

前橋市の人口 32万8,536人
R7.2.28 現在

前橋市職員 採用案内 2025

RECRUITING GUIDE



前橋市総務部職員課

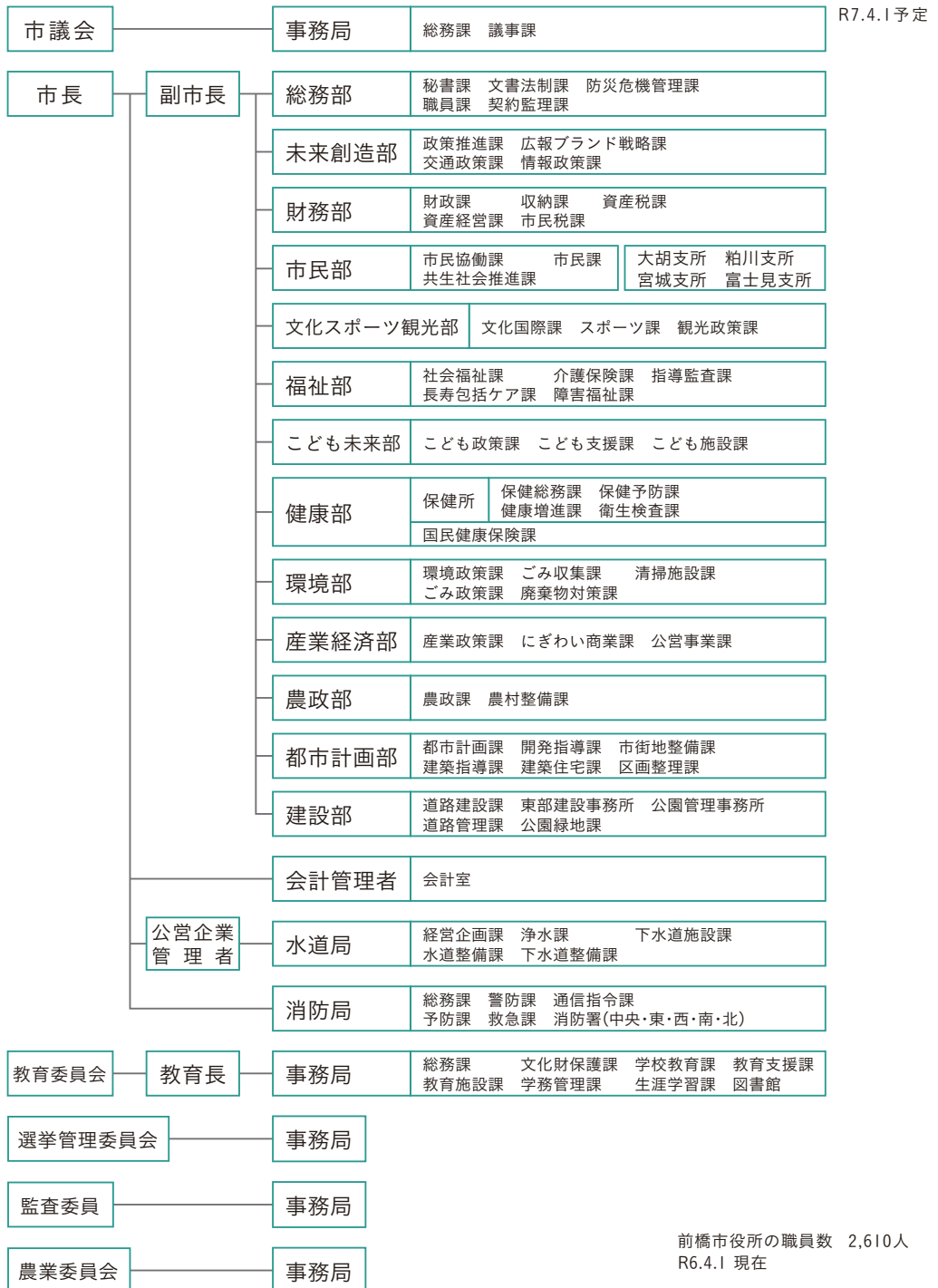
〒371-8601 群馬県前橋市大手町二丁目12番1号

<https://www.city.maebashi.gunma.jp>

E-Mail : shokuin@city.maebashi.gunma.jp

TEL : 027-898-6503

前橋市役所の組織



職種紹介

事務

行政事務全般（総務、政策、財務、市民、文化スポーツ観光、福祉、健康、環境、産業経済、農政、都市計画、建設、教育等）の幅広い分野の業務に携わり、幅広い業務に従事します。

