

市職員の給与など

あらし

をお知らせします

問い合わせは給与については職員課☎890-6504、職員数については行政管理課☎890-6537へ。

## 1職種別職員数

(平成19年4月1日現在)

|                |                 |        |         |      |             |      |
|----------------|-----------------|--------|---------|------|-------------|------|
| 全職員数<br>2,856人 | 一般行政職           | 1,279人 | 看護師・保健師 | 60人  | 企業職（水道局）    | 168人 |
|                | 税務職             | 153人   | 福祉職     | 168人 | 技能労務職       | 456人 |
|                | 栄養士・理学療法士・作業療法士 | 12人    | 消防職     | 399人 | 教員（社教主事を含む） | 161人 |

- 1 一般行政職とは、戸籍・年金・福祉・経理などの業務に従事する事務職員と土木・建築などの設計監理事務に従事する技術職員。
- 2 技能労務職とは、自動車運転・電話交換・清掃業務・給食調理などに従事する職員。
- 3 全職員数に教育長は含まない。

## 2人件費の状況

### ●人件費

(平成17年度一般会計決算)

| 区分   | 住民基本台帳法人口<br>(平成19年3月31日現在) | 歳出額<br>(A)    | 人件費<br>(B)  | 人件費比率<br>(B)/(A)    |
|------|-----------------------------|---------------|-------------|---------------------|
| 17年度 | 31万9,338人                   | 1,110億6,777万円 | 221億5,470万円 | 19.9%<br>(前年度16.7%) |

人件費には、職員の給与だけではなく、職員の共済費や年度内に退職した職員に支給される退職手当ならびに議員・三役・各執行機関の委員に対する報酬や共済費なども含む。

## 3職員の平均給料月額・平均給与月額・平均年齢

(平成18年4月1日現在)

| 区 分   |          | 前橋市       | 群馬県       | 国         |
|-------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 平均給料月額   | 34万9,460円 | 36万3,177円 | 32万8,477円 |
|       | 平均給与月額   | 40万2,108円 | 42万7,752円 |           |
|       |          | 36万9,483円 | 39万342円   | 38万1,212円 |
|       | 平均年齢     | 42.6歳     | 43.4歳     | 40.4歳     |
|       | ラスバイレス指数 | 99.2      | 100.5     | 100.0     |

| 区 分   |        | 前橋市       | 群馬県       | 国         |
|-------|--------|-----------|-----------|-----------|
| 技能労務職 | 平均給料月額 | 31万879円   | 32万117円   | 28万6,500円 |
|       | 平均給与月額 | 34万6,301円 | 34万7,086円 |           |
|       |        | 32万611円   | 33万5,723円 | 31万8,595円 |
| 平均年齢  |        | 45.1歳     | 46.1歳     | 48.4歳     |

- 1 平均給料月額とは、平成18年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均。
- 2 平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる諸手当の額を合計したもの。このうち、上段は期末手当、勤勉手当及び退職手当を除くすべての諸手当込みのもので、地方公務員給与実態調査において明らかにされているもの。また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じ基準で再計算したもの。
- 3 「ラスバイレス指数」とは、一般行政職について国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で示したもの。

## 4職員の経験年数・学歴別の給料の月額の平均

(平成19年4月1日現在)

| 区 分   |    | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大卒 | 27万3,480円 | 32万3,278円 | 36万6,333円 |
|       | 高卒 | 22万8,460円 | 28万925円   | 33万4,900円 |
| 技能労務職 | 高卒 | 24万627円   | 27万1,357円 | 34万4,490円 |
| 消 防 職 | 大卒 | 29万2,811円 | 33万1,000円 | 該当なし      |
|       | 高卒 | 25万2,700円 | 31万3,030円 | 37万5,567円 |

