価 平成20年度には3年間 また、 市地域自立支援協議また、事業の実施状況 の

般就労す

そ のうち平

能な精神障害

までに地域生活へ移行することを目

# 充実させます。また、心の健康づく図り、医療・リハビリテーションをの早期発見とその後の適切な対応を療や教育などと連携を強化し、障害

### 就労などの施策を総合的に推進する前橋は 画と障害福祉計画の2つの要素をもつものです。 プラン(前橋市障害者福祉計画)を策定。 問い合せは障害福祉課☎219―2006へ。 ●障害の重度化・重複化・高齢化●障害者の主体性・自立性の尊重■基本的な取り組み姿勢 障害者計 とふる

サービス提供基盤の整備

●新しいサー

)対応と、

生活の質の向上

画全体の見直しを行います。年の計画です。平成23年度には、平成18年度から27年度までの10

計画の期間

定するものです。 における将来の見通しを示すため策地域生活を支援し、さまざまな分野地等者基本法に基づき、障害者の

害者福祉計画)を策定

カ

■7つの基本目標 ●共に生きる地域生活の実現

健やかな心と体を守るために医

広報や啓発活動をします。また、差害者に配慮した行動ができるよう、めに市民が障害について理解し、障めに市民が障害について理解し、障 かけづくりを進めます。機関と連携した相談活動など、きっ機関と連携した相談活動など、きっ めるとともに、ボランティア活動や取り払う「心のバリアフリー」を推 取り払う「心のバリアフリー」を進別や偏見などの心の中にある障壁を 切がで でいて理解し、障 でいるた

リー化・ユニバーサルデザイン化の●生活環境すべてにおけるバリアフ ・ビスの体系に基づく ついて、 ら暮らせるようにさまざまな問題にの いつでも必要な支援を受けなが就労の場の確保に努めていきます。 確保を図っていきます。の専門的な技術を持つ人材の養成と 利用者を保護するため、地域福祉権してサービスを利用したときには、た、障害者が自ら選んだ業者と契約 支援サービスの充実を図ります。ま情報提供・相談体制を整備し、生活 が難しい場合は、 し、また、一般企業などで働くことて可能な限り就業できるよう支援 (3) 障害者がその適性と能力に応じ きめ細かな教育を行っていきます。し、自立して社会参加できるよう ども さらには、 事業、苦情解決体制を充実させます。 利擁護事業、 の能力や可能性を最大限に伸 安心して気軽に利用できる 手話通訳や要約筆記など 成年後見制度利用支援 さまざまな福祉的 がある子のある子

本市の障害者のため、

保健、福祉、

医療、

教育、