主な配属先／市長部局、教育委員会等の行政委員会事務局、水道局

電気

市有建築物設備の設計監理に関すること、浄水場・水質浄化センター等、水源・浄水・配水施設の維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／環境部、建設部、教育委員会、水道局等

保健師

保健センターにおける乳児健診・妊婦健診等の健診事業、健康相談、健康診査に関すること、また、介護保険事業の要介護認定、介護予防等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

精神保健福祉士

精神的障害に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、保健所等

臨床検査技師

環境衛生、食品衛生監視等に関する各種臨床検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

社会福祉士

生活保護受給者・障害者・高齢者等に関する相談や援助等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

薬剤師

薬事に関すること、環境衛生、食品衛生監視等に関する検査、試験等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

土木

道路整備の計画・測量・設計・工事施工管理、道水路の維持補修、区画整理事業、公共上下水道の施工及び管理等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等

機械

市有建築物の機械整備工事の設計・監督、機械設備の整備、維持管理等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、水道局等

管理栄養士

乳児から高齢者までの栄養指導に関すること、市立保育所における献立の作成や給食指導、調理等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

理学療法士

理学療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、健康部等

歯科衛生士

歯科保健指導等の業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

診療放射線技師

医療監視等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

学芸員

作品の調査研究、収蔵作品の整理、展覧会等の企画、教育普及等の学芸業務に従事します。

主な配属先／文化スポーツ観光部

建築

市有建築物の設計監理を行う他、建築確認に関すること、都市計画・まちづくりに関すること、開発許可等の業務に従事します。

主な配属先／都市計画部、建設部、教育委員会等

化学

食品等の検査、環境調査や監視、公害防止、産業廃棄物に関すること、水質調査・水質検査等の業務に従事します。

主な配属先／保健所、環境部、水道局等

獣医師

食品・環境衛生監視指導や狂犬病予防、感染症等の対策等の業務に従事します。

主な配属先／保健所

作業療法士

作業療法指導や、介護予防事業に関する業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部、健康部等

保育士

保育業務に従事します。

主な配属先／福祉部、こども未来部（保育所等）

消防職

消防活動等に従事します。

主な配属先／消防局・消防署

技能労務職

学校用務、ごみ収集・処理業務、機械操作作業、運転業務、動物の愛護・管理、公園管理作業、調理業務、施設保守点検業務等に従事します。

主な配属先／市長部局、教育委員会、水道局

仕事のやりがいを支える制度



人材育成・めざす職員像

＊前橋市人材育成基本方針より

- ① 信頼に応える職員
- ② チャレンジする職員
- ③ 活力あふれる職員

職員一人ひとりが目指す職員像に近づくように努力します。目指す職員像の具現化に向け、人事制度や能力開発制度など、各分野が連携して人材の育成に取り組みます。

たすけあい+

職員個人の意志を尊重した、多様で柔軟な働き方を推進するために、各所属において、能力や人的資源を必要とする業務が生じた際に、所属を超えて協力することを推進する制度です。

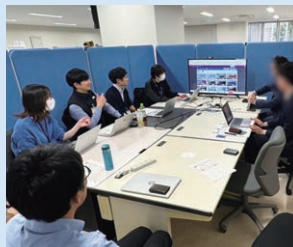
やってみたい
《能力活用》
《スキルアップ》



助け合い
《業務量の平準化》

Q: 「たすけあい+」はどのように生まれた?

前橋市では、若手職員を中心としたワーキンググループの活動により、働き方改革を促進する新たな制度が誕生しました。その中で、「働き方をより良くしたい」という想いを持つ個性豊かなメンバーが、所属を超えて集まり、「たすけあい+」が生まれました。



Q: メンバー間の話し合いはどのような感じ?

年齢や役職に関係なく、フラットな関係のもと、自由に意見を交わしながら取り組みを進めています。この活動を通じて、市役所の職場環境にも「新しい風」が吹き始めています。

働きやすい職場を共に築いていく仲間を募集しています。私たちと一緒に挑戦してみませんか?

事務

片貝 菜由
都市計画課 令和元年採用

Q: 今後の「たすけあい+」はどうなる?

