

前橋市行財政改革推進計画 令和6年度の取組結果～概要版～

施策方針① 民間委託等の推進

No.	施策名	所管課	計画予定				目標指標	R6実績			
			R4	R5	R6	R7		主な実施内容	指標実績	歳出削減 (千円)	歳入確保 (千円)
7	大規模公園の公園管理業務における民間委託の拡大	公園管理事務所	実施	実施	実施	実施	—	○大胡ぐりんふらわー牧場 ・10月1日から指定管理者単独での管理運営を開始した。 ・月報や月例会議を通じて、指定管理業務の適正な履行を図るよう指導を行った。 ・飲食営業や新たな動物の飼育など自主事業の実現に向け、保健所等への協議に同席するなど支援を実施した。 ○前橋公園 ・第4回定例会で指定管理者の指定の議決を得た。 ・業務の引継ぎを公園管理事務所、文化財保護課の共同で実施した。 ・4月1日付けで令和7年度基本協定書を締結した。	—	—	—

施策方針② 業務改革・事務改善の推進

4	事務改善の継続実施	情報政策課 職員課	実施	実施	実施	—	事務改善事例数	・R6年度の事務改善事例をSharepointリストで運用し、「事務の簡素化・迅速化」、「業務委託・契約の見直し」、「ペーパーレス化」などの分類分けにより、各職員が常時事例の確認ができる方法で横展開した。 ・R6年度は全庁で49件の事務改善を行い、8,278千円の歳出削減効果、2,140時間の事務量削減効果があつた。 ・新任の課長補佐及び5年目職員に対して業務改善に関する研修を行った。	49件	8,278	—
5	多様なワークスタイルの実現	職員課	検討	実施	実施	—	—	・窓口受付時間の短縮に関し、庁内調整、議会調整、例規整理を行うとともに、記者発表、市広報への掲載を行い、令和7年6月からの実施にむけ、準備を進めた。 ・あさ活、ゆう活の本格実施、育児休業の予定申請の導入を行った。 ・職員研修については、クラウド接続系端末を活用し、全職員向け動画研修と遠隔地向けのオンライン研修を実施し、時間や場所にとらわれない新たな研修環境を提供した。 ・男性育休の取得促進のため、育休取得者とその上司による座談会を2月13日に実施した。また、5つの階層別研修(新採、2年目、主任、リーダー、係長)の中で制度を周知したほか、いつでも担当者に質問できるチャット形式の相談フォームを試験的に設置した。	—	—	—

施策方針③ 公共施設の効率化・最適化の推進

1	老朽化公営住宅の入居者移転、用途廃止及び解体	建築住宅課	実施	実施	実施	—	①対象住宅入居戸数 (H30.8.15現在10戸) ②対象住宅管理戸数 (H30.8.15現在26戸) ③対象住宅棟数 (H30.8.15現在6棟)	・広瀬第十一団地に入居していた全世帯の退去が完了し、全て空き住戸となった。	①0 (前年度比▲1) ②12 (前年度比±0) ③3 (前年度比±0)	—	—
---	------------------------	-------	----	----	----	---	---	---------------------------------------	---	---	---