

しん じゅ 新 樹

回 覧 **17** 号
2007年3月

前橋市のホームページからでもご覧になれます

「新樹」=水と緑のまちをイメージし、男女平等の葉が青々と茂るようという願いを込めました。

- ・ ^か家事^じってみましょ ~家族の時間をほんの少し長くするために~ P2
- ・ 男女雇用機会均等法 改正P5
ここが変わる！7つのポイント
- ・ おじゃまインタビューP6
くひと>
ファミリー・サポート・センターまかせて会員
中島^{よしひろ}祥博さん・俣^{よしえ}江さん
- ・ 進めています 男女共同参画P7
神谷トメさん
(「内閣府男女共同参画社会づくり功労者」受賞)
東和銀行
(均等推進企業表彰「群馬労働局長優良賞」受賞)
- ・ 海外レポート~チュニジアからの手紙④~P8
- ・ 男女共同参画室だより
平成18年度男女共同参画セミナー開催 ほか
- ・ 編集後記



前橋市男女共同参画セミナーの寸劇で高木市長が育児休暇取得中の課長役を熱演

* 男女共同参画

「参加」は仲間になることで、「参画」は方針決定の場に加わることです。

女性と男性が、社会の対等なパートナーとして、社会のあらゆる分野に共に参画し、喜びも責任も分かち合う社会を目指しましょう。

家事ってみましょ

～家族の時間をほんの少し長くするために～

今回の特集のテーマは「家事」。皆さんは家事について深く考えたことがありますか？発端は編集会議の中の、こんな会話から始まりました。

(♡は女性、♣は男性の発言)

みんな「家事」が嫌い？！

♡A この前、友達と話したら、みんな口をそろえて「家事は嫌い」って言うのよ。私から見ると完璧に家事をこなしていると思ってた人も「嫌い！」ってキッパリ。少し驚いたわ。

♣B 自分は一人暮らしだけど、家事は避けられるものなら避けたいです。食事は外食。コンビニもありますし。朝はカロリーメイト。

♡C へえ～！まあ、独りだと面倒くさいし、それに不経済なんじゃないかな。

♡D 家事は達成感がないですよ、無償だし。洗濯も料理も同じことの積み重ねで。

♣E 家事は習慣ですからね。

♡C 「女性がやって当たり前」という雰囲気も、嫌だと感じる原因なのかな。

♡A せめて感謝の言葉でもあればね。

♡D 献立を考えて食材を用意しても、簡単に「いらない」って言われると、本当にかっかりしますよね。

仕事と家事

♣E 夫は夫で、家族のために外での仕事を頑張ってるわけですから、お互い自分のことばかり言っていると、分かり合えないんじゃないですか？

♡A 「外に出ない代わりに仕事として

家事している」という人もいたわよ。

♡D 仕事は一個人として成果を出して自己実現できるし、報酬もついてくるでしょう？ 家事は身近な家族が、評価をきちんと声に出さないと、その人個人の存在がなくなっちゃう。私はそういう感覚がありましたね。