昨年7月の市記者会見を機に、他団体からの取材依頼が増え、注目を集めています。今後は、職員アンケートの結果を踏まえ、応援の声や改善点を活かしながら、制度のさらなるブラッシュアップを進めていく予定です。





仕事のやりがいを支える制度

職員行動理念（前橋市職員クレド）

職員行動理念（前橋市職員クレド）とは、市役所全体が一つのチームとなって住民福祉の向上を目指すための共通の価値観を示したものです。日々の業務遂行や様々な場面での判断、行動における指針として、職員によるボトムアップで、令和6年度に策定しました。また、理念を解釈したうえで自身の役割や価値観を踏まえて自ら考え設定する行動宣言として、職員一人ひとりが「MYクレド」というものを設定しています。



今と未来の市民を笑顔にするため

1. 市民目線を追求します
2. 未来を想像し、一步踏み出します
3. チームで知恵と力を出し合います
4. 互いに尊重し合い、心地よい空間をつくります

Q：どうして行動理念を作り上げるというプロジェクトに参加したのですか？

時代の変化に対応していくために、私たち職員は行動理念を定め一丸となって同じ方向に向かっていかなければいけないと思い策定検討チームに参加しました。



Q：職員行動理念のどの点を大切に考えていますか？

職員行動理念は今後の前橋市職員の道しるべになるものだと思います。私は理念の中でも、「一步踏み出すこと」を大事にしています。

挑戦することを楽しみ、面白いと思える人、そんな人とこれから共に働けることを楽しみにしています。

Q：MYクレドを教えてください。

「常に前を向き、一步を踏み出し続けます」です。

Q：受験を考えている方にメッセージをお願いします。

前橋市は若手や中堅職員が当事者意識を持って、「より良く」の気持ちをもち、庁内横断ワーキングなどに取り組んでいます。今後も前向きな取り組みは増えていきますので、皆さんと一緒に前橋市を更に良くできたら嬉しいです。



田中 惇也
スポーツ課
平成27年採用

事務

入庁1年目職員へのアンケート

令和6年4月から前橋市の職員として働いている職員に
受験時に気になっていたことを聞いてみました

前橋市の発展とともに
成長できる環境で
一緒に働きましょう！

事務

中島 寿大
国民健康保険課
令和6年採用

一人ひとりの能力を
活かせる所属や仕事が
あります！

事務

山口 枇奈乃
市民課
令和6年採用

Q1. 前橋市の志望理由は？

- ・誰もが生きがいを持って暮らせる世の中にしたいと考え、様々な分野で貢献していきたいと思い志望した。
- ・大学入学時から前橋市に住み始め、市民の心の温かさや住みやすさを感じ、愛着を持ったことで前橋市のまちづくりに貢献したいと思った。
- ・前橋に住む次世代の人達に少しでも良い状態でバトンパスが出来るような仕事をしたいと思ったため。
- ・自身の経験を活かしつつ、前橋の生活基盤に深く関わった仕事をしてみたいと思ったため。

Q2. 試験対策は何をした？

- ・自己分析として過去の体験等から自身がどんな考え方をもって前橋市を志したのか考えました。
- ・試験対策の参考書を購入し、時間を測りながら問題を解きました。
- ・面接の練習に力を入れました。自分の経験や志望理由などが、自分なりの言葉で相手に伝わることを大切にしました。

Q3. 働く前と後のギャップはある？

- ・堅苦しいイメージがあったが、新しくチャレンジすることや柔軟な対応力が必要なことも多いことは想像以上だった。
- ・黙々と仕事をこなすイメージを持っていたが、職員間のコミュニケーションが活発で、職員がいきいきしていると感じた。
- ・事務職が担当する範囲がとても広く、もともとは事務=内勤のイメージだったが、外に出ることも多く、事務というより総合職といった印象がある。

Q4. 入庁してよかったと感じることは？

- ・様々な経験のある職員や市民と関わる機会があるため、視野が広がり、日々新鮮である。
- ・業務内容が多岐にわたるため、様々な新しい経験ができること、知識が増えていくことが楽しい。
- ・自分が生活する前橋市のまちづくりに、自分自身が主体となって参加できることです。
- ・周りの方々と親しみやすく、休暇も取得しやすいため、ワークライフバランスを保ちながら働けるところ。
- ・1時間単位で有給休暇や看護休暇が使えるところやあさ活・ゆう活など勤務時間の柔軟さがあるところ。

Q5. 職場の雰囲気は？

- ・困ったことや分からないことを気軽に相談出来る良い職場。
- ・和気あいあいとしているが、メリハリがしっかりしている雰囲気です。
- ・温かい雰囲気があり、楽しく仕事ができる環境です。
- ・面倒見の良い人が集まっている。子育て世代も多く、仕事以外にもあれこれ相談している。

