

採用試験受験者数と合格者

試験区分	令和2年度			令和元年度			平成30年度		
	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率
事務Ⅰ	376	21	17.9	385	25	15.4	369	51	7.2
事務Ⅱ	42	7	6.0	60	7	8.6	58	8	7.3
土木Ⅰ	22	8	2.8	21	4	5.3	4	3	1.3
土木Ⅱ	6	3	2.0	2	1	2.0	7	1	7.0
建築Ⅰ	7	3	2.3	—	—	—	5	1	5.0
電気Ⅰ	6	1	6.0	—	—	—	7	2	3.5
保健師	30	9	3.3	23	3	7.7	26	3	8.7
獣医師	3	2	1.5	—	—	—	1	1	1.0
保育士	15	6	2.5	31	6	5.2	21	5	4.2
消防職Ⅰ	127	18	7.1	109	16	6.8	70	14	5.0
消防職Ⅱ	33	8	4.1	23	7	3.3	34	3	11.3
事務Ⅰ(社会人)	84	2	42.0	75	5	15.0	—	—	—
障害者対象事務Ⅰ・Ⅱ	43	6	7.2	32	5	6.4	13	5	2.6
氷河期対象事務Ⅰ・Ⅱ	44	3	14.6	—	—	—	—	—	—

令和2年度採用試験の流れ

	事務Ⅰ等(大学卒)	事務Ⅱ等(高校卒)
案内書配布	令和2年4月23日～5月20日	令和2年7月3日～8月17日
申込期間	令和2年5月11日～5月20日	令和2年8月5日～8月17日
第1次試験	令和2年6月14日	令和2年9月20日
第2次試験	令和2年7月中旬～下旬	令和2年10月下旬
第3次試験	令和2年8月下旬	令和2年11月下旬
最終合格発表	令和2年9月中旬	令和2年12月中旬
採用決定通知	令和2年12月中旬	令和2年12月中旬

部活動紹介

部活動も盛んで、他部署の職員とも楽しく交流を図っています。

野球部・サッカー部・硬式テニス部・ソフトテニス部・スキー部・バレーボール部・バドミントン部・ラグビー部・卓球部・水泳部・弓道部・自転車部・ゴルフ部・前橋欖球団など

前橋市職員 採用案内 2021 Recruiting Guide



ともにつくろう、県都前橋 ～ 新しい価値の創造都市へ ～

「信頼」「チャレンジ」「活力」。

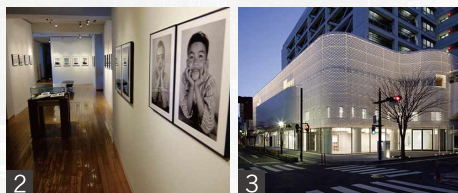
前橋市が職員に求めるキーワードです。

私たち前橋市役所は、市民に寄り添い、公平・公正・誠実に、責任と誇りを持って職務に挑戦することで、誰もが自分らしく生き甲斐をもって暮らせるまち“前橋”の実現を目指しています。

地方公務員は、地域に貢献できる最高の職業です。

私たちにはない、皆さんの新しい力を必要としています。

歴史・文化が息づくまち

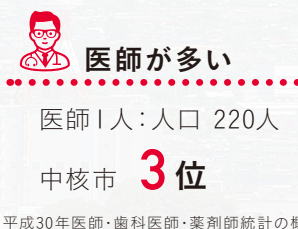
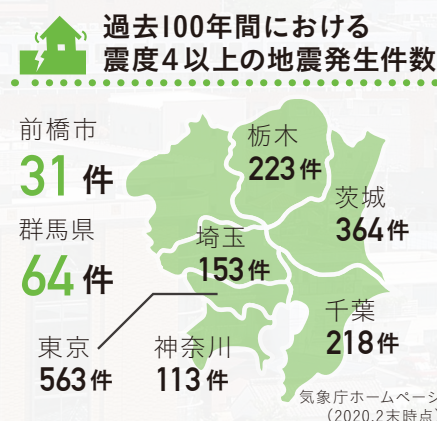


