

前橋市男女共同参画基本計画(第四次)後期計画  
まえばし Wind プラン 2014

平成 30 年 3 月

○前橋市





## は　じ　め　に



本市では、市民一人ひとりが、お互いを大切にし、性別にかかわりなく、個性を輝かせて生き生きと暮らすことができる男女共同参画社会の実現に向けて、平成15年3月に「まえばし男女共同参画推進条例」を制定し、翌年の平成16年には、この条例に基づき「前橋市男女共同参画基本計画」を策定いたしました。その後、計画の改定を重ね、平成26年3月には、前橋市男女共同参画基本計画(第四次)「まえばしWindプラン2014」を策定し、さらなる男女共同参画社会の実現に向けた施策を進めてまいりました。

また、国においては、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」が平成27年9月に制定され、同年12月には、男女が共に充実した職業生活その他の社会生活及び家庭生活を送ることができる社会の実現を目指した、「第四次男女共同参画基本計画」が策定されました。

こうした社会情勢の変化や課題に対応し、より効果的な施策を総合的に進めるため、「まえばしWindプラン2014」の中間改訂を行い、平成30年度から4年間の後期計画を策定いたしました。

今回の改訂では、これまでの施策を継承しつつ、新たな課題である「LGBT（性的少數者）への理解の促進」や、「男性職員の育児参加のための休暇の取得促進」を具体的な施策に加え、さらなる男女共同参画社会の実現に向けて取り組んでまいります。

本計画を着実に推進していくためには、行政はもちろん、市民、地域団体、事業者や関係機関と、連携、協働して取り組むことが重要であるため、皆様の一層のご理解とご協力をお願い申し上げます。

結びに、今回の改訂にあたり、ご尽力をいただきました「前橋市男女共同参画審議会」の委員の皆様をはじめ、様々な立場からご協力をいただきました方々に心から感謝申し上げ、計画改訂にあたってのごあいさつといたします。

平成30年3月

前橋市長

山本 龍



# 目 次

---

<b>第1章 計画策定にあたって</b>	1
1. プランの基本的事項	3
(1) 目的	3
(2) 性格・位置づけ	3
(3) 計画の期間	4
(4) 策定体制	4
2. 策定の背景	5
(1) 本市のこれまでの取組	5
(2) 国の動向	6
(3) 県の動向	7
<b>第2章 まえばしの現状</b>	9
1. 男女共同参画の視点からみたまえばしの現状	11
(1) 人口・世帯	11
(2) 婚姻状況	12
(3) 就業状況	15
2. 市民意識調査からみられる市民意識の現状	17
(1) 市民の生活や社会の状況に関する意識	17
(2) 固定的な性別役割分担意識の現状	19
3. 第四次基本計画前期の取組状況	20
(1) 取組状況	20
(2) 進捗状況	21
(3) 基本目標の状況	22
(4) 本計画策定にあたって留意した点	25
<b>第3章 計画の構成と体系</b>	27
1. まえばしの男女共同参画社会を実現するために	29
2. 基本目標	31
3. 施策の体系	32
<b>第4章 施策の内容</b>	35
<b>基本目標Ⅰ 一人ひとりが尊重される まえばし</b>	37
<b>施策の方向1 人権尊重・男女平等意識の向上</b>	37
主な施策（1）固定的な性別役割分担意識の解消に向けた市民への働きかけ	37
主な施策（2）家庭・学校・地域における男女平等教育・学習の推進	40
主な施策（3）国際理解と協調	43
<b>施策の方向2 互いの性を尊重する社会づくり</b>	44
主な施策（4）生涯を通じた健康づくりへの支援	44
主な施策（5）配偶者等からの暴力の防止・被害者の保護・自立支援 （前橋市DV防止基本計画）	46
主な施策（6）女性に対する暴力の根絶	49

<b>基本目標Ⅱ みんなが主役になるる まえばし.....</b>	<b>52</b>
<b>施策の方向3 政策・方針決定の場への女性の参画推進 .....</b>	<b>52</b>
<b>主な施策（7）方針決定の場における女性の登用促進 .....</b>	<b>52</b>
<b>主な施策（8）女性リーダーの発掘・育成・活用.....</b>	<b>55</b>
<b>施策の方向4 女性が活躍する範囲の拡大.....</b>	<b>56</b>
<b>主な施策（9）男女平等を阻む制度・慣行の見直し.....</b>	<b>56</b>
<b>主な施策（10）様々な分野への女性の参画の推進.....</b>	<b>59</b>
<b>基本目標Ⅲ 多様なライフスタイルを実現できる まえばし.....</b>	<b>61</b>
<b>施策の方向5 男女がいきいきと働ける環境の向上.....</b>	<b>62</b>
<b>主な施策（11）職場における男女共同参画の推進.....</b>	<b>62</b>
<b>主な施策（12）女性のチャレンジ支援.....</b>	<b>64</b>
<b>主な施策（13）農業分野への男女共同参画の推進.....</b>	<b>66</b>
<b>施策の方向6 安心して子育て・介護ができる暮らしの支援.....</b>	<b>68</b>
<b>主な施策（14）すべての子育て家庭に向けた子ども・子育て支援.....</b>	<b>68</b>
<b>主な施策（15）すべての家庭に向けた介護支援.....</b>	<b>72</b>
<b>施策の方向7 ゆとりある生活の推進.....</b>	<b>74</b>
<b>主な施策（16）ワーク・ライフ・バランスの推進.....</b>	<b>74</b>
<b>主な施策（17）多様な活動への男女の参画促進.....</b>	<b>76</b>
<b>第5章 推進体制.....</b>	<b>79</b>
<b>1. 市の推進体制の充実.....</b>	<b>81</b>
<b>(1) 職員意識の向上 .....</b>	<b>81</b>
<b>(2) 活動拠点の整備 .....</b>	<b>81</b>
<b>2. 国・県・関係機関等との連携協力.....</b>	<b>81</b>
<b>(1) 市民・事業者・団体とのパートナーシップの確立 .....</b>	<b>81</b>
<b>(2) 他自治体等との情報交換・交流 .....</b>	<b>81</b>
<b>3. 計画の進行管理 .....</b>	<b>81</b>
<b>(1) 庁内推進会議による総合的な調整 .....</b>	<b>81</b>
<b>(2) 市民等の意見の反映 .....</b>	<b>81</b>
<b>資料編.....</b>	<b>83</b>
<b>1. 前橋市男女共同参画基本計画（第四次）まえばしWind プラン2014 後期計画 策定経過.....</b>	<b>85</b>
<b>2. 前橋市男女共同参画審議会委員名簿 .....</b>	<b>86</b>
<b>3. まえばし男女共同参画推進条例 .....</b>	<b>87</b>
<b>4. 前橋市男女共同参画審議会運営規則 .....</b>	<b>91</b>
<b>5. 前橋市男女共同参画推進施策調査委員規則 .....</b>	<b>93</b>
<b>6. 男女共同参画社会基本法 .....</b>	<b>95</b>
<b>7. 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律 .....</b>	<b>101</b>
<b>8. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法） .....</b>	<b>110</b>
<b>9. 市民意識調査の概要 .....</b>	<b>118</b>
<b>10. 男女共同参画のあゆみ .....</b>	<b>119</b>