Q6. 入庁後に感じた職員の印象は？

- ・お互いが助け合う文化を持っている印象です。
- ・一人ひとりが自分の考えを持って仕事に取り組んでいます。
- ・コミュニケーションが取りやすい、話しやすい人が多い印象があります。
- ・前橋での暮らし全般を楽しんでいる人が多い。

Q7. どんなときにやりがいや達成感を感じる？

- ・市民の方から感謝されたときに1番やりがいを感じます。
- ・困っている市民の方の問題に対応できたときに達成感を感じます。
- ・担当している業務を一つ一つクリアしていったとき。
- ・企画をしたイベントが無事終了したとき。



入庁1年目職員へのアンケート

働いてみた感想



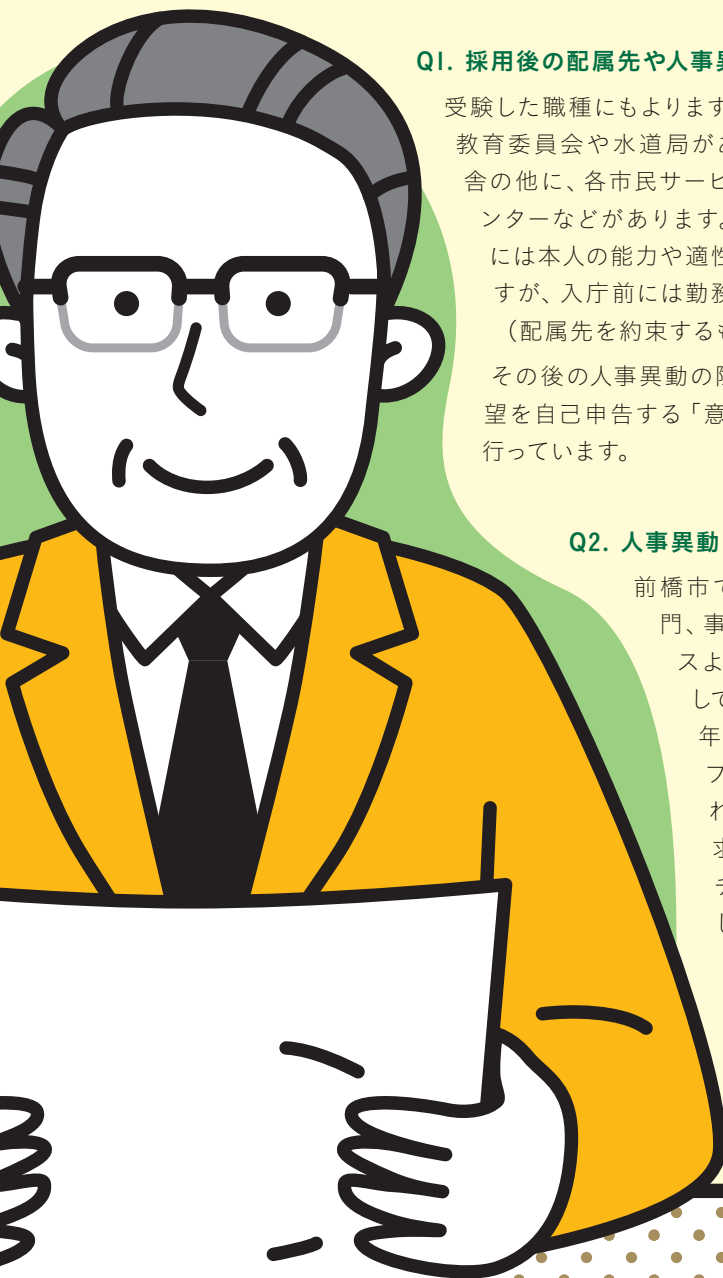
市役所には多様な部門があり、配属先ごとに専門知識を習得しながら業務に取り組みます。定期的な人事異動で部署が変わりますが、そこでの新たな交流を通じて気づきを得ることで、自身の成長にもつながります。(中島)



市役所の仕事は、一人で黙々と事務を行うイメージを持っていましたが、実際には、職場の雰囲気は明るく、人数も多いためにぎやかです。コミュニケーションも活発で、部署を超えた連携も多くあります。(山口)

採用担当者が答えます！

前橋市で働く上で気になることについてお答えします



Q1. 採用後の配属先や人事異動はどのように決まる？

受験した職種にもよりますが、配属先は市長部局の他、教育委員会や水道局があります。また、勤務地は本庁舎の他に、各市民サービスセンターや保健所、保健センターなどがあります。新規採用者の場合、基本的には本人の能力や適性を考慮した職場に配属されますが、入庁前には勤務先の希望調査も行っています（配属先を約束するものではありません）。