♣E 私は料理はしますが、自分だけの時は冷蔵庫の残り物ですよ。家族がいれば色々作りますけど。

♡A 多少嫌いでもするんですよ、愛する家族のためなら(笑)。

♡D 知人の夫は料理自体はとても好きだけれど、自分のしたことを一つ一つ報告したがるって言ってましたよ。

♡A 私も言われます。旅行から帰ると、「その間貴女は遊んでたけれども」と言いたげに(笑)。私はどの家事をしたなんていちいち言わないですよ。女性って…言います？

♣E 聞かされたらつらいですよ。逃げちゃう(笑)。

♣B 昔から女性は家事が自分の役割だと義務的に思っていて、好き嫌いという意識が持てなかったのは、回りもみんなやっているし。

♡A 確かに女性自身も、「私がやるしかない」と思ってしまうところがあるかもしれない。

♡C 夫が家事をしていると、姑から「息子がかわいそうだ」と言われるという話も聞きます(笑)。世代によってはそういう考え方なんじゃないかな。

これからの家事

♣E これからは、女性も結婚して子

どもが生まれても働いてもらわないと、困る世の中になってきますよね。

♡D ただ、「働くのはOK。でも今のまま家事も育児もヨロシクね」では女性がまいってしまいますよ。

♡C 根本は「協力」じゃないんですよ。仕事プラスお手伝い、と仕事プラス家事・育児じゃ、全然負担が違います。

♡D 三世同居で、家事・育児を親にお願いしている人もいますが、これから長寿社会になると、頼みの綱の親自身の介護も出てきますし。

♡A そう。家事分担は、子育て中の共働き家庭だけの問題じゃなく、家族の形態が変わっても、ってことよね。

♡D 介護が入ると、一人が付き切りでも家庭は毎日回していかなくちゃならないですね。

♡C だからこそ、夫婦の自立は大切。

♡D でも家庭科を習っていない世代からすると、僕は習ってないからできない、君やって、となりませんか？

♣E 親と一緒に家事に取り組んでいけば、子どももそれが自然になっていくんじゃないかな。でも実際どうすればいいのかわからない。

♡A じゃあ、自分たちが具体的に家事をどんな手順でやっているか、あげてみましょう。実践してみるのが一番。

(座談会は4ページへ続く)

☞ 次ページからは、編集委員全員で考えた、分担できそうな家事の仕方をご紹介します。

おいしい!はうれしい!

編集委員の橋本さんは退職後、夫婦二人の昼食づくりを担当しているそうです。一週間のメニューを、お連れ合いの評とともにご紹介します。



手際よく鍋をふるう橋本さん
「野菜をたくさん入れるのがわたし流!」

① 1/18(木)
香りうどん



最初に葱の青い部分を煮てうまみを引き出します。きのこ類、人参、皮付き鶏肉と白葱に汁の素・酒・みりんで調味。冷凍うどんを入れて味を調え、薬味にゆず、葱とゆがいて刻んだフキノトウを。

② 1/19(金) 趣味のスキーのため免除
③ 1/20(土) 自治会新年会食のため免除

④ 1/21(日)
野菜炒め風焼きそば



塩辛のイカを探すのが楽しみ
焼きそばは少量の水を入れ、電子レンジでチン。野菜と豚肉切り落としを炒め、隠し味にイカの塩辛を。焼きそば粉ソースで調味。食前に鰹節をトッピング。

⑤ 1/22(月) 連れ合いが習い事のため自分は残り物で

⑥ 1/23(火)
残り鍋味噌ラーメン



具が多すぎた?
前日の「石狩鍋」の残りを温めます。野菜と豚肉を炒め、塩コショウ、中華風調味料を加えたら鍋に入れ、即席めんのスープを加え調味。鍋のスープを器に注ぎ、別鍋でゆでた即席めんを入れて出来上がり。焼き豚、葱を乗せ、七味を振って。

⑦ 1/24(水)
混ぜるだけパスタ



ベーコンがあればね
具を炒め(たまねぎ、きのこ類、ベーコンがあれば味は保証。この日はハムで代用)、ゆで汁を加え蒸し焼き。パスタは時間通りに茹で上げ具のフライパンに入れ、市販のパスタソースと混ぜて皿に。刻み海苔と大葉のみじんをトッピング。

