

組織風土を  
変えたい！

組織間の壁をなくせるか？

市民サービスの  
向上に繋げよう！

ミライズ<sup>未来図</sup>  
Maebashi Innovative Radical Improvements

チームワーク向上

職員のスキル  
向上を図る！


ミライズWGとは…

「自治体の本質的な使命実現のため、職員でなければできない企画立案業務や住民への直接的なサービス提供に注力できる環境をつくること」をWGの実現したい未来に掲げ、新しい時代に合わせた働き方・価値観の醸成に取り組んでいる若手・中堅職員による組織横断型のワーキンググループ。

# 課題発散から価値創造の実践へ

令和3年度


職場の課題発散を  
ヒントに活動


 ・テレワーク推進

 ・会議のあり方

令和4年度


設定したテーマから  
DXを検討


 ・職場環境整備

 ・働き方改革

令和5-7年度

実践の積み重ねと情報発信

 ・たすけあい+

 ・越境ワークショップ など

職員の意識、働き方を

D「X」

- ・DXとは、業務そのものやプロセス・組織・文化を変革する活動です。
- ・直面する課題を出発点に、未来のありたい姿を描き、実践を積み重ねながらより良い市役所の実現に向けて価値創造に挑戦しています。

# 継続事業

# 越境 ワークショップ

- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 契約監理課 審査契約室 岡本
- 政策推進課 スマートシティ推進係 中里
- 消防局総務課 総務係 比企
- 区画整理課 工務係 柳井
- 観光政策課 観光振興係 半澤
- 都市計画課 景観・歴史まちづくり係 齋藤
- 広報ブランド戦略課 シティプロモーション係 江ノ浦
- 社会福祉課 保護第三係 福島
- 交通政策課 総合交通係 吉澤
- 農村整備課 農村保全係 北爪
- 情報政策課 情報管理係 阿部

## 目的



- ▶ 職員に「所属や年代の垣根を超えて、異なる価値観に目を向け、そこから学び、広い視野や新たな視点を得る」場を創出し、これからの時代に適した人材育成に寄与する

**GOLDEN ROOKIE** 11.11 2025 TUE  
13:30 - 15:30 (受付時間 13:00 - )  
議会議事堂2階 研修室

のこがらごい!

**概要**  
今回は、ゴールデnrルーキーとのトークセッションを通じて、モチベーションやチームワークを向上していただくワークショップを実施します！  
参加費は無料、応募のほどはこちら！  
みなさんぜひご参加ください！

**ゴールデnrルーキーとは**  
新卒の若手や中途で活躍する若手、中堅職員のこと。

**ゴールデnrルーキー**

お茶会 入内島 起 市民ファースト	こども政策課 窪藤 弘幸 基本とバリエーションが大好き	観光政策課 原田 社 色んなことに興味があります
お茶会 須田 直樹 アートを愛する	にぎわい政策課 田中 隆太 まちをもっと面白く	生涯学習課 丸岡 隆典 一冊一冊
市民健康課 根岸 陽菜子 なるようになる	産業政策課 渡根木 優子 笑く、明るく、強く、元気	生涯学習課 森尻 翔太 色んなことに興味があります

第3回越境ワークショップ ミライズ 主催 ミライズWG (チームワーク向上WG)

世代の違いを力に変える  
**ワークショップ**  
**世代越境**

日程：2月18日 (水)  
時間：13:30～15:30 (※受付開始は13:00～)  
場所：本庁舎11階 北会議室

Q. どんなワークショップ？  
A. 日頃感じているけれどもなかなか話す機会のない、「世代間の価値観やコミュニケーションの違い」を話し合い、それらを相互理解することで「風通しのよい組織づくり」を目指すワークショップを開催します。  
※価値観の見える化や対話ワークなどを行います。

Q. 申し込み方法は？  
A. こちらのリンクからお申込みください！

第4回越境ワークショップ ミライズ 主催 ミライズWG (チームワーク向上WG)