その後の人事異動の際にも、本人の仕事に関する希望を自己申告する「意向調査」を行い、職員配置を行っています。

Q2. 人事異動はどんなもの？

前橋市では、基本的に年1回、窓口部門、事業部門、管理部門等をバランスよく経験できる人事異動を実施しています。また、新規採用後10年で3つの職場を経験するジョブローテーション制度を取り入れております。その他、職場の求める人材と本人の希望をマッチさせる庁内公募制度も実施しています。

配置転換によって様々な分野の業務に携わることは、市全体を広く見渡せる視野を持ったゼネラリストとして成長する機会となります。

Q3. 家庭と仕事の両立は可能？

前橋市では、出産に関する各種休暇や育児休業などを安心して取得することができ、男性・女性を問わず、多くの職員が子育てをしながらいきいきと働いています。また、介護等の事情に応じた休暇制度もあります。仕事と生活の調和（ワークライフバランス）に加えて、働き方改革を実現させ、すべての職員が働きやすい職場環境を推進しています。

Q4. 研修制度はどんな感じ？

前橋市では、必要となる知識や能力を身につけるために様々な研修を行っており、大きく分けて「基本研修」、「特別研修」、「派遣研修」があります。「基本研修」では、職位別の立場・役割を認識し、基本的な資質や能力を向上させることを目的とした研修を行っています（新規採用研修や主任研修、係長研修、課長研修など）。

「特別研修」では、行政運営上の課題への迅速かつ的確に対応できる専門的知識と能力を取得するため、実践的な研修を行っています（法制執務研修、財務事務研修、メンタルヘルス研修など）。

「派遣研修」は、職員を他団体や各種研修機関等に派遣し、専門的で高度な知識や技術の取得と広い視野をもった職員の育成を図ります。

Q5. 福利厚生はどんな感じ？

群馬県市町村共済組合に加入し、医療保険・年金制度等が適用されます。また、前橋市職員共済会では、結婚祝金や勤続祝金といった各種給付のほか、文化・芸術鑑賞施設、レジャー施設等を利用した場合の費用の一部助成などを受けることができます。



「採用担当者が答えます！」

先輩職員に 聞いてみよう！

それぞれの職場でやりがいを持って
日々仕事に励む先輩職員。
市の職員として働くことや職種ごとの魅力、
職場の雰囲気などを聞きました。



事務

小野 一稀
にぎわい商業課
平成29年採用

まちなかで出店を希望する方々の相談に応じ、補助金申請の支援や交付を行っています。また、まちのリアルな声を反映させ、制度の見直しを行ったり、団体や学生と協力してまちの魅力を発信する取り組みも進めています。さらに、キッチンカーなど移動販売の促進にも関わり、官民連携でまちの活気づくりに取り組んでいます。この仕事の大きな魅力は、まちの変化を身近に感じながら働けることです。関わった方が地域に根付いていく姿を見ると、大きな達成感を得られます。公務員の仕事には堅いイメージがあるかもしれま

せんが、自分次第で幅広い挑戦ができる面白さがあります。前橋の変化を最前線で一緒に楽しんでいきましょう。



ある1日のスケジュール

- 08:30 メール・スケジュールチェック
- 10:00 まちなか出店希望者と打合せ・まち歩き
- 12:00 昼食(まちなかでランチ)
- 13:00 まちなかイベントに関する打合せ
- 14:00 キッチンカー企画の打合せ
- 15:00 補助金書類の審査・事務処理
- 17:15 退庁



土木

春山 航輝
農村整備課
令和5年採用

農村整備課では、市内の農業生産の基礎を守る重要な仕事をしています。私は農業用水路や水門・堰、ため池などの農業用施設の



整備や補修に関する工事の設計・積算・発注、そして監督業務を担当しています。土木職は設計や発注など多岐にわたり、市内インフラの整備を支えています。農業用施設の整備・補修は簡単ではありませんが、地元の農家さんと協力し、現場に合ったものが完成したときには大きな達成感と喜びを感じます。この仕事は市民の生活を支える仕事であり、責任感や誇りを持ちながら取り組んでいます。最初は不安もありましたが、先輩や仲間の支えを受けながら成長しています。