下膳 ~食べたらず片付け~

イラスト協力
やまなみ(き)さん

食器を下げる



残り物は小さい容器に移しかえたり、ラップをしたりして冷蔵庫へ

1

前準備

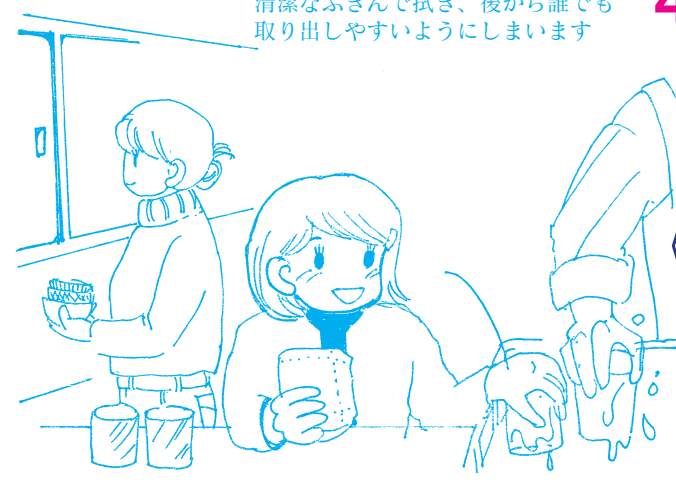


洗う前に、油污れやカレー・シチューなどのびりつきやすい汚れは、ゴムべらや古布等で落としておきましょう

少しの間水につけて汚れをふやかします

2

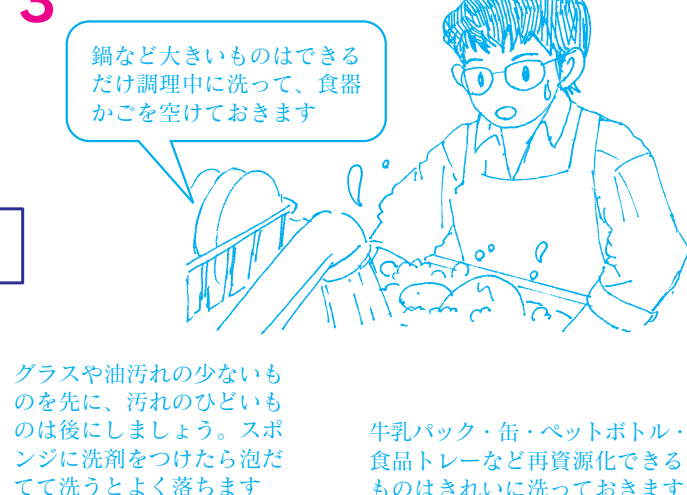
拭く・しまう



清潔なふきんで拭き、後から誰でも取り出しやすいようにしまします

4

3 洗う



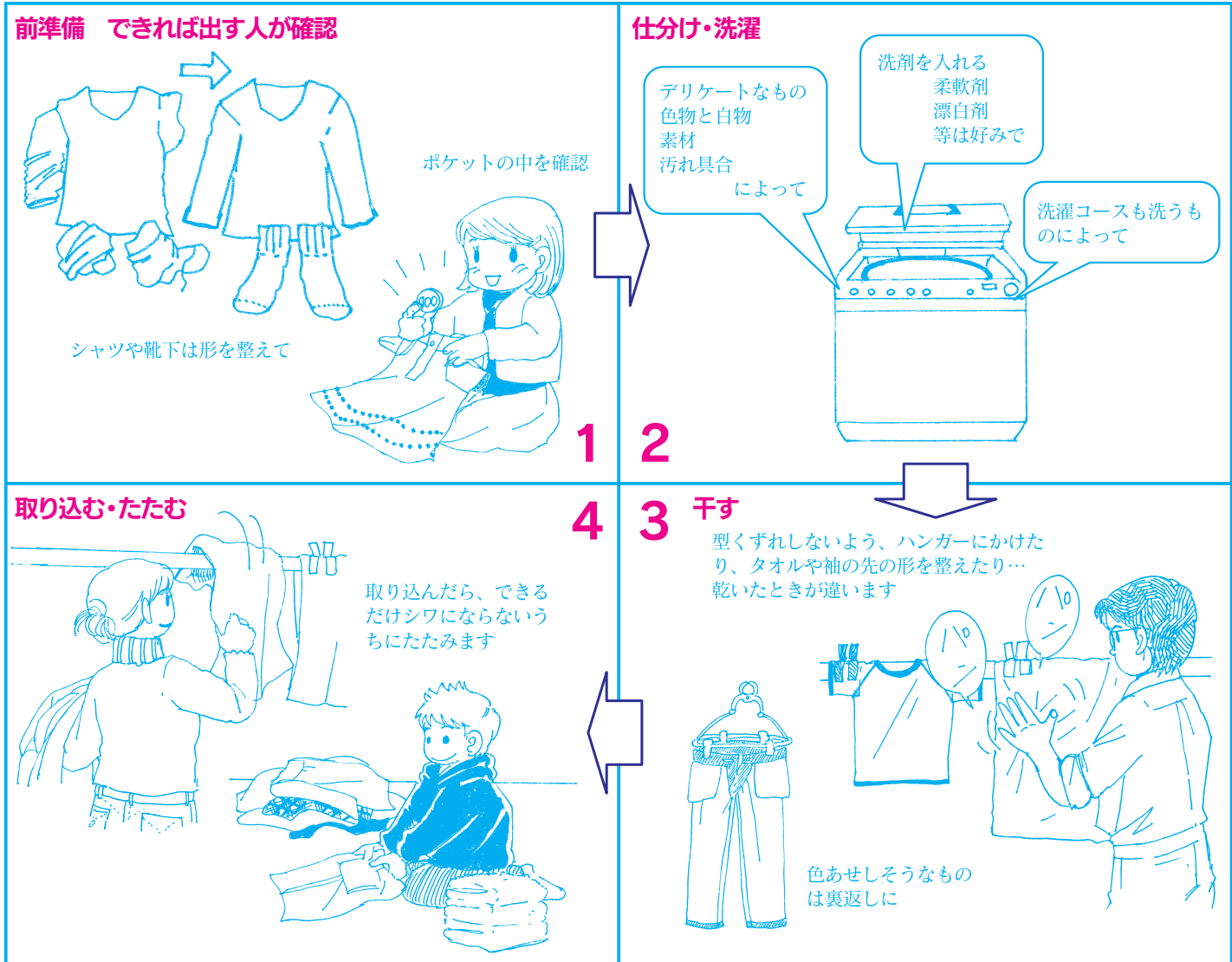
鍋など大きいものはできるだけ調理中に洗って、食器かごを空けておきます

グラスや油污れの少ないものを先に、汚れのひどいものは後にしましょう。スポンジに洗剤をつけたら泡だてて洗うとよく落ちます

牛乳パック・缶・ペットボトル・食品トレーなど再資源化できるものはきれいに洗っておきます

洗濯

～干してスッキリ～



家事とは (2ページからの続き)

- ♣A 健康で快適に人間らしく暮らすために、家事は本当に大切なもの。
