

「まえばしWindプラン・第5次前橋市男女共同参画基本計画」
令和4年度実施状況に関する意見・質問

資料1

報告書ページ	施策No.	具体的な施策	意見・質問等	担当課回答	担当課
1	1	審議会等への女性の登用促進	「 <u>充て職により委員を登用している場合には、女性委員の比率が低下する傾向があった・・・</u> 」という記述は、的確な分析だと思います。例えば、私の所属する「前橋市国際交流協会」でも、40名以上の役員のうち女性は3名しかいません。小規模の委員会等であれば、男女1名ずつの参加を求めるとも可能かとは思いますが。	1団体男女1名ずつの参加を求める場合、小規模とはいえ、意見の偏りや委員の数の増加が懸念されるどころです。 今後、所管課に対し、 <u>充て職によらない選出方法を検討することに加え、関係機関からの推薦についても、女性委員の推薦が得られるよう、推薦依頼機関の見直しも検討するように働きかけを継続します。</u>	行政管理課
1	1	審議会等への女性の登用促進	女性委員の登用率が低い原因の把握方法について教えていただきたい。	女性がいらない審議会にその理由と確保の見込みを照会しています。 令和5年度の調査では、特定の業界において、学識経験者として女性の適任者が存在しないといった理由が多くありました。	行政管理課
3	2-②	市における女性管理職の登用促進	中学校の教頭に女性が一人登用されていますが、20校ある中で、女性校長0人、教頭1人は大きな偏りが依然続いていると考えられます。子どもたちへの影響を考えると、早期に解決されることを望みます。	校長を通して、引き続き各学校で活躍している女性教職員に対して、積極的に管理職考査の受検を勧めてもらいます。 また、中学校の女性管理職の配置については、全市的な状況をみながら、十分検討していきたい。	学務管理課 (学校教育課)
7	6-①	職員研修の実施	R4の実績が8回。ここから考えますと、R8の「2回以上」という目標は高めに修正しても良いのではないのでしょうか。	再検討した結果、目標値を「8回以上」へ変更することとしたい。	職員課
11	9	再就職支援	最近、求人サイトや転職サイトなどの人気が高まり、転職ブームのようになっています。ハローワークなどより手軽なため利用者が増えていると思われれます。そうした状況をふまえ、 <u>サイト利用のリスクや適切な利用方法についてのセミナーが必要か</u> と思います。	求人募集広告に労働条件が明記されていない場合や、具体的でない残業代表記など、 <u>就職前にしっかりと確認しなければならぬ事項について、就労支援セミナーの折に、労働条件の確認方法や正しい求人募集広告の見方等、より一層の周知を図ってまいりたい</u> と思います。	産業政策課
12	10	女性活躍を推進するための支援			産業政策課
41	34-②	市の刊行物における表現の配慮	発行されるものは、 <u>市民へのメッセージであるだけでなく、外部機関が前橋市の状況を知るものにも</u> なります。取組を強化した方が良いと考えます。	ポスターやパンフレットなどの刊行物や、ウェブサイトやラジオなどにおける文章などを対象として、職員が考える際の参考として、内閣府が作成したフリーイラスト素材の提供のほか、 <u>表現のガイドラインを職員が共有する全庁掲示板等で情報提供し活用を働きかける</u> 予定です。	共生社会推進課 (男女共同参画センター)
46	39	ファミリー・サポート・センター事業の促進	育児にともなうヤングケアラーについて、どこに相談すべきか知りたいと思います。ある母子家庭で、乳幼児の世話をするために兄弟である高校生が家事を担っていた実態がありました。いわゆるヤングケアラー状況です。幼児の成長にともなって負担は軽くなっていましたが、最近新たな兄弟(7人目)ができて、また負担が生じるのではないかと懸念されます。	会員同士の相互援助活動を行う支援事業として、様々な状況にある会員ニーズに合わせた支援を促進していきます。	こども施設課 (子育て施設課)
48	41	ハローベビークラスの開催	取組の充実に努力されていると思いますが、さらにお願いしたいのは、①②の <u>日曜開催の増加</u> です。③は夫の参加がとても多くなっています。これは、夫のニーズ(意識)の高まりと考えられます。市民のニーズに沿った開催をお願いします。 また、(③だと思いますが)「日曜開催に申し込んだが、すぐに定員になってしまって、結局、父親として準備講座が受けられない。支援してほしい。」という声があるプレパパから聞きました。こうした声は潜在的に多いと思われれます。開催回の増加等、検討をお願いします。	①②については、妊婦向けの内容が中心となっているため、夫の参加が少ないことが考えられます。 コロナ禍で中止していた産科医療機関の学級が徐々に再開しているようですので、①～③の開催日の増加については今後の申込状況を踏まえて検討します。 また③の育児技術については既に動画配信しています。他の内容についても都合の良い時に視聴できるよう動画の活用を進めてまいります。	こども支援課 (子育て支援課)
50	42-②	子育て支援の充実及び男性の利用の促進	取組の予定にあるような、 <u>父親がもっと参加できる状況の強化</u> をよろしくお願いします。	今後も開催方法等を検討し、 <u>父親の参加を促せるよう努めてまいります。</u>	こども支援課 (子育て支援課)
51	43-①	子育て相談体制の充実及び男性の利用の促進	「事業の概要」ある、「 <u>父親の同席を促している</u> 」はとても素晴らしいことと思います。児童虐待のリスクや夫婦の関係性を考慮すると、相談のタイミングは有効と考えられます。ぜひ、よろしくお願いします。	今後も、相談等の場面において父親の参加を促し、 <u>母親と協同で対応策を検討できるように努めてまいります。</u>	こども支援課 (子育て支援課)
54	44	子育て・親子支援講座参加への促進	R4の参加人数が3,479人ですので、 <u>今後の目標値は高く設定しても良い</u> と思います。	コロナ前の平成30年には回数も250回を超え、5,000人を超える参加者がありました。コロナインパクトを経て、どこまで数値が伸びるか不透明なことから、 <u>第3期前橋市教育振興基本計画における「子育て親子支援事業の開催回数(年間)」の令和10年度目標値260を参考に、「講座回数240回、参加者数4,000人(講座によって参加者が異なりますが、令和4年度の参加者を平均化した人数16.7人×240回)」</u> としたい。	生涯学習課

報告書 ページ	施策No.	具体的な施策	意見・質問等	担当課回答	担当課
			令和4年度実施状況の評価について、のなかで、 <u>令和4年度の目標値が設定されていないのはなぜですか。</u>	本計画では、 <u>令和8年度までに達成すべき目標値を定め、毎年事業を実施しているため、各年度ごとの目標値は定めていません。</u>	共生社会推進課
			令和4年度の5段階の評価はコロナ禍であったことを考慮に入れてなされた評価なのでしょうか。	特に <u>コロナ禍を考慮したものではありません。</u>	共生社会推進課
			まえばしWindプランの期間をなぜ5年間としたのですか。	国・県の男女共同参画基本計画の計画期間は概ね5年で、 <u>市の計画策定期間を国・県の計画策定の翌年にする</u> ことで、 <u>双方の計画の整合性を図ることができる</u> よう、 <u>市の計画期間も5年</u> としています。	共生社会推進課