実績



## ▶ 第3回「ゴールデンルーキーのここがすごい！」

内容：職員の互選により選出された9名の「前橋市を背負って立つ光る若手・中堅職員（ゴールデンルーキー）」をスピーカーとして招待。

ゴールデンルーキーが、「仕事で大事にしていること」や「仕事をするうえでのモチベーション」を参加者と共有するワークショップを開催。

参加人数：40人



## 第4回「世代×越境」

内容：普段感じているけれども、話す機会の少ない、  
「世代間の価値観・コミュニケーションの違い」を話し合い、互いに理解することで、  
「風通しのよい組織づくり」を目指すためのワークショップを開催。

参加人数：35人

実績



# たすけあし+

- 資産経営課 資産活用推進室 渡根木
- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 都市計画課 景観・歴史まちづくり係 齋藤
- 都市計画課 都市施設係 片貝
- 学校教育課 情報教育推進係 矢島
- 情報政策課 情報管理係 阿部

# 制度概要



各所属において、能力や人的資源を必要とする業務が生じた際に、所属を超えて協力する制度。令和7年度から正式な制度運用を開始しました。

新たな価値を生みたい  
助けてほしい



依頼所属

投稿

## 「たすけあい+」アプリ



人の役に立ちたい  
スキルを活かしたい

応募



応募者

- 依頼件数 : 16件 (※2月18日確認)  
R6 : 31件
- 応募人数 : 122人  
R6 : 119人
- 人材登録者数 : 139人 (※2月18日確認)  
R6 : 120人
- 人材宛依頼数 : 21人 (※2月18日確認)



# 他団体から注目が集まる「たすけあい+」



## 視察対応

- ・ 視察対応自治体/団体
  - ▶ 守山市/豊川市/藤枝市/藤沢市/武蔵野市
  - ▶ 全国市町村国際文化研修所 (JIAM)

## 資料提供

- ・ 資料提供自治体
  - ▶ 宇城市/笠間市/石川県/富山県/東京都千代田区/小牧市/草加市

## その他

プラットフォーム学Ⅱ/原田 博司 編  
京都大学発 プラットフォームを学問として学び、そして”実践”へ  
スポーツ×テクノロジー×スタートアップ



## その他（たがやす。）

### 庁内WEB広報 たがやす。

働きやすい市役所にするために、コミュニケーション等に関する知識を発信する庁内報を月に1回発行。  
不定期にて「リーダーをたがやす」も発行。

職員総閲覧数：**21,512回**（2月16日時点）

# 新規事業

# Engage

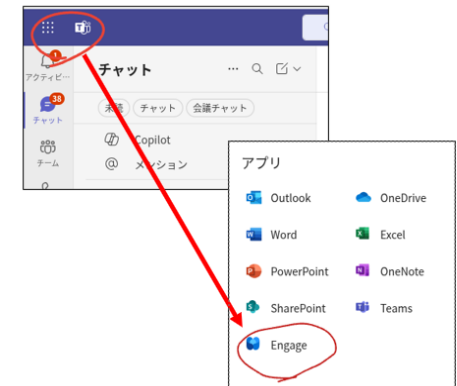
## (市内SNSの活用)

- 資産経営課 資産活用推進室 渡根木
- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 都市計画課 都市施設係 片貝
- 情報政策課 情報政策係 原
- 学校教育課 情報教育推進係 矢島
- 情報政策課 情報管理係 阿部

# Engage（エンゲージ）の活用推進について

## 1 趣旨

- ・近年、テレワークや男性育休の取得促進など、職員の働き方は多様化し、柔軟な勤務形態や価値観が徐々に浸透しています。
- ・こうした変化により、個々の働き方に対する理解や対応が進む一方で、業務の進め方については、従来の組織単位に基づく枠組みが中心となっており、部門を越えた連携や柔軟な発想が十分に活かしきれない場面も見受けられます。
- ・職員一人ひとりが持つ知識や経験、アイデアを庁内全体で共有・活用できる環境を整えることで、個人の裁量を尊重し、誰もが気軽に参加・発信できる風通しの良い組織文化を醸成します。
- ・Engage（エンゲージ）は、市役所職員限定のSNS機能  
※Microsoft365の既存機能で、X（旧Twitter）のようなもの
- ・職員の共助による課題解決や市全体のコミュニケーション活性化を推進します