1. 臨江閣 2. 文学館 3. アーツ前橋



前橋初市まつり、前橋七夕まつり、前橋花火大会、前橋まつりは前橋を代表する四大イベントです。

自然と調和し、安心して暮らせるまち



市のがん検診は
全て無料

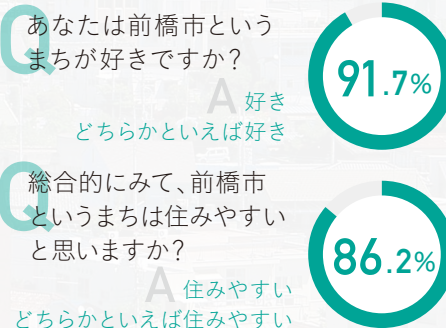
中学校卒業まで
子どもの医療費 **0円**
第3子以降の
保育料 **0円**

都市の評価

子育てしながら
働ける環境がある都市



市民アンケート結果



市民アンケート結果 (2019年11月実施)

前橋市役所の組織



R3.4.1 予定

前橋市役所の職員数 2,586人
R2.4.1 現在

職種紹介

事務

行政事務全般（総務、政策、財務、市民、文化スポーツ観光、福祉、健康、環境、産業経済、農政、都市計画、建設、教育等）の幅広い分野の業務に携わり、幅広い業務に従事します。

主な配属先／市長部局、教育委員会等の行政委員会事務局、水道局

電気

市有建築物設備の設計監理に関すること、浄水場・水質浄化センター等、水源・浄水・配水施設の維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／環境部、建設部、水道局等

保健師

保健センターにおける乳児健診・妊婦健診等の健診事業、健康相談、健康診査に関すること、また、介護保険事業の要介護認定、介護予防等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

管理栄養士

乳児から高齢者までの栄養指導に関すること、市立保育所における献立の作成や給食指導、調理等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

臨床検査技師

環境衛生、食品衛生監視等に関する各種臨床検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

獣医師

食品・環境衛生監視指導や狂犬病予防、感染症等の対策等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

土木

道路整備の計画・測量・設計・工事施工管理、道水路の維持補修、区画整理事業、公共上下水道の施工及び管理等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等

機械

市有建築物の機械整備工事の設計・監督、機械設備の整備、維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／環境部、建設部、水道局等

社会福祉士

生活保護受給者・障害者・高齢者等に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

理学療法士

理学療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

歯科衛生士

歯科保健指導等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

薬剤師

薬事に関すること、環境衛生、食品衛生監視等に関する検査、試験等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

建築

市有建築物の設計監理を行う他、建築確認に関すること、都市計画・まちづくりに関すること、開発許可等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、教育委員会等

化学

食品等の検査、環境調査や監視、公害防止、産業廃棄物に関すること、水質調査・水質検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

精神保健福祉士

精神的障害に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、保健所等

作業療法士

作業療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

保育士

保育業務に従事します。

主な配属先／福祉部（保育所等）

消防職

消防活動等に従事します。

主な配属先／消防局・消防署

先輩職員に聞いてみよう

それぞれの職場でやりがいを持って日々仕事に励む先輩職員。市の職員として働くことや職種ごとの魅力、職場の雰囲気などを聞きました。

保育士

大崎 友里絵

粕川保育所
平成30年採用

「せんせい、みて!」とうれしそうに教えてくれると、私もうれしくなります。

現在は4歳児クラスを担当し、基本的な生活習慣を身につけ、さまざまな経験ができるような環境づくりをしています。また、保護者と日々の出来事を伝え合い、成長を喜び合うことも大切にしています。

この仕事の魅力は、子どもたちの成長を身近に感じられることです。つい先日までできなかったことができるようになり、「せんせい、みて!」と嬉しそうに教えてくれることが、私にとっても嬉しく感じられます。「こんな経験が積めたらいいかな」と考

えたり、ベテラン保育士から色々な保育の手立てを学べたりすることも魅力の一つです。

私は、生まれ育った前橋市で貢献したい、働きやすい環境の下で自分の力を発揮したいという思いから、公立保育所の職員を目指しました。市内でも地域ごとの特色があり、異動に伴う勤務先で新たな発見や知識が増えていきます。それもまた魅力の一つです。働きながらの試験勉強は大変でしたが、諦めずに挑戦してきて良かったと心から思います。



ある1日のスケジュール	
08:30	子ども順次登所
09:15	戸外遊び
10:30	設定保育 (制作、行事に向けて等)
11:45	給食(食事指導をしながら一緒に食べる)
12:45	昼休み(45分)
13:30	戸外遊び
15:30	子ども順次降所
17:00	退庁