ある1日のスケジュール

- 08:30 朝礼(本日の予定の報告、打合わせ等)
- 09:00 工事現場の進捗状況の確認
- 11:00 修繕など要望箇所の調査
- 12:00 昼休み
- 13:00 修繕関係書類の作成・発注
- 15:00 工事関係書類の作成
- 17:15 退庁



建 築

服部 駿太
建築住宅課
令和元年採用

公営住宅の維持管理を担当し、外壁改修工事や屋上防水工事などの発注・監督業務を行っています。市内には200棟以上の公営住宅があり、計画的な改修工事や緊急修繕が求められます。工事は入居者の生活に影響を与えることもありますが、入居者の感謝や気遣いに触れることで、仕事のやりがいを感じます。市役所では多様な業務に携わる機会があり、困ったときには頼れる上司や先輩がいます。自分もその一員として、日々成長しながら働いています。市役所への入庁をぜひ検討してください。



🕒 ある1日のスケジュール

- 08:30 チャット・掲示板・スケジュールチェック
- 09:00 事務処理
- 10:00 担当工事現場にて、業者と打ち合わせ
- 12:00 昼休み
- 13:00 工事書類の確認
- 15:00 担当工事現場の進捗確認
- 17:15 退庁



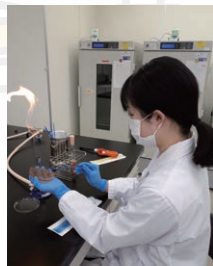
獣 医 師

山岸千鶴子
衛生検査課
令和4年採用

衛生検査課では、食品中の微生物検査を行い、市内で流通する食品が衛生基準に適合しているか、食中毒の原因となる細菌が含まれていないかを調べています。また、検査結果の信頼性を確保し、食中毒や感染症の原因究明にも対応しています。市民の健康と安全に貢献できる点にやりがいを感じ、法令や社会情勢の変化に対応しながら新たな知識を学べることも魅力です。ワークライフバランスも良好で、上司や先輩と協力しながら業務に取り組むことができ、安心して働ける職場環境です。

🕒 ある1日のスケジュール

- 08:30 メール・スケジュールチェック
- 09:00 検査準備
- 11:00 検査受付・片付け
- 12:00 昼休み
- 13:00 検査
- 15:00 明日の検査の準備・事務処理
- 17:15 退庁





保健師

阿久津 咲妃
こども支援課
令和3年採用

保健師は全世代の市民を対象に地域での生活支援を行っています。私はこどもの発達支援を担当しており、発達に不安を抱える児童や保護者に対し、小集団教室や電話・来所での相談を通じて、お子さんとの関わり方を一緒に考えています。保健師の仕事は、市民の方と直接つながれることが魅力で、困ったときに電話相談を受けたり、保護者の方と一緒に考えた結果が子どもの笑顔につながった時に

大きなやりがいを感じます。また、前橋市の保健師を選んだ事で尊敬する上司や先輩職員、お互いに励まし合える同期に出会うことが出来ました。今後も市民の方の身近な存在として、どんな時でも相談してもらえるような保健師を目指していきたいと思います。



ある1日のスケジュール

- 08:30 朝礼・メールチェック
- 09:00 教室準備・事前カンファレンス
- 10:00 教室運営
- 12:00 昼休み
- 13:00 来所相談
- 15:00 教室記録・相談結果の入力
- 17:15 退庁



保育士

松本寛乃
富士見保育所
令和4年採用

保育士として4歳児クラスの担任を務め、保育計画の検討や保育環境の整備に取り組んでいます。子どもたちの姿に合わせた様々な活動を通じて成長を促し、保護者とともに子どもの成長を喜び合える関係づくりを大切にしています。前職では幼稚園に勤務しており、子どもと関わる点は共通していますが、保育時間の違いや生活の流れに戸惑うこともありま

した。しかし、経験豊富な先輩職員が多く、相談しやすい環境が整っているため、安心して働くことができます。「縄跳びができた」「苦手なものを食べられた」など、子どもたちの成長を日々感じられるのがこの仕事の魅力です。「先生できたよ!」と嬉しそうな笑顔を見るたびに、保育士としてのやりがいを実感し、充実した日々を送っています。



ある1日のスケジュール

- 08:30 子ども順次登所
- 09:00 戸外遊び
- 10:00 設定保育(制作・行事に向けて)
- 11:45 給食(食事指導しながら一緒に食べる)
- 12:30 昼休み
- 14:00 戸外遊び
- 15:30 子ども順次降所
- 17:00 退庁