# Engage（エンゲージ）の活用例

## #国勢調査

**国勢調査**  
66人のフォロー  
国勢調査に関すること

すべて

矢島 直樹（学校教育課）さんのストーリーラインで共有

**矢島 直樹（学校教育課）**  
8月6日・編集済み  
78人が表示しました ...

#令和7年国勢調査#一般調査区#初指導員#31日説明会#やること

統計分析係のみならず、毎日大変お疲れさまです!(´・ω´)ゞ

- 牛込さんの投稿に相乗り補足します。
- 通知案については、テンプレが色々出ていてと思って利用できそうなものを奪っていくスタイルでいいかなと。
- また、国調初参戦なので分かっていないですが、一般調査区の資料を受け取っており、「特別調査区」の違いなど理解できていないので、「一般調査区」の人しかハマらないかもです。(今更ですが、ごめんなさい！)

【今回共有する情報】 \*無断複製可、ご自由にどうぞ  
 物品についての整理 ブック内「@用品について」ページ  
 説明会通知のテンプレート

## #私の困りごと

**私の困りごと**  
3人のフォロー  
困っていることを言えば誰かが教えてくれるかもしれない

すべて

濱地 淳史（建築住宅課）さんのストーリーラインで共有

**濱地 淳史（建築住宅課）**  
1月6日  
290人が表示しました ...

質問

運行日誌の、「保存された情報」からの自動入力の対象項目って設定できる？

Loopの運行日誌に必要事項を入力する際、保存された情報から過去に入力した内容を「ポンッ」と入力できて便利なのですが、わりと毎回変わる項目が保存されていて、毎回おなじ自分の氏名を手入力しています。これ、氏名の欄も自動入力できるように設定できるのでしょうか？

## #業務・お役立ち情報

**牛込 大貴（社会福祉課）**  
2025年11月30日  
288人が表示しました ...

共創プラットフォームは前橋でもっと活用されてもいい。

デジタル庁が共創プラットフォームという自治体職員限定ツイッターみたいなものを解放しています。  
 スマホで、スラックというアプリをダウンロードし、LGのメールアドレスを使って認証すれば自治体職員は誰でも利用可能です。  
 「全国の自治体」がメンバーですので、あるジャンルにとんでもなく詳しい人がいたり、人が多いので質問には即レスで返ってきたり、使ってみるとかなりメリットを感じます。

「共創プラットフォーム」とネットで検索すると出てきますので、気になった方は検索してみてください。

### 共創プラットフォームのメリット

誰か知らない？

1 気軽に全国の自治体職員に質問できる

2 書き込みをせずとも、自治体同士の会話が参考になる

業務・お役立ち情報



## #イベント

**イベント**  
1人のフォロー  
イベント関係（大分県）

すべて

半澤 泰平（観光政策課）さんのストーリーラインで共有

**半澤 泰平（観光政策課）**  
8月5日  
103人が表示しました ...

8月9日は前橋花火大会です！

[前橋市イベント](#) [イベント](#)

いいね! コメント 共有

石岡 美帆（情報政策課）と他4人

**阿部 陽平（情報政策課）** 昨日 14:11・編集済み  
 たすけあい+花火大会当日応援してきました。  
 打ち上げ中、演奏ステージ付近で作業のため待機していたので一番川に近いところで花火を見ることもできました（役得）👏

写真は、花火打ち上げ中に会場で花火に合わせて勢多農の勢多農さんの太鼓演奏があり、演奏の開始で投光器の光を当てる、終了で光を消す、のように投光器の光の調整をする作業をやりながら撮影したものです。（花火と投光器と太鼓）

# まなびあい+

- 資産経営課 資産活用推進室 渡根木
- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 都市計画課 都市施設係 片貝
- 情報政策課 情報政策係 原
- 学校教育課 情報教育推進係 矢島
- 情報政策課 情報管理係 阿部



# まなびあい+について



## 1 趣旨

- ・ミライズWGで誕生した「たすけあい+」の理念を発展させ、職員同士が所属の枠を超えて互いに教え合うことで、**職員の能力活用・スキルアップ・自己実現のサポートを図る**ことを目的とした取り組みです。
- ・具体的には、実務に役立つ知識を職員同士で共有する小規模な勉強会を開催したり、そこでまとめたノウハウを公開したりすることで、**職員が自発的にスキルを伸ばし合える環境づくり**を推進します。