消防職

鈴木 翔也

中央消防署赤坂分署
令和2年採用

熱い気持ちを持って業務にあたっています。

現在、消防隊と救急隊を兼務しています。火災時は、いち早く現場に急行し、消火活動を行い、救急要請時には、傷病者の病態の観察をし、適切な医療機関への搬送を主に行っています。また、予防業務として、消防用設備等の点検や避難訓練の指導を行っています。

前職は警察官でした。市民の生命、身体、財産を守るという目的は一緒ですが、消防職は人命救助の最前線に立つ責任重大な仕事であり、また、救急救命士の資格を活かし、より高度な応急処置が

行える点で違いがあると思います。

前橋市は、医療機関が豊富な上、重篤患者等にも対応できる救命救急センターがあり、地域医療に特化している点で魅力を感じました。将来、救急救命士として働くにあたり、より高度な知識・技術を、現場を通じて学べる地域と思い志望しました。

なぜ消防士になりたいのか、何をやり遂げたいのか等、自分の目的を明確にし、熱い気持ちを持っていれば立派な消防士になれると私は信じています。

ある1日のスケジュール

08:30	交代・車両点検
09:00	業務連絡
09:30	避難訓練指導
12:00	昼休み
13:00	火災防御訓練
15:00	現場対応等
17:15	夕食
18:15	事務整理・書類作成



24:00	受付勤務
01:00	仮眠
07:00	起床
08:30	交代・退庁

建築

森田 築

教育施設課
平成26年採用

今までの学びや経験を生かせる機会がたくさんあります。

建築職は、施設の維持管理や建築指導、都市計画など幅広い分野で活躍できます。現在は、学校や教育関連施設の維持や整備工事、ファシリティマネジメントに関する業務を行っています。施設の個性や特徴があるため、施設状況に合わせた工事

内容になるよう努めています。

計画から完成までの期間が長く、関係機関との調整も多く、大変な面もありますが、多くの方と協力し合いながら、無事に工事を完成させた時はやりがいを感じます。「とても便利になり、ありがとうございます。生徒も喜んでます。」と声をかけていただいた時はとても励みになりました。工事完成后に施設を利用している子どもたちの笑顔を見ることができると魅力の一つです。



保健師

佐藤 奏子

長寿包括ケア課
平成27年採用

市民の生活の場に出向いて支援を行えることが、市の保健師の魅力です。

前橋市では、約90人の保健師が活動しており、子どもから高齢者まですべての市民の健康づくりを支えています。

私は高齢者部門を担当し、介護保険サービスの相談など、高齢者が住み慣れた地域で自立した生

活が送れるよう支援しています。相談に対応した高齢者が生き活きた自分らしい生活を継続できていると分かった時には、やりがいを感じます。家庭訪問や地区の健康教室開催など、市民の生活の場に出向いて支援を行えることが市の保健師の魅力です。

また、対人業務以外に、市民のニーズに沿った事業の展開も大きな役割の一つです。より良い事業運営が地域全体の健康づくりにつながり、保健師業務の幅広さを実感しています。



事務

神子澤 政彦

生活課
平成24年採用

幅広い業務に携われることに魅力を感じます。

私は地域づくり協議会の活動経費を賄うための助成金交付や、連絡組織の事務局を務め、地域づくり活動のより一層の推進に取り組んでいます。

以前は税部門で法律に則って業務を行っていましたが、現在は法律や正解はなく、地域をより良く

するという目的の達成に向けて、地域住民と協働して業務を進めています。このように、幅広い業務に携われることに魅力を感じます。

職員同士は仲が良く、業務で困りごとがあれば互いにフォローし合える和やかで明るい雰囲気です。また、休暇が取りやすく、趣味など私生活との両立が図りやすいのもこの職場の魅力です。私は入職を機に自転車部に入部し、部活を通して人脈も広がられました。入職した際は、是非一緒に新たなチャレンジをしましょう。





土 木

加藤 圭一

道路建設課
平成24年採用

学生時代に学んだことを十分に発揮でき、若い人もどんどん活躍できる職場です。

主に工事や業務の設計積算や工事監督員を担当しています。道路という重要なインフラの整備は、将来に残る物であるため非常に責任を感じるとともに、とても魅力的に感じています。また、工事を行うにあたり、水道管や下水道管の埋

