

令和3年度第1回前橋市男女共同参画審議会 会議録【概要版】

日時：令和3年7月7日（水）午後1時30分～午後3時30分
場所：職員研修会館 3階 大研修室

出席者

（委員） 前田委員、新藤委員、徳島委員、篠田委員、後藤委員、和佐田委員、竹内委員、矢嶋委員、
間々田委員、櫻井委員、剣持委員、住谷委員、岡田委員 13名
（事務局） 木村市民部長、原田生活課長、佐藤男女共同参画センター所長、横澤主任、川原囑託員
5名

欠席者 星野委員、古野委員 2名

1 開会（司会進行 生活課長）

委員15人中13人の出席により過半数の定員数を満たしており、会議は成立している。
本日の会議は公開となっている。

2 自己紹介

審議会委員及び事務局職員の自己紹介

3 会長・副会長選出

会長には前田委員、副会長に新藤委員が選出され、承認された。

4 会議録署名委員の指定

前橋市男女共同参画審議会運営規則第5条第2項の規定により、会長及び櫻井委員の2名を会議録署名委員として指定した。議事録については署名後全委員に送付し、同時に市ホームページにも掲載する。

5 男女共同参画センター業務概要説明

事務局から男女共同参画センターの業務概要について説明した。

6 議題

(1) まえばしWindプラン2014後期計画 令和2年度実施状況報告について

上記計画に位置づけた施策の令和元年度実施状況について事務局から説明した。

<主な意見>

① ハローベビークラス・プレママクラスでは男性の参加が見られたのに離乳食講習会等では男性の参加が0人となっている。子どもが生まれる前は男性が積極的に参加するが、生まれた後は女性だけなのか。

（事務局） 今までは夫婦の参加も可能であったが、新型コロナウイルス感染防止の関係で、1人の子どもに対して保護者1人という参加制限を設けたところ、母親が参加し、父親の参加が見られなかったとのことである。

② 「マタニティセミナー」という名前が「プレママクラス」に変わっていることに違和感がある。これは女性しか参加できないのか。

（事務局） 令和3年度の取組予定では、今までハローベビークラスとプレママクラスが別々の

講座だったのを統一し、父親も母親も一緒に受講できるよう変えていくとのことである。

- ③ 男女共同参画の取組の中で、自治会への取組が非常に大事になってくるのではないかと。自治会への働きかけというのは、施策として実施しているのか。

(事務局)「地域における男女共同参画の推進」という施策で取組んでいる。自治会活動は各地域で行われるもので、組織自体も市で強制力があるわけではないが、自治会関係者に男女共同参画に関する講座を受講いただくなどの働きかけを行いたいと考えている。

- ④ 事業実施状況書には、審議会から「この施策は大事だからきちんと具体的に強化してほしい」という意見が書いてあっても、次の年に同じ文言がそのまま載っているという事業がある。この実施状況報告書がいかに変わってくるかというのを期待している。

- ⑤ 前回の審議会で、「性的マイノリティの方には自治会への個人情報の開示に抵抗感があると思う」という話をさせていただいた。地域に男女のカップルだけでなく、同性などのカップルもいるということをもっと自治会の人達に知っていただきたいと思っている。人権というか男女共同参画について自治会の方々に知っていただくという機会が必要だと思う。

(2) まえばしWindプラン第5次前橋市男女共同参画基本計画の策定について

上記計画の策定について事務局から説明した。

<主な意見>

- ① 推進体制に事業所が抜けているので、入れた方がいいのではないかと。生活を支えているのは各事業所などで、市民が働く場所の実態がわからなくて推進できるのだろうか。基本理念でいうと、「市と市民と事業者の協働による推進」というのがちょっと見えてこない。
(事務局)市の推進施策についての基本理念のため、「市で事業者にどのような働きかけができるか」、「市の取組として事業者とどのような協働体制をとれるか」という視点で、関係課と協議を行いながら次期計画に取り入れていきたい。
- ② 事業所の意見も大切だが、働く側、活躍する側の意見も重要であり、そのバランスをとりながら、というのが良いと思う。女性活躍推進法や育児・介護休業法も段階的に施行されていくが、まだまだ働く側の意見も重要だと思う。
- ③ 抽象的にならぼうというのではなく、例えば市が「管理職を何名にしましょう」というふうに、示した方が、意識も変わっていくと思う。
- ④ 今後新しい推進計画を立てていく中で、事業の見直しなども行われていくと思う。無理にたくさん数の事業を設定しなくてもいいと思うので、そのあたりも含めて見直しすると良い。また、事業の成果を図るにあたって、ふさわしい指標に見直す必要があると思う。
- ⑤ 市で行う様々な施策を「男女共同参画」という一つの串で串刺ししていくというのはすごく重要なので、引き続き取り組んでいただきたい。
- ⑥ 実施状況報告書で、指標や実績値の中に「推進」というのがある。「推進」というのは、よくわかりにくい。見えるような形にしていきたい。
- ⑦ 就職活動の中で企業側の意識改革が必要だと思う。例えば、女性の募集を出していても、実態は男性しか採用しないような企業や年齢の男性面接官が「子どもを産んだらどうするか」といったことを聞いてくる実態もある。

(3) その他

次の項目について事務局から説明した。

- ① 第2回次期審議会は9月頃に書面開催、第3回は11月頃に開催予定
- ② 内閣府作成の「男女共同参画に関するフリーイラスト素材」の活用
- ③ 今年5月から実施しているコロナ禍における女性支援策「生理用品の無償配布」の事業説明

7 第5次前橋市男女共同参画基本計画策定に関する諮問

まえばし男女共同参画推進条例の第13条に基づき、次期計画である「第5次前橋市男女共同参画基本計画の策定について」の諮問書を市民部長から会長に手渡した。