まなびあい+ アプリ  
～やってみるを気軽に、助け合いを気軽に～

『たすけあい+』とは・・・？  
職員個人の意思を尊重した、多様で柔軟な働き方を推進するために、各所属において、能力や人的資源を必要とする業務が生じた際に、所属を超えて協力することを推進する制度です。  
やってみる（個人の持つ能力の活用やスキルアップ）と、助け合い（所属の枠組みを超えたイベントや繁忙期の業務量の全体平準化）を目的に、全庁的に実施するものです。

たすけあい+ 依頼  
所属から個人へ向けた依頼の投稿・応募

たすけあい+ 人材  
他所属の助けになりたい人の登録・閲覧

データ保管庫  
「たがやす。」記事  
たすけあい+ ランキング (依頼者・参加者一覧)

相談窓口  
人材登録のことや、業務依頼に関する制度についてなど、気軽にご相談ください

設定  
依頼・人材・庁内Web広報等の通知  
人材情報の編集へ

たすけあい+ 依頼詳細

掲載日	募集締切日	募集状況	募集担当者 (質問は直接チャットで)
2026年2月2日	2026年2月13日	募集×切	田中 惲也 (農業委員会事務局)

募集名	業務カテゴリ	募集人数	現在の応募数
【第1回まなびあい+】Copilot 勉強会を開催します!!	まなびあい+	12	12

募集概要

【第1回まなびあい+】Copilot 勉強会を開催します

○Copilot勉強会の詳細

時期：2月24日 14時～15時 (予定)  
場所：市議会庁舎3階 303会議室  
形式：意見交換・ミニ相談会スタイル  
対象：Copilotに興味のある職員 (12人)

- ・講義形式ではなく、少人数のグループを作り、Copilotを使用したことがある人の実際の使い方を聞いて参加者同士で勉強しあう会です。
- ・参加者同士でやってみてよかったCopilotの使い方を持ち寄ります。使ったことがない初心者でも参加OK!
- ・Copilot研修受講した方、日常的にCopilotを活用している方に、「効果的な使い方」を尋ねられます。

勤務時間の目安

2月24日 (火) 14時～15時 (予定)

# まなびあい+について



第1弾 「Copilot 使えるネタ共有会」

開催日 令和8年2月24日(火)14時～15時

参加者 24人



講義形式ではなく、少人数のグループを作り、  
Copilotを使用したことがある人の実際の使い方を聞いて参加者同士で勉強し合う会

「簡単な質問しか使ったことないけど  
ほかにどんな使い方ができるの？」

「実際、みんなどんなふうに使っているの？」

「Copilotの使い方が気になっているけど研修のタイミングを逃してしまった」



**勉強会の成果物は全庁掲示板等で共有予定**

# 工夫・お悩み シェアボード

- 市民税課 法人市民税係 大野
- 政策推進課 政策推進係 林
- 消防局総務課 総務係 比企
- 区画整理課 工務係 柳井
- 交通政策課 総合交通係 吉澤
- 農村整備課 農村保全係 北爪
- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 情報政策課 情報管理係 阿部