- ♣C ただ、「全部の家事を家族で等分に」と考えるとキュウクツになるでしょう？ 得手不得手もあるし。
- ♣D 料理を始めてみて、「こんなに楽しいことをなぜ妻にばかり任せていたんだろう」と言う男性もいましたよ。体験してみることが自立への第一歩じゃないかな？
- ♣A 人生のステージの中には家事の比重が偏る時期もあるだろうけど、「知らないからやらない」と「知っているけどできない状況」なのとは大違い。
- ♣B いざというときのために、できそうなところをちょっとカジって

みる。

- ♣E いいですね～。「家事ってみよう」。
- ♣C 慣れた人は「自分がやったほうが早い」と思うかもしれないけど。
- ♣A あるある (笑)。
- ♣E 私も「一緒に台所には立ちたくない」と言われます。夫婦は遠慮がないですからねえ (笑)。

「家族の時間」を過ごすために

- ♣D でも、一人でお皿を洗ってる時

いかがでしたか？ 今でも家事労働の大部分は女性が担っているのが現状です。その中には、目に見える報酬がないため家族からもその働きを特に評価されることがなく、やりがいを見いだせないでいる人もいるのではないのでしょうか。家庭は“人”を育む大事な場です。毎日の家事労働の積み重ねが“人”を作ってくれます。人を育む場はできるだけ共同参画でありたいものですね。

