

No.	ページ	委員名	該当部分	意見	事務局対応(案)
1	1	岡田委員	2 方針決定の場における女性の登用促進 5行目 充て職問題を考えるきっかけになるかもしれない。どのようにすれば女性委員が登用されるのか引き続き検討を加え…	充て職問題を考えるきっかけになるかもしれない。 <u>周知手段や募集媒体を増やすなど</u> 、どのようにすれば女性委員が登用されるのか引き続き検討を加え… 上記の記載を加えてはどうか。	募集という形をとっているのは公募委員であり、市要領で女性を積極的に登用することを定め、関係課でも取組を進めています。その他の委員選出にあたっては、市から関係団体等に推薦を依頼し、選出いただいておりますので、今後も関係団体等からの女性の選出を進めていただけるよう働きかけを続けてまいります。
2	1	養輪委員	2 方針決定の場における女性の登用促進	「方針決定の場における女性の登用促進」として女性委員の積極的な登用が述べられていますが、「性別に関係なく、これらの役回りを担いやすいものにしたリ、役割の必要性の理解を促したりすることが重要である。」「ジェンダーとして問われる性は、男女の2種類のみならず」という文言も提言の中にみられる。方針決定の場にいるんな考え、立場の方が参加できるようにするというのではないかと考えると「女性委員」にこだわることがよいか少し疑問ではある。	本市では、女性の政策・方針決定過程への参画を促進するため、審議会等委員における女性の割合を令和3年度末までに31%にすることを目標に掲げておりましたが、結果的に25.8%と目標に達せず、女性委員の選任については今後も積極的に取り組む必要があると考えます。
3	1	後藤委員	2 方針決定の場における女性の登用促進	審議会で協議されたことが、細かい点まで網羅されており、わかりやすくまとめられている。「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」も「ライフステージに応じた健康づくりの促進」と見出しが付くことで、理解しやすくなった。 内閣府によると「男女共同参画社会とは社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され…」とある。その意味を鑑みると「審議会等への女性の登用促進」は喫緊の課題である。しかし、令和元年・2年の提言時から、大幅に改善されたとはいえない状況のように見える。そこで、下記2点を提案する。 ①現在の登用達成率や、過去において女性が登用されたことのない審議会名の掲載など、 <u>提言に数字や具体例などを記載することは可能か。</u> ② 今回の提言(案)には「本審議会に女性委員のいない審議会の情報を提供いただければ、充て職問題を考えるきっかけになるかもしれない。どのようにすれば女性委員が登用されるのか引き続き検討を加え…」と書かれてある。 この提言に同意するとともに、 <u>本審議会でこの事案を協議していただければと考える。そこで出された意見をもとに、具体的な改善案をこの提言に盛り込んでいかかか。</u>	①市では女性委員のいない審議会名を対外的に公表していないため、提言への記載は控えさせていただきます。 ②①のとおり非公表情報もあるため、協議事項とするかどうかを今後の審議会で決定していただければと思います。 具体的な改善案をご提言いただくとすると、担当課による現状説明や課題の洗い出し、委員との意見交換も必要かと思われますので、それも含め、今後検討いただければと考えます。
4	2	岡田委員	3 職場における男女共同参画の推進 3行目 今後も育児休業の更なる取得促進に向け、取組を進めてほしい。	<u>今後は市職員に限らず、民間企業の管理職への働きかけにも視野を広げ、育児休業の更なる取得促進に向け、取組を進めてほしい。</u> 上記の記載を加えてはどうか。	本施策は市職員を対象とする具体的施策のため、2ページの「4 職場における活躍のための支援」の末尾に、「 <u>男性の育児休業の更なる取得促進のため、民間企業への働きかけにも取り組んでほしい。</u> 」と加えてはかががでしょうか。「管理職」に限定しない表記にさせていただきます。
5	2	前田会長	6 人権と多様性の尊重 3行目 「性的マイノリティの方は自治会等への個人情報の開示に抵抗感がある」という意見もあり	「性的マイノリティ」という表現で違和感などは無いか	R5.2.1 発言者の間々田委員に確認 特に違和感はないとのことですが、ご指摘いただいた事項について審議会で再確認させていただきます。