給料の月額には給与条例改正に伴う差額を含む。

## 6一般行政職の級別職員数

(平成19年4月1日現在)

| 区 分      | 1級      | 2級       | 3級       | 4級   | 5級       | 6級       | 7級   | 8級  | 9級  | 計     |
|----------|---------|----------|----------|------|----------|----------|------|-----|-----|-------|
| 標準的な職務内容 |         | 主事<br>技師 | 主事<br>技師 | 主任   | 係長<br>主査 | 課長<br>補佐 | 課長   | 参事  | 部長  |       |
| 職 員 数    |         | 47人      | 168人     | 392人 | 402人     | 161人     | 88人  | 3人  | 18人 | 1279人 |
| 参考       | 1年前の職員数 | 55人      | 172人     | 390人 | 401人     | 158人     | 83人  | 3人  | 18人 | 1280人 |
|          | 2年前の職員数 | 73人      | 170人     | 217人 | 168人     | 328人     | 221人 | 46人 | 43人 | 1284人 |

18年度から3級と4級を統合し8級制。

### 13 市役所の住所は〒371-8601 前橋市大手町二丁目12-1です

## 7職員手当の状況

- 期末勤勉手当の支給割合
- 時間外勤務手当支給状況
- 特殊勤務手当の支給状況

(平成19年4月1日現在)

| 区 分  | 期末手当   | 勤勉手当    | 区分   | 総支給額      | 職員1人当たり<br>支給年額 |
|------|--------|---------|------|-----------|-----------------|
| 6月期  | 1.40月分 | 0.725月分 | 18年度 | 4億335万円   | 18万3,342円       |
| 12月期 | 1.60月分 | 0.725月分 | 17年度 | 6億699万円   | 27万736円         |
| 計    | 3.00月分 | 1.45月分  | 16年度 | 6億8,203万円 | 36万4,921円       |

職制上の段階、職務の級などによって5～20%の加算措置あり。  
支給割合は国・県と同じ。

### ●扶養・住居・通勤手当の状況

(平成19年4月1日現在)

| 区 分  | 内 容                                          |
|------|----------------------------------------------|
| 扶養手当 | 1 配偶者 月額 1万3,000円                            |
|      | 2 配偶者以外の扶養親族 月額1人 6,000円                     |
|      | 3 16歳から22歳までの子を扶養 月額1人 5,000円加算              |
| 住居手当 | 1 月額1万2,000円を超える家賃の支払者 家賃月額により2万7,000円を限度に支給 |
|      | 2 自己所有住宅 月額 4,000円                           |
| 通勤手当 | 1 交通機関利用者 運賃など相当額を支給（月額5万5,000円を限度）          |
|      | 2 交通用具使用者 距離によって月額2万900円を限度に支給               |

## 8特別職の報酬などの状況

(平成19年4月1日現在)

| 区 分 | 給料月額など          | 期 末 手 当        |
|-----|-----------------|----------------|
| 給料  | 市 長 90万円        | 6月期 2.10月分     |
|     | 副 市 長 81万円      | 12月期 2.35月分    |
| 報酬  | 議 長 58万9,500円   | 計 4.45月分       |
|     | 副 議 長 55万8,000円 | 一般職に準じ20%の加算措置 |
|     | 議 員 52万6,500円   |                |