に、家族がテレビを見て大笑いしているとすこ～く孤独。

- ♣A そうね～ (笑)。
- ♣D 家族で家事をすること自体、家族のコミュニケーションにしてみれば？ みんなで早く終わらせて、みんなでテレビを見て。
- ♣A どれも「家族の時間」だものね。
- ♣C 一緒にできなくても、家族同士ねぎらいの言葉はかけたもの。
- ♣A すべては「思いやり」よね。

男女雇用機会均等法 改正 ~平成19年4月1日スタート~

ここが変わる!
7つのポイント

職場に働く人が性別により差別されることなく、また、働く女性が母性を尊重されつつ、その能力を十分発揮することができる雇用環境を整備するため、「男女雇用機会均等法及び労働基準法の一部を改正する法律」が4月1日からスタートします。

1 性別による差別禁止の範囲の拡大

①男性に対する差別も禁止

性による差別の禁止が、従来の女性のみから男女双方に対する差別の禁止に拡大。男性も均等法に基づく調停など、紛争の解決援助が利用可能に。

②禁止される差別が追加、明確化

募集・採用、配置・昇進・教育訓練、福利厚生、定年・解雇に加え、降格、職種変更、雇用形態の変更、退職勧奨、雇止めについても、性別を理由とした差別を禁止。配置について権限や業務配分に差があった場合、差別禁止の対象となることを明確化。

2 間接差別の禁止

外見上は性中立的な要件で省令で定める措置について、業務遂行上の必要など合理的な理由がない場合には間接差別に当たる。



持ち上げられた人だけ採用します

どうして?

3 妊娠・出産等を理由とする不利益取扱いの禁止



妊娠・出産・産前産後休業の取得を理由とする解雇禁止に加え、省令で定める母性健康管理措置等の理由による解雇その他指針で定める不利益取扱いも禁止。

○派遣先の事業主にも適用。

4 セクシュアルハラスメント対策



男性に対するセクハラも含めた対策が事業主に義務付け。是正指導に応じない場合、企業名公表の対象となり、紛争が生じた場合、男女とも調停等の申し出が可能に。

○派遣先の事業主にも適用。

5 母性健康管理措置

事業主は、妊産婦が保健指導や健康診断を受けるために必要な時間を確保し、その指導事項を守ることができるようにするための措置（時差通勤、休憩回数の増加、勤務時間の短縮、休業等）を講ずることが義務となっているが、是正指導に応じない場合、企業名公表の対象となり、紛争が生じたときは調停等の申し出が可能に。

○派遣先の事業主にも適用。



順調ですよ

6 ポジティブ・アクションの推進

ポジティブ・アクションに取り組む事業主が実施状況を公開する場合にも、国の援助の対象となります。

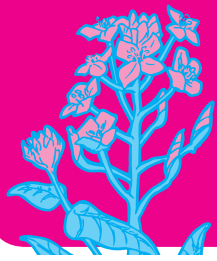


7 過料の創設

厚生労働大臣が事業主に対し均等法に関する事項について報告を求めたにもかかわらず、報告をしない、又は虚偽の報告をした場合、過料(20万円以下)を科すこととしました。

※女性の坑内労働の規制緩和(労働基準法)

詳しくは 群馬労働局雇用均等室 ☎ (027)210-5009 まで



おじゃまインタビュー



男女共同参画を積極的に実践しているグループやひとを紹介します。



ご夫婦でファミリー・サポート・センターまかせて会員に登録

なかじま よしひろ よしえ
中島 祥博さん・**俣江**さん

子どもたちからパワーを

「近くのスーパーで会うと『おじゃまちゃん』って飛びついてくるんですよ」と祥博さんは相好を崩します。「私は子どもが大好き。子育てと三人の親の介護をした後、まかせて会員になって四年になります」と西部地区サブ