設物や電柱等の支障物の移設や調整、場所によっては用地買収のご協力をお願いし、道路事業を進めていくことに、とてもやりがいを感じています。

特に印象に残っているのが、直轄国道に接続する市道の工事です。一日に何万台も交通量があり、規制時間の制限がある中での交通規制の実施など、厳しい条件下で工事を無事に完成させることができたときは、とても大変でしたが、自信に繋がりました。



事 務

上星 美咲

資産税課
平成29年採用

多方面から市民の暮らしに役立つことができます。

固定資産税の課税に係る家屋調査及び評価計算が主な業務です。お問い合わせの対応や、証明書の発行も行っています。市民の方と話すことが多いので、分かりやすく端的に説明することを心掛けています。

納めていただく固定資産税は、財政の重要な収入源となるため、確実かつ適正な処理が求められます。間違いのないよう職員同士でチェックしながら業務を進めるので、とてもアットホームな職場環境が魅力です。

私は、より多くの人の役に立てるのではないかと思います。市民全員に対して仕事ができる市職員を目指しました。異動はありますが、どの部署に配属となってもその目的は変わらずに、業務に取り組むことができていると思っています。



電 気

田中 章寛

建築住宅課
平成19年採用

建築物やインフラ設備など、さまざまな専門知識と技術を持つ仲間が働いています。

電気設備に関係する工事費の積算や資料作成、工事契約後の現場監理などが主な業務です。携わった仕事は日常的に人の目に触れる機会が多く、やり遂げた業務が形に残ることが魅力の一つです。市民生活では見ることのない設

備の工事もありますが、導入した設備が正常に稼働し、利用者の利便性が向上したことを確認できた時に、大きな達成感を得ています。

「1つの事業を協力して進めているのだから、お互いの業務を手助けすることは当たり前。迷惑と思わなくていいよ。」という先輩の言葉は、協力の大切さを教えてくれました。皆さんと協力して、前橋市のために働けることを心待ちにしています。



職場ぐるみでサポートします

指導者制度 >

入職後の一年間、先輩職員が指導者となり、皆さんが安心して業務に取り組み、成長していけるよう支援します。
日々成長する新規採用職員と、それをとらえて見てきた指導者。それぞれの想いを青少年課のふたりに聞きました。

浅見さんにとって指導者の小林さんとは？

小林さんは、冗談を言って笑わせてくださる明るい方で、いつも元気をいただいています。悩んでいる時は、一緒に立ち止まって考えてくださり、自分の考えを聞いたうえでアドバイスをくださるので、不安が解消でき、自信をもって仕事ができるようになりました。私も周りの状況を把握できる余裕を持ち、必要に応じて他の職員の助けができるようにになりたいです。

これからどのような職員になりたいですか？

柔軟な思考を持ち、その場の状況に応じて臨機応変に対応ができる職員になりたいと思っています。市民のニーズに寄り添った対応ができる職員になれるよう、努めていきたいです。

指導者として心がけていることは？

浅見さんは、経験は少なくとも、能力は高く市民の感覚に近い職員です。本人の自発性や考えを尊重するようにしています。また、自分が社会人としての見本となれるよう意識しています。



浅見さんの成長ぶりはいかがですか？今後どのような職員になってほしいですか？

当初は電話応対や文書作成も不安そうでしたが、仲間のサポートも受け、現在では電話や来客の際は一番手になるほどの積極性があり、責任感をもっていきいきと仕事をしています。長く仕事をしている中では、予想外のトラブルや苦言への対応など大変なこともあるかと思いますが、失敗を恐れずチャレンジして、広い視野を持った職員になってほしいです。

未来の後輩へ

前橋市は市街地がありながら豊かな自然と人の温かさを感じられるまちです。そんな前橋が私は大好きです。一緒に市民の暮らしを支え、魅力や活気あふれる前橋を創りましょう。

浅見 梨紗

青少年課
令和2年採用



未来の後輩へ

都心に近いのに、自然豊かで農産物や教育環境も整っている住みやすいまち、前橋。人の役に立ちたい人、新しいことに挑戦したい人、未来の前橋と一緒に作る仲間を待っています。