技能労務職

岡田 貴文
時沢小学校
令和6年採用

小学校の用務技士として、学校敷地内の除草や設備の簡易的な修繕を行い、学校の環境を管理しています。除草や木々の剪定を終え、綺麗になった場所で笑顔で過ごす子どもたち



🕒 ある1日のスケジュール (遅番時のスケジュール)

08:00 スケジュールチェック
08:30 除草・剪定・修繕等
11:15 給食準備
12:00 昼休み
13:00 文書使送
16:00 校内巡視・戸締まり
16:45 退勤

を見ると、やりがいを感じます。毎日の決まった業務に加え、季節ごとに異なる仕事もあり、あらゆる面で知識や技術を身につけられる点も魅力です。日々、先生方とコミュニケーションを取りながら業務に取り組んでいます。私は生まれ育った前橋市に少しでも貢献したいとい

う思いから、この職を志望しました。前職でも縁の下の方の力持ちのような役割を担っており、その経験を活かして地域に貢献できる仕事がしたいと考え、地元の前橋市を選びました。体を動かすのが好きな人や、誰かの役に立つ仕事をしたい人にはぴったりな職種だと思います。



消防職

小林 優希
西消防署利根分署
令和6年採用

消防業務と救急業務を兼務し、火災時の消火活動や救急要請時の患者搬送を行っています。また、災害予防のために消防設備の検査や避難訓練の指導も担当しています。災害現場での人命救助という使命感を持って勤務し、消防業務では常にチームワークが求められます。24時間体制の勤務や日々の訓練を通じて、先輩方との信頼関係を築き、地域を守る責任重大な仕事に大きなやりがいを感じています。消防職は、崇高な使命を果たしながら成

長できる職業であり、消防職にしかない経験が多くあります。熱い気持ちを持った皆さんと共に働ける日を楽しみにしています。



🕒 ある1日のスケジュール

08:30 交替・車両点検	17:15 夕食
09:00 業務連絡	18:15 事務処理・体力錬成
09:30 避難訓練指導	24:00 受付勤務
12:00 昼休み	01:00 仮眠
13:00 火災防御訓練	07:00 起床
15:00 現場対応等	08:30 交替

職場ぐるみでサポートします!

事務 観光政策課

入庁後の一年間、先輩職員が指導者となり、皆さんが安心して業務に取り組み、成長していけるよう支援します。日々成長する新規採用職員と、それをとりで見てきた指導者。それぞれの想いを観光政策課のふたりに聞きました。



新規採用職員

吉田 大地
令和6年採用

指導者

佐渡谷 元宏
平成21年採用

Q: 吉田さんにとって指導者の佐渡谷さんとは?

吉田) どんな時でも落ち着きがあり、ユーモアのある指導者です。その指導のおかげで、緊張しがちな私も肩の力を抜いて仕事に取り組めるようになりました。また、日々の業務を通じて、仕事に対する姿勢や考え方を示してくれるため、職員として必要なスキルを身につけることができました。

Q: これからどのような職員になりたいですか?

吉田) 前橋市は良いところだ!と市民に思ってもらえるような、信頼される職員になりたいと考えています。そのために、市民目線を大切にし、市民や職場の仲間を支えられる存在となれるよう、努力していきたいです。困難な課題と一緒に挑戦しましょう!

Q: 指導者として心がけていることは?

佐渡谷) 質問しやすい雰囲気を作るため、質問された際には必ず手を止めて対応するようにしています。また、質問があった際には、その背景にある法律や条例、規則なども併せて説明し、物事の表面的な部分だけでなく、全体を理解してもらえるよう努めています。

Q: 新規採用職員の成長ぶり、今後どのような職員になってほしいですか?

佐渡谷) 吉田さんは前向きで積極性があり、素直なため、成長がとても早いです。困難な仕事にも果敢に挑戦する

姿勢には、私自身も学ぶことが多く、同僚として頼りにしています。将来は、前橋市役所を代表するような職員になってほしいと願っていますし、きつくなると信じています。

Q: 未来の後輩へメッセージ(受験者へのエール)をお願いします

佐渡谷) 市役所の仕事は非常に幅広く、ここできできない業務がたくさんあります。「今と未来の市民を笑顔にする」ために、私たち自身も笑顔で、困難な課題と一緒に挑戦しましょう!