リーダーの俣江さん。ご夫婦で登録する例は珍しいが、息はぴったり。保育園の送迎では祥博さんが運転し、後ろで俣江さんが子どもを見守ります。今まで5ヶ月の赤ちゃんから小4の子まで30人位お世話をし、おねがい会員に喜ばれ、子どもたちからはパワーをもらい、それがお二人の生きがいになっているようです。

おねがい会員からの要望は、保育所・幼稚園の登園前後の預かりや送迎が多く、中島さんの場合は、ほかにおたふくかぜなどの病後児の預かり、外出や演奏会鑑賞のための夜間預かりなども。いろいろな利用の仕方があるので、家の中では読み聞かせ、歌を歌ったり、昔の玩具で遊んだり、カルタ取りで子どもに負けまいとムキになったこともあったとか。小学生と一緒に遊ぶすびをつくり、群馬の森で遊んだときは子どもが喜んでね、と顔を見合わせて笑います。

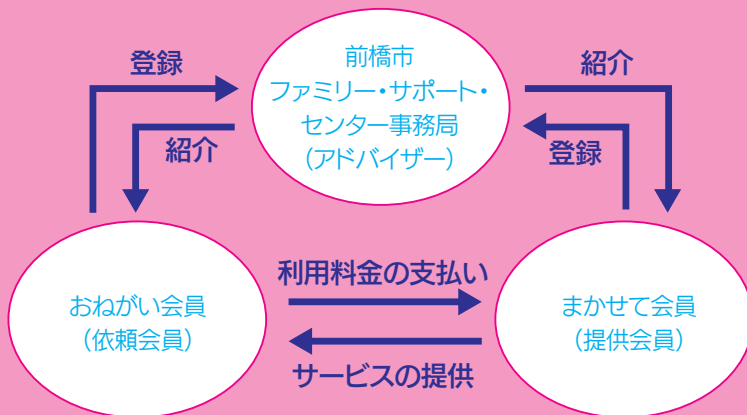
ボランティアのすすめ

「前橋市ファミリー・サポート・センター」によると、現在おねがい会員とまかせて会員の比率は約4：1で、まかせて会員の役割に期待する人はますます増えています。

まかせて会員は、子どもに関する内容の講習を受けた後に登録。兄弟を預かることもあり、二人で活動すると、両会員にとってより安心と祥博さんは言います。元気なうちは社会のお役に立ち、動けなくなったらお世話になる、こういう助け合いの仕組みができれば、本当に物心共に豊かな社会が作れるとボランティアを勧めます。一方で、旅行やスポーツも楽しんでいるおふたり。

「困ったこと？うーん、帰りたがらないことくらいかな、嬉しい気持ちもありますけれどね」。子育てのベテランは明日もそろって子どもを迎えます。(橋本・石田)

■前橋市ファミリー・サポート・センターのしくみ



相互援助活動は

- 保育園、幼稚園等の開始前、終了後、子どもを預かること
- 保育園、幼稚園等までの送迎を行うこと
- 学童保育所の終了後、子どもを預かること
- 学校の放課後、子どもを預かること
- 子どもが軽度の病気の時や、臨時的、突発的に子どもを預かること等

☎援助を依頼したいときは

- ① 援助を依頼したい会員（おねがい会員）は、ファミリー・サポート・センターに電話します。
- ② アドバイザーは提供会員（まかせて会員）を紹介します。
- ③ おねがい会員とまかせて会員は、事前の打ち合わせを行います。
- ④ 会員による相互援助活動を行います。

※基本的にお子さんは「まかせて会員」の家で預かります。

※病気等で動かせないような場合は、「おねがい会員」の家で行うこともできます。

詳しくは

前橋市ファミリー・サポート・センター

前橋市岩神町3丁目1-1(前橋市総合教育プラザ2階勤労女性センター内)