小林 美紀

青少年課
平成11年採用

職場ぐるみでサポートします

子育て との両立

家族の介護や子育てなど、生活が変化しても働き続けている職員がたくさんいます。今回は、子育て中の職員が実際に利用した制度や職場の雰囲気などをご紹介します。



仕事も育児も全力で

江ノ浦 合位子

観光振興課
平成25年採用

担当業務

観光関係団体(前橋観光コンベンション協会、前橋市物産振興協会等)の支援や情報発信

利用した制度

産前・産後休暇、育児休業、育児時間休暇、部分休業、看護休暇

制度の利用について

近くに頼れる双方の両親がいないため、職場の制度や自治体の制度(保育園、病児・病後保育)などをフル活用し、育児も仕事も諦めず、自分らしく働いています。

職場環境について

「すみません、保育園から呼び出しが…」「早く帰ってあげて!気を付けてね」職場の仲間はいつも気持ちよく私を送り出してくれます。子供のお迎え、体調不良で他の係員に仕事を代わってもらうことも多いですが、その分自分ができることは率先して手を挙げ、助けてくれる仲間に戻す気持ちで、仕事も育児も全力で取り組んでいます。

未来の後輩へのメッセージ

子育てなんてまだまだ先の話だと思いますが、仕事を続ける上で、きっと立ちはだかる時がくる方が多いと思います。次の子育て世代が仕事も育児も楽しんでできるように、先輩として応援しようと決めています。



次は後輩のために環境づくりを

高山 祥平

農政課
平成24年採用

担当業務

農業の担い手に対する機械購入や耕作放棄地解消のための支援、認定農業者による連絡組織の運営など

利用した制度

妻の出産に伴う育児参加休暇、妻の出産休暇、育児休業、看護休暇

制度の利用について

第二子誕生の際に育児を約1か月間取得し、第一子の面倒を見るとともに、家事を担いました。家では子供に付きっきりのため自分の時間はほとんどなく、仕事とは別の大変さを経験することとなりました。しかしながら、遊びにとことん付き合うなど普段できない特別な時間を過ごすことができ、親子の絆が深まったと感じています。

職場環境について

「家族優先で半年でも1年でも取ったほうがよい」という上司の言葉が強く心に残っています。育児休業を1か月取得したいと申し出たときのことでした。次は後輩が制度を利用しやすいような環境づくりに取り組みたいです。

未来の後輩へのメッセージ

“男は仕事”ではなく、これからは家庭でも役割を果たしていく時代です。家族や自分自身の時間も大切にしながら、仕事もプライベートも充実した毎日をつくりましょう。



仕事のやりがいを支える制度

安心して働くために、前橋市では各分野が連携した人材育成に関する制度や、充実した福利厚生があります。

前橋市の人材育成

めざす職員像

- ① 信頼に応える職員
- ② チャレンジする職員
- ③ 活力あふれる職員

この三つの柱をしっかりと認識し、職員一人ひとりが「めざす職員像」に近づくように努力します。

めざす職員像の具現化に向け、人事制度や能力開発制度など、各分野が連携して人材の育成に取り組みます。

各分野が連携した人材の育成

人事制度

- 人事管理制度
- 人事評価制度

能力開発制度

- 自主研修
- 職場外研修
- 研修成果の活用



職場

- 管理・監督職員の意識醸成
- 明るく活気ある職場づくり
- 職場のチームワーク(協力体制)の構築
- 職場研修(OJT)の活性化
- ワーク・ライフ・バランスの推進

勤務条件等

給与

初任給は、右の表のとおりです。ただし、基礎学歴以外の学歴や、職歴等がある場合は、一定の基準で加算されることがあります。

諸手当

期末・勤勉手当、地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

勤務時間

8時30分～17時15分(一部例外あり)

休日

土日祝日、年末年始(一部例外あり)

休暇

年次有給休暇は、年度で20日付与します。結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇などの特別休暇のほか、育児休業、介護休暇などの制度もあります。

職 種	基礎学歴	給 料
事務等	大学卒	187,200 円
	短大卒	167,400 円
	高校卒	153,900 円
獣医師	大学卒	248,000 円
薬剤師	大学卒 (6年制)	213,000 円
保育士	短大卒	167,400 円
消防職	高校卒	175,100 円

R3.4.1 予定

※獣医師は初任給調整手当を加算した一例です。

福利厚生

健康管理

定期健康診断やメンタルヘルス相談など、職員の健康管理に努めています。

共済制度

職員の病気、負傷、出産時などに給付があります。

その他

部活動支援、提携施設の割引など