6	2	前田会長	6 人権と多様性の尊重 4行目 男女のカップルだけでなく、同性カップルもいるということを地域の人たちに知っていただき	男女のカップル以外は同性のカップルだけでなく、「Q」や「トランス」の場合等、いろいろな人のケースがある。「男女」「同性」のどちらのカップルにも違和感あり、ということも。「同性」という表現を「 <u>さまざまな性の</u> 」など少し開いてはかがかか。	「 <u>さまざまな性の</u> 」という表現に変更させていただきます。
7	2	養輪委員	6 人権と多様性の尊重 1行目 ジェンダーとして問われる性は、男女の2種類のみならず、人それぞれ、十人十色の性があり…	ジェンダーとして問われる性は、男女の2種類のみならず、 <u>人それぞれ、十人十色の性</u> があり…という記述にしてはどうか。	こちらは委員から性の多様性についていただいたご意見ですので、そのまま生かして記載したいと思います。
8	2	養輪委員	6 人権と多様性の尊重 8行目 男女共同参画情報誌「新樹」への記事掲載等により周知を行っているが、今後も引き続き市民に向けた意識啓発に努めてほしい。	3ページの「8 固定的な性別役割分担意識の解消に向けた働きかけ」の記述にある「市有施設への設置やホームページへの掲載のほか、前橋市のLINEを活用するなど、創意工夫を用いた情報発信の継続に努めてほしい。」にそえてはどうか。 <u>例えば、「市有施設への設置やホームページへの掲載のほか、前橋市のLINEを活用するなど、創意工夫を用いた情報発信、意識啓発に努めてほしい。」</u>	「男女共同参画情報誌「新樹」への記事掲載等により周知を行っているが」の後に追加します。
9	3	岡田委員	7 ライフステージに応じた健康づくりの推進 3行目 子どもたちの心に響き、講話をきっかけに悩みを相談することもあり得ると考える。	この後に「 <u>性犯罪の防止にもつながる</u> 」を追加してはどうか。 ※日本では被害者からの相談体制に重きを置く傾向があるが、早いうちからの正しい性教育は、性犯罪加害者を減らすことにもつながるのではないかと、という意見を聞いたことがある為	「子どもたちの心に響き、講話をきっかけに悩みを相談することもあり得るとともに、 <u>性犯罪の防止にもつながるのではないかと考える。</u> 」と追加します。

No.	ページ	委員名	該当部分	意見	事務局対応(案)
10	3	星野委員	9 子育て家庭への支援 3行目 「子育て支援の充実及び男性の利用の促進」について、離乳食講習会に男性の参加が増えたことは素晴らしい状況である。今後の事業の充実を期待する。	育休の制度の改革もあり、父親が育休を取り、母親が働く割合も増えてきているように実感する。 父親が子育てする時に相談する窓口の設置や、子育て支援センターなどのパンフレットやホームページに「父親も気軽に相談してください」等の文言を入れるのはどうか？ 提言にどう書いたらよいかはお任せする。	「今後の事業の充実を期待する」の前に下記内容を追加してはどうか。 安心して子どもを育てるには、男女を問わず子育てを支える環境の整備が必要である。男性の育児参加促進のためにも、男性が子育てする時に相談する窓口の設置や周知に取り組んでほしい。 例えば、子育て支援関係のパンフレットやホームページに「男性も気軽に相談してください」等の文言を入れてはどうか。
11	4	岡田委員	10 学校教育における男女平等教育・学習の推進 1行目 PTAや子ども会育成会活動では、女性会長・女性役員を増やすことだけでなく、性別に関係なく、これらの役回りを担いやすいものになり、役割の必要性の理解を促したりすることが重要である。	性別に関係なく、これらの役回りを 仕事や家事、育児と両立しても 担いやすいものになり… 上記の記載を加えてはどうか。	PTA活動等については、家事・育児との両立は前提となるため、記載は控えてさせていただきます。ちなみに、R3年度の書面会議で担当課からは、「活動の精選やICTを活用した活動の効率化などにより、PTA会長等の負担軽減を図っていく。また、HP等により活動内容や成果を周知し、PTA・子ども会等への理解を促していく。」と回答させていただいております。
12	4	矢嶋委員	10 学校教育における男女平等教育・学習の推進	論旨が明確であり、重要な課題が的確にとらえられていると思う。語句や表現についても、気になる点はない。 個人的には、特に日本の男性優位社会や保守的な価値観に大きく関わる男性の意識について、どう課題をとらえ改善を図っていくかについて関心がある。そうした視点もふまえ、今回の提言への意見とは別に、学校教育に関する次の事項を述べさせていただく。 先日の新聞（1月30日付け朝日朝刊）で、文部科学省が12年ぶりに改訂した教員向け手引「 <u>生徒指導提要</u> 」に、 <u>性的マイノリティの子どもへの対応が初めて盛り込まれたことを知った。</u> 「旧版は性的少数者の存在に触れていなかったため一歩前進だが、同性愛など性的指向をめぐる記述が乏しいなど課題も多い。」とのコメントも付記されていたが、前進であることは確かなことなので、 教育委員会等を通じて現場の対応に速やかに反映されることを期待しつつ注視していく必要がある と考える。	本センターとしても教育委員会での取組を捉え、委員のみならず情報提供できるよう努めます。 なお、本センターでは、人権啓発事業として、市内の小・中学校、高等学校を対象にLGBTQ人権教室を開催しています。令和4年度は学校から希望を募り、2校実施しました。一社法人ハレルヤに依頼し、児童生徒にLGBTQやSOGI等についてお話をいただいております。今後もこうした取組を継続していきたいと考えております。