TEL (027) 230-9007まで

進めています 男女共同参画

平成 18 年度 前橋市内の 2 組の方が表彰を受けられました

平成 18 年度「内閣府男女共同参画社会づくり功労者」受賞



神谷トメさん

- ・群馬県地域婦人団体連合会会長
- ・群馬県女性会館理事長
- ・群馬県公安委員

活動のあゆみ

いただいた名刺には数々の肩書きが並んでいます。「子育てが一段落した 50 歳のときに、それまで関わってきた地域の婦人会に請われて会長を引き受けたのが始まり。本当は裁縫など家庭の仕事が大好きなの」とはいえ、ご家族の大病など両立が大変だった時期もあったようです。前向きな性格で、それぞれの役職に取り組んできた過程があつて今に至っているのでしょう。

県の女性会館理事長として、会館内に配偶者暴力相談支援センターの設置を図るなど、男女共同参画の活動拠点

機能を担う積極的な取り組みが評価され、昨年 6 月、男女共同参画社会づくり功労者として表彰されました。受賞は「私個人が、というより、出身母体の県地域婦人団体連合会の男女共同参画活動が評価された」と謙遜。

苦勞をいとわず

「長」が集まる会議に出席すると、依然として女性は自分ひとりのことが多い。そういった立場の一部の人の中に、まだ女性を軽んじる根深い意識が見える場面もあります。役をいただくことで女性が勉強し、育っていくのももちろんですが、女性の側も、社会に

出て勉強し人の役に立ちたいという意識を持ってほしい」と神谷さんは言います。反面、いまだに女性の側に子育ての負担が多いとの指摘も。「家庭にはホッとする時間が欠かせない。協力して子育てすれば温もりが生まれ、いじめや虐待など無くなる」と男性の育児への協力を勧めていました。

若い人たちへ。「私の若い頃は戦争のさなかで筆舌に尽くせない苦勞がありましたよ。舅・姑にも仕えて。でも、そこで得た丈夫な身体と心が今の私を支えています。冷たい親にはなつてほしくない。人間は楽ばかりしているとダメ。苦勞をいとわず、家族揃って何にでもチャレンジしていけば必ず男女平等な世の中が実現するはず」。「私、寂しい話は嫌い、楽しい話がいい」。これが神谷さんの若さの秘訣でしょうか。

(橋本・若林)

平成 18 年度均等推進企業表彰「群馬労働局長優良賞」受賞



東和銀行

具体的にどのような取り組みが評価され、表彰に結びついたのか、人事部の関口さんに伺いました。

表彰理由はどのような点でしたか？

まずは女性管理職の登用を積極的に行なったことです（ポジティブアクション）。また、女性の採用比率を引き上げるために、男女の区別なく公平公正な採用を行えるよう、面接マニュアルを作って質問項目などをある程度統一しました。

説明会や入行案内においても、実際に働いている女性のイメージをつかみやすいような情報提供を心がけています。その結果、昨年 4 月の採用は 57% が女性。男女ともに優秀な人材

が増えるということは、優秀な管理職の登用に結びついていくと思います。

17 年 2 月現在、女性の管理職登用 31 人との発表には驚きました。

銀行の仕事は、利益を出すことも必要ですが、一方で目に見えないサービスを売っているという側面があります。当行の経営理念の一つである「信頼される銀行」になるためには、きちんとした事務処理の積み重ねが大切です。そうした経験の豊富な人が女性に多く、そういう人の経験・能力・実力を管理職として大いに活用しましょうということで、一昨年 2 月に登用しました。

働きやすい職場としての制度は？

育児休業や介護休業の規定はあります。さらに「(財) こども未来財団」と支援協定を結び、「ベビーシッター育児支援」の助成事業を利用しています。一回の利用につき 1,500 円分の助成を受けられます。ほかにセクハラについての小冊子を配布して職場で研修してもらったり、人事部や保健師を相談窓口として公表し、電話で気軽に相談できる体制を作っています。

