

企業で活躍するお母さんと 男女共同参画

羽柴夕莉
さん



日本では、女性の就業率が年々上昇しており、特に子育て期の女性の社会進出が進んでいます。現在、2歳半のお子さんを子育て中で「群馬県健康づくり財団」に勤める羽柴夕莉さんにお話を聞かせていただきました。

就職するに至った経緯は？ 現在の仕事の内容は？

始めは、求人サイトを利用していたのですが、なかなか採用に繋がらず、調べた所、ハローワークのマザーズコーナーを見つけました。マザーズコーナーを利用して2社ほど応募し、この群馬県健康づくり財団に正規職員として採用され、現在は主に採用などの人事や、職員の研修および会議の手配など行っています。

仕事と育児の両立で 工夫している事は？

心に余裕を持ち、仕事も育児も全力で取り組める体でいよう！と思っています。

イライラすると何もかも上手くいかなくなります。「仕事で疲れているから」は、こどもには関係ないことなので、仕事と母親のスイッチを自分で使いわけています。子育てをサポートしてくれる家族がいないので、極力定時で上がるよう努め、すぐ保育園へお迎えに行きます。その運転中は『自分』の時間として切り替えています。疲れていても早く家事を終わらせて、少しでもこどもとの時間を作ろうと思っています。

仕事で心がけている事は ありますか？

仕事を始めた時、総務という仕事は、まず財団の職員全員の顔と名前がわからないとできないと思い、内線電話をかければすむことでも会いに行き、顔と名前を覚えしました。そして、わからない事は、すぐ聞き、頼まれた仕事は、5分以内に終わらせるようにしています。また、優先順位を考えて仕事に臨むことを心がけています。

働いている中で、 嬉しい事・やりがい

コミュニケーションの壁をつくらないように心がけています。

今では、派遣社員の方や、他部署の方にも気軽に声をかけてもらえるようになり「私に頼めば大丈夫！」と頼ってもらえるのが嬉しいです。

職場で皆に頼られる存在になりたいと思います。



企業の方に質問

羽柴さんを
採用するとなった経緯は？

羽柴さんの採用の時、私は総務課に配属されていませんでしたが、面接は一番良い印象だったと聞いています。

実際、一緒に仕事をしてみて、彼女はとてもコミュニケーション能力が高く、仕事などを頼んでも、いつでも快く引き受けてくれます。きっと採用面接の時も、そんな彼女の良さが表れていたのだと思います。

総務部
古澤部長

企業での子育て支援の取り組みは
どのようなものですか？

育児介護休業法の改定がありましたので、短時間勤務制度と、時差出勤（始業時刻の変更）の制度を今年の10月1日から導入しました。育児介護休業法に基づきタイムリーに処遇を変えています。

羽柴さんは、この制度を利用していないのですが、該当する方には、働きかけて、使うか使わないかは、ご本人に決めていただいています。

育児介護休業法の改定 (抜粋) 令和7年10月1日施行

柔軟な働き方を実現するための措置

- ①始業時刻等の変更
- ②テレワーク等
- ③保育施設の設置運営等
- ④養育両立支援休暇の付与
- ⑤短時間勤務制度

事業主は①～⑤のうち2つ以上の措置を選択して講ずる必要があり、労働者は、その講じられた措置の中から1つ選択して利用できる。

仕事と育児の両立に関する 個別の意向聴取・配慮

事業主は、労働者が本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出たときなどは、決められた事項について聴取し配慮をする。



ジョブセンターまえばし内に
ハローワークマザーズコーナー
があります！

就職相談や各種セミナー、
イベントを開催しております。
お気軽に、ご利用ください！！



今回、初めての取材でしたが、とても中身のある濃いお話を聞かせていただく事ができました。育児と仕事の両立、そして働く女性の活躍は、男女共同参画社会の推進において必要不可欠なものだと思います。

(記事：住谷)

子育て支援 合同企業説明会

10/16(木)ジョブセンターまえばしで、子育て中の方を対象に合同企業説明会が、開催されました。

仕事と子育ての両立に理解のある企業が、10社参加されました。

次回は、来年の2/19(木)に開催します。

子育て支援合同企業説明会

日時：2/19(木) 12:30～15:30

場所：日本トーターグリーンドーム前橋
サブイベントエリア

託児：あり・要予約

参加企業：約25社

詳細は、ジョブセンターまえばし
HP等に掲載されます！

