

目標	基本理念	基本目標	施策の方向	主な施策	具体的な施策	
まえばしの男女共同参画社会の実現	1 男女の人権の尊重	I 一人ひとりが尊重される まえばし	1 人権尊重・男女平等意識の向上	(1) 固定的な性別役割分担意識の解消に向けた市民への働きかけ	1 情報誌・リーフレット等による情報提供 2 男女共同参画週間行事の実施 3 市の刊行物における表現の配慮 4 LGBT（性的少数者）への理解の促進	
	2 家庭生活とその他の活動への参画と両立		2 互いの性を尊重する社会づくり	(2) 家庭・学校・地域における男女平等教育・学習の推進	5 男女共同参画に関する講座やセミナーの実施 6 男女共同参画の視点に立った公民館における学習の推進 7 保育関係者への研修の充実 8 学校教育における男女平等教育の推進 9 人権の男女の課題への取組の推進	
	3 政策・方針の立案及び決定過程への男女共同参画の推進	II みんなが主役になれる まえばし	3 政策・方針決定の場への女性の参画推進	(3) 国際理解と協調	10 国際的な視野の醸成 11 在住外国人支援事業等の実施	
	4 男女共同参画の視点からの制度・慣行の配慮		4 女性が活躍する範囲の拡大	(4) 生涯を通じた健康づくりへの支援	12 思春期を中心とした心の教育・性教育の推進 13 妊産婦への健康支援の実施 14 リプロダクティブ・ヘルス/ライツの取組 15 DV防止の意識づくり 16 DV等に関する相談・支援体制の充実 17 DV被害者支援関係機関の連携の強化 18 女性の防御力の向上 19 テートDV対策 20 女性に対する暴力防止の働きかけ 21 セクシュアル・ハラスメント相談事業の充実 22 男女平等の視点に立った情報教育の推進	
	5 市と市民と事業者の協働による推進	III 多様なライフスタイルを実現できる まえばし	5 男女が生き生きと働ける環境の向上	(5) 配偶者等からの暴力の防止・被害者の保護・自立支援（前橋市DV防止基本計画）	(6) 女性に対する暴力の根絶	23 審議会等への女性委員の登用促進 24 市における女性管理職の登用促進 25 女性人材発掘と育成 26 地域リーダーへの女性の登用
	6 国際社会の取組との協調		6 安心して子育て・介護ができる暮らしの支援	(7) 方針決定の場における女性の登用促進	(8) 女性リーダーの発掘・育成・活用	27 地域における制度・慣行の見直し 28 市役所における制度・慣行の見直し 29 職員研修の実施 30 地域における男女共同参画の推進 31 PTA・子ども会育成会活動への男女共同参画 32 防災・災害対応における男女共同参画 33 観光分野における男女共同参画
			7 ゆとりある生活の推進	(9) 男女平等を阻む制度・慣行の見直し	34 産業振興・社会貢献優良企業表彰の実施 35 公共調達における評価等 36 男女共同参画の視点に立った職員の配置 37 市・事業者への労働法等の情報提供 38 再就職支援 39 起業家支援 40 家族経営協定の促進 41 農村女性活動の活性化支援 42 農業起業家への支援	
				(10) 様々な分野への女性の参画の推進	43 多様な保育サービスの提供 44 ファミリー・サポート・センター事業の推進 45 放課後児童クラブの拡充 46 パパママ教室・マタニティセミナーの開催 47 子育て支援の充実及び男性の利用の促進 48 子育て相談体制の充実及び男性の利用の促進 49 介護サービスの充実 50 介護についての相談体制の充実 51 地域支援事業の充実 52 障害のある人の介護者への生活支援	
				(11) 職場における男女共同参画の推進	53 両立支援対策 54 男性の育児参加のための休暇の取得推進 55 育児・介護休業法の制度活用 56 子育て・親子支援講座参加への促進 57 市民ボランティア活動の促進支援	
				(12) 女性のチャレンジ支援		
				(13) 農業分野への男女共同参画の推進		
				(14) すべての子育て家庭に向けた子ども・子育て支援		
				(15) すべての家庭に向けた介護支援		
				(16) ワーク・ライフ・バランスの推進		
				(17) 多様な活動への男女の参画促進		