男女が働きやすい職場とは？

今は女性に働きやすい職場にするには、という発想でやっていますが、女性が働きやすくなれば男性も働きやすい職場になっていくと考えます。制度を利用する際も同じです。社会は基本的に男と女しかいないですから、理解し合うということも必要だと思います。

(法橋・篠田)

海外レポート ～チュニジアからの手紙④～

海外の男女共同参画事情や海外で活躍する“前橋人”をご紹介するためお送りしてきた、**笹木美子さん**(平成17年4月からUNFT(チュニジア女性連盟)に派遣)からのチュニジアレポートも、今回は最終号となります。

このお便りが届く頃、私は任期終了で日本に帰国予定です。ここでの2年間は仕事面でも日常生活面でも、チュニジアの人達に助けて頂きながら歩む毎日でした。

恥ずかしながら、私は『モスレムの国』と言う事のみで偏見を持ってこの国にやってきましたが、過去にもお伝えしているとおり、ここチュニジアでは女性の社会進出がめざましく、女性大臣、上級公務員職、法曹界、医学界、教育界、そしてメトロ(地上を走る電車)の運転手等に至るまで多くの職種で男性達と同等に働いています。最近、これら女性達の子育て支援とも言うべきチュニジアの法律が新しく発表されました。



ドウッガ劇場跡

2007年1月1日に施行された働く母親の特別制度『2006-58』です。概要は(現在母親の対象は公務員だけですが)子育て希望者は勤務時間を半日とし、給与は現在得ている額の2/3が支給され、3年間で1クールとして2回更新が可能。対象の『子供』は16歳が上限です。全8項目に渡り詳細が決められています。この話を聞いた時は正直驚きましたが、それだけチュニジアでは女性の社会進出と必要性が認められ、働く母親が家庭・職場の仕事の両立が出来るよう考えられている事の証であると感激しています。現在約170,000人がこの特別制度受給を申請中とのことです。

さて、チュニジアは日本から遠い国ですが、ローマ遺跡等の世界遺産も数多くあり興味の尽きない国です。ぜひ皆様も一度チュニジアへお越し下さい。(終)

首都チュニス、面積は日本の約半分。人口960万人の共和制国家です。



男女共同参画室だより

〈新着ビデオ紹介〉

「デートDV ～相手を尊重する関係をつくる」

制作 アウェア 30分 VHS

内容

①DVとは?

親密な間柄の相手への暴力

②デートDV再現ドラマ

ふたりの高校生カップルがおきていること

③暴力の種類

からだへの暴力だけでなく心への暴力も暴力

④DVは力と支配

相手を思い通りに動かすことが目的

⑤デートDVをおこす要因

力と支配、ジェンダー・バイアス、暴力容認

⑥学び落とす

学んでしまった間違ったことに気づく 再現ドラマの高校生ふたりの気づき

⑦学ぶ

ふたりの高校生が、相手を尊重するということはどういうことかを大学生との会話から学ぶ



隔年開催のこのセミナーは、今回も公募で集まった、9人の市民実行委員により企画運営されたもの。

男女共同参画について笑いを交えて考えてもらおうということで、実行委員がシナリオを作り、群馬大学演劇部「テアトル・ヒューメ」の皆さんに演じていただき、という画期的な協働企画が実現しました。



編集後記

決められた取り決めの中で、物を書くという事は大変なことなんだということを知りました。そしてまた、書く事はなんて楽しいんだろうとも思いました。目から鱗の編集会議等楽しかったです。(篠田)

17号のご意見・ご感想は男女共同参画室まで。



発行日：平成19年3月15日 編集：「新樹」編集委員

発行：前橋市 いさいさ生活課 男女共同参画室 〒371-0023 前橋市本町一丁目5-2 職員研修会館2F

直通電話：027-890-6517 FAX：027-221-6200 メールアドレス：sankaku@city.maebashi.gunma.jp