## 【このチームの目的】

職員が日々**問題意識**を持ち、**行動できる**ような意識改革・行動変容を促す。

## 【工夫&お悩みシェアボードとは】

職員が「**自身の事務改善の実践報告**」や「改善したいけどどう着手していいかわからないもの」を投稿しあう掲示板。

どう着手していいかわからない課題に対しては、**他者がアドバイスや自身の改善事例を共有できる仕組み**を備えている。



# シェアボードについて

共有分類	お悩み事・課題感	どうやって解決したか	アドバイス1	アドバイス2
お悩み共有	7階のフロアに来た市民がどこの部署にいったいかわからなそうにしていることが多いです。どうすればいいですか。			
事例共有	市民の方がどの窓口へ行けばいいか、わかりづらい。	課内の窓口番号札を設置し、①は〇〇、②は△△と目的の窓口へ誘導できるようにした。		
お悩み共有	仕事が忙しくなりタスク管理がうまくできていない。1つの案件に対して、進捗状況を整理しながらタスク管理したいが、紙でまとめるとわかりづらい。アプリや電子でうまくまとめている方はアドバイスをお願いします！		自分はMS365に搭載されているPlannerというアプリを使って仕事を管理しています。見える化できるので、オススメです（農委田中）	
お悩み共有	マニュアルや業務資料がどこに保存されているかわからない。感覚的に探しづらい。フォルダ整理ができていない。古い資料が残ったままになっている。		私の部署では事務分担表の業務ごとにフォルダを作っています。引き継ぎのときもわかりやすく、事務分担と直結しているため管理責任が明確で当事者意識が持てます。（〇〇）	必ず引継書に関連ファイルのリンクをつける、保存場所を明記する。紙資料は業務ごとにバインダーを色分けする。（××）

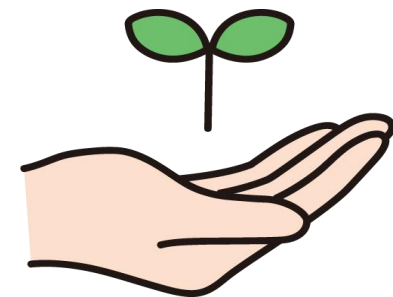
## 【本事業に期待する効果】

- ・職員が挑戦や悩みを気軽に投稿し、課題感やノウハウを共有することで、**業務を見つめ直すハードルを下げる。**
- ・悩んでいる他者を支援する習慣を組織に根付かせ**共助の風土醸成に寄与する。**

## 【全庁展開予定時期】

**4月中旬**

**職員の大きな財産に**



# このまちの 未来のデッサン

- 政策推進課 スマートシティ推進係 中里
- 広報ブランド戦略課 シティプロモーション係 江ノ浦
- 農業委員会事務局 管理係 田中
- 都市計画課 都市施設係 片貝
- 情報政策課 情報政策係 原
- 学校教育課 情報教育推進係 矢島
- 情報政策課 情報管理係 阿部

# このまちの未来のデザインについて

## WGテーマ

地域課題を追求し、前橋の未来を創る

## 背景

2040年には、人口減少・高齢化のピークを迎え、前橋においても「人材不足」が予想されている。今後前橋の発展・繁栄を考えると今から数十年先を見据えた地域課題への取り組みが不可欠である。

## 基本戦略

地域課題を徹底的に分析し、前橋の未来を見据えた課題解決に取り組む。  
人材育成と革新的な解決手法の創出を通じて地域創生を実現し、前橋から日本の発展を牽引する

### CONCEPT

前橋市民・職員・企業から地域課題・課題解決の意見・アイデアを集め、真の課題解決に向けた取り組みを行う

### VISION

1. 地域課題の収集・探求



課題収集・探求

2. 数十年先を見据えた政策提言・実行



ボトムアップ型政策提言・実行

3. AIを活用したデータ分析・活用による人材育成・データ活用最先端自治体



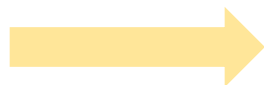
AI・データ活用

課題を探求・提言・実行し、AIが導くデータドリブンな自治体を実現する

# まとめ

# 令和7年度のまとめ

越境ワークショップ



“価値観や経験”を共有

たすけあい+



“スキルやマンパワー”を共有

シェアボード



“挑戦や悩み”を共有

未来のデッサン



“思いや構想”を共有

Engage



“情報や出来事”を共有

まなびあい+・たがやす。



“知識や知見”を共有

# 令和 8 年度の活動について

令和7年度までのミライズWGのミッション  
『自治体の本質的な使命実現のため、職員でなければできない企画立案業務や住民への直接的なサービス提供に注力できる未来を実現する』

令和7年度は、『共有』によるボトムアップの活動をメインとして実施

▼  
ミッションの移行

令和8年度からのミライズWGのミッション  
『職場環境の整備や**組織風土の醸成**を通じて、働きやすく多様な力が活きる職場を組織横断で形成する』

令和8年度からは、ボトムアップに加え、**各部署を巻き込みながら、全庁に影響を与えていく**