13	4	義輪委員	10 学校教育における男女平等教育・学習の推進	意識啓発の取組として、「 男女共同参画やLGBTQに関する出前講座を学校に対して働きかけてほしい 」との記載を加えてはどうか。	「 児童生徒や教職員を対象とした意識啓発として、男女共同参画やLGBTQに関する出前講座を学校に対して働きかけてほしい。 」と追加します。
14	4	星野委員	11 地域・家庭における男女共同参画の推進 6行目 男女共同参画を進めるうえで、自治会での取組は非常に重要であり、男女平等を阻む慣習や慣行の意識を変えていくため、地域に対して男女共同参画に関する啓発に取り組んでほしい。	提言に対する意見ではないが、なかなか自治会長や役員は男性が担うという現状は早急には変えられないと思う。 前橋市では各地区で町の自治会長が1か月に1回集まり会議を設けている。その場所に市の職員が向向き、 <u>男女共同参画の推進について説明したり、女性役員が出ている町の紹介をする取組をしたらどうか。</u> 私の住んでいる町では、飲み会の片づけは男性もやっているし、以前は女性が行事の際に調理をすることもあったようだが、最近では仕出しをとったりしているはず。コロナでこの数年はその機会もないが。	自治会活動というのがそれぞれの地域で自主的に行われるもので、組織自体も市の強制力があるという状況ではありませんが、男女共同参画のはたらきかけは必要だと考えます。これまで自治会連合会理事会で男女共同参画に関する講座を開催したこともあり、地域の要望に応じて出前講座も実施できます。ご提案いただいたように、機会を捉えて引き続き地域に向けた啓発に取り組んでいきたいと考えます。
15	4	岡田委員	11 地域・家庭における男女共同参画の推進 4行目 コロナ禍において、自治会活動の中止・縮小は、今までの慣習・慣行や今後の活動のあり方を考える機会にもなり得ると捉え、女性や若年層の参加を促してほしい。	コロナ禍において、自治会活動の中止・縮小は、今までの慣習・慣行や今後の活動のあり方を考える機会にもなり得ると捉え、 仕事や家事、育児と両立しやすい活動内容に変更し 、女性や若年層の参加を促してほしい。 と記載を加えてはどうか。	上記のとおり、自治会活動は各地域でその活動内容を組織として決定しているため、「仕事や家事、育児と両立しやすい活動内容に変更し」と言い切る形の記載は控えたいと考えます。
16	全体	星野委員		セクシュアルハラスメント相談事業の充実 令和元・2年度の提言ではあったが、今回この項目が無かったのは何か理由があるのか？ 最近様々なハラスメントが問題になっているので「人権」という視点で考えられる文言を入れたらどうか。 また、性被害やストーカーの事案もあるので、相談窓口をより一層周知することも必要かと思う。	セクシュアルハラスメントについては、当該年度に具体的な意見がなかったことから、今回記載しておりません。 パタニティ・ハラスメントやSOGIハラスメントに関する意見を含め、令和4年2月にいただいた「第5次前橋市男女共同参画基本計画に関する事項についての答申」の中では次のとおり取り上げております。 ○各種ハラスメント防止に向けた周知啓発【新規事業】 ハラスメントの対象を広げたことは時流に沿っている。これまで市広報、公民館報、ホームページ、大規模セミナー、パネル展示等によりセクシュアル・ハラスメントの防止を中心に啓発を行っていたが、マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント、SOGIハラスメント等も加えて取り組んでほしい。 また、性被害等についても答申に記載しています。 ○「男女平等の視点に立った情報教育の推進」の中で、メディア利用を扱う中に、リテラシー養成に、人権視点での性犯罪予防（加害・被害）を入れていただきたい。メディアに氾濫する性犯罪につながるリスクを事態に合わせて知らせ、教育することを望む。 審議会からいただいた答申を基に新たなWindプランを策定し、今年度から取組を開始いたしましたので、R4年度の実施状況を踏まえて、次期提言に盛り込むかどうかを審議会でご検討いただければと思います。