## 9部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日)

| 部門          |       | 職員数   |       |       |       | 対前年増減数 |       |       |       | 平成19年の職員数の増減状況 |     |     |                     |  |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|----------------|-----|-----|---------------------|--|
|             |       | 平成16年 | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 平成16年  | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 増員数            | 減員数 | 差引  | 主な増減理由              |  |
| 一般行政        | 議 会   | 13    | 13    | 13    | 13    | 0      | 0     | 0     | 0     | 0              | 0   | 0   |                     |  |
|             | 総務企画  | 299   | 348   | 354   | 362   | △8     | 49    | 6     | 8     | 14             | △6  | 8   | 業務充実・県派遣増など         |  |
|             | 税 務   | 102   | 133   | 137   | 132   | 0      | 31    | 4     | △5    | 0              | △5  | △5  | 職員配置見直しなど           |  |
|             | 民 生   | 354   | 402   | 386   | 383   | △6     | 48    | △16   | △3    | 6              | △9  | △3  | 民間委託・職員配置見直しなど      |  |
|             | 衛 生   | 225   | 246   | 244   | 241   | △5     | 21    | △2    | △3    | 1              | △4  | △3  | 職員配置見直しなど           |  |
|             | 労 働   | 6     | 6     | 5     | 5     | 0      | 0     | △1    | 0     | 0              | 0   | 0   |                     |  |
|             | 農林水産  | 56    | 79    | 73    | 73    | △2     | 23    | △6    | 0     | 0              | 0   | 0   |                     |  |
|             | 商 工   | 39    | 50    | 48    | 45    | △8     | 11    | △2    | △3    | 3              | △6  | △3  | 組織改組・職員配置見直しなど      |  |
|             | 土 木   | 240   | 259   | 251   | 248   | 4      | 19    | △8    | △3    | 0              | △3  | △3  | 職員配置見直し             |  |
|             | 小 計   | 1,334 | 1,536 | 1,511 | 1,502 | △25    | 202   | △25   | △9    |                |     |     |                     |  |
| 特別行政        | 教 育   | 585   | 666   | 660   | 644   | △1     | 81    | △6    | △16   | 6              | △22 | △16 | 指定管理者制度導入・職員配置見直しなど |  |
|             | 消 防   |       | 393   | 397   | 400   | 0      | 393   | 4     | 3     | 3              | 0   | 3   | 体制強化・組織見直しなど        |  |
|             | 小 計   | 585   | 1,059 | 1,057 | 1,044 | △1     | 474   | △2    | △13   |                |     |     |                     |  |
| 公営企業<br>等会計 | 水 道   | 114   | 122   | 113   | 102   | 0      | 8     | △9    | △11   | 0              | △11 | △11 | 委託化・職員配置見直しなど       |  |
|             | 下 水 道 | 89    | 92    | 80    | 71    | △2     | 3     | △12   | △9    | 0              | △9  | △9  | 委託化・職員配置見直しなど       |  |
|             | そ の 他 | 89    | 114   | 131   | 138   | 0      | 25    | 17    | 7     | 8              | △1  | 7   | 介護業務充実など            |  |
|             | 小 計   | 292   | 328   | 324   | 311   | △2     | 36    | △4    | △13   |                |     |     |                     |  |
| 合 計         |       | 2,211 | 2,923 | 2,892 | 2,857 | △28    | 712   | △31   | △35   |                |     |     |                     |  |

職員数は一般職に属する職員数(教育長を含む)であり、職員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、臨時職員などの非常勤職員は除く。

## 進めていきます 定員管理計画

本市では多様化する行政需要に応え、簡素で効率的な行政システムを確立させるため、定員管理適正化計画を策定し下表のとおり実施。平成11年4月1日から16年4月1日まで

| 定員適正化計画の年次別推進予定および実績（各年4月1日） |              |              |             |       |       |       |       |       |        |
|------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 部門                           | 区分           | 11～16計       | 17          | 18    | 19    | 20    | 21    | 22    | 17～22計 |
| 一般行政部門                       | 定員適正化計画上の職員数 | 減員 36(2.55%) |             | 75    | 11    | 29    | 37    | 36    | 188    |
|                              |              | 増員 12(0.85%) |             | 46    | 9     | 4     | 2     | 15    | 76     |
|                              | 差し引き         | △24(△1.70%)  |             | △29   | △2    | △25   | △35   | △21   | △112   |
|                              | 職員数          | 1,390        | 1,536       | 1,507 | 1,505 | 1,480 | 1,445 | 1,424 | 1,424  |
|                              | 実績           | 職員数          | 1,536       | 1,511 |       |       |       |       |        |
|                              |              | 増減数          | △52(△3.68%) | △25   |       |       |       |       |        |

の5年間で、24人減員の計画に対し52人の減員となりました。

なお、この計画は一般行政部門が対象で、市全体では136人の減員となりました。平成16年12月5日に合併したことにより、旧大胡町・宮城村・粕川村の職員および消防職員も加わり、平成17年4月1日現在で2,922人の職員数になりました。

今後は合併によるスケールメリットを生かし、機構改革や事務事業の見直しの状況を把握し平成17年度に作成した新しい定員管理計画で職員削減に努めていきます。

平成22年4月1日までの5年間に一般行政部門で112人の減員を計画。市全体では175人の減員を計画しています。