職場環境について



子育てとの両立

前橋市では、子育て中の職員も多くいます。ここでは、出産・子育てに関する休暇制度を取得した職員を紹介します。

事務

吉野 傑
資産税課
平成27年採用



<利用した制度>

妻の出産休暇、妻の出産に伴う育児参加休暇、育児休業、育児時間休暇、育児部分休業、看護休暇

<制度の利用について>

子どもの急な体調不良で、その日の朝に看護休暇の連絡をすることもしばしばあります。それでも職場に戻ると「お子さん大丈夫？」と皆さんが優しく声をかけてくれます。このように気遣っていただいた分、業務に従事する際は率先して係内のサポートをするよう心がけています。



<職場環境について>

上司や係員に育児休暇について相談した際に、快く背中を押していただいたおかげで前向きに取得ができ、家族との時間を過ごすことができました。「制度を利用したいけど周りに迷惑がかかってしまう…」とためらう人がいたら、そんな不安を取り除けるよう、これからは支える側になりたいと思っています。

<未来の後輩へのメッセージ>

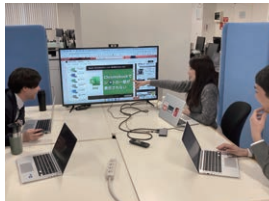
就職・転職などの転機はどうしても不安がよぎると思いますが、前橋市役所では仕事も家庭も大切にできる環境がどんどん広がってきています。充実した毎日と一緒に過ごしましょう。



庁内のDX

前橋市では、デジタル化社会に合った市役所の姿や職員が生き生きと働ける環境を目指し、所属の枠組みを超えて、市役所内部のDX（デジタルトランスフォーメーション）に取り組んでいます。デジタル技術を有効活用しながら、業務を効率化・最適化することで、職員の力が最大限発揮できる市役所を実現していきます。

市役所のDXを推進するため、様々な部署・職種の職員が知恵を出し合ってWG活動を行っています。私が運営するBPR推進WGでは、職員のオープンなコミュニケーションや情報共有、デジタルデータの活用ルールを策定したり、オンライン申請やAIなどのツールの利用を促進しています。デジタル技術を活用してより効率的に仕事ができれば、市民対



事務

佐藤 萌恵
情報政策課
平成24年採用



応や企画業務に集中でき、市民サービスの向上につながり、一方で職員のワークライフバランスも整えられます。そんな働きがいのある市役所を目指しています。

勤務条件等

給与

初任給は、右の表のとおりです。

ただし、基礎学歴以外の学歴や、職歴等がある場合は、一定の基準で加算されることがあります。

諸手当

期末・勤勉手当、地域手当、扶養手当、住居手当、通勤手当などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

勤務時間

8時30分～17時15分（一部例外あり）

休日

土日祝日、年末年始（一部例外あり）

休暇

年次有給休暇は、年度で20日付与します。結婚休暇、産前産後休暇、看護休暇などの特別休暇のほか、育児休業、介護休暇などの制度もあります。

R7.4.1 予定

職種	基礎学歴	給料
事務等	大学卒	224,300 円
	短大卒	209,000 円
	高校卒	192,900 円
獣医師	大学卒	278,600 円
薬剤師	大学卒 (6年制)	244,800 円
保育士	短大卒	209,000 円
消防職	大学卒	257,900 円
	短大卒	242,600 円
	高校卒	221,200 円

※獣医師は初任給調整手当を加算した一例です。

福利厚生

健康管理

定期健康診断やメンタルヘルス相談など、職員の健康管理に努めています。

共済制度

職員の病気、負傷、出産時などに給付があります。

その他

部活動支援、提携施設の割引など

年次有給休暇の
取得状況
(令和5年度実績)

15.3 日

(市長部局等)

育児休業取得率
(令和5年度実績)

女性

100%

男性

67.6%

部活動紹介

野球部・サッカー部・硬式テニス部・ソフトテニス部
・スキー部・バレーボール部・バドミントン部・卓球部
・水泳部・弓道部・自転車部・前橋樺団など



採用試験受験者数と合格者

	令和6年度			令和5年度			令和4年度		
	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率	受験者数	合格者数	倍率
事務Ⅰ	243	27	9.0	233	18	12.9	263	20	13.2
事務Ⅱ	40	9	4.4	38	4	9.5	56	6	9.3
土木Ⅰ	15	5	3.0	11	3	3.7	16	5	3.2
土木Ⅱ	6	3	2.0	6	1	6.0	2	2	1.0
建築Ⅰ	4	2	2.0	4	2	2.0	4	1	4.0
電気Ⅰ	—	—	—	—	—	—	4	1	4.0
電気Ⅱ	—	—	—	—	—	—	5	1	5.0
化学Ⅰ	6	2	3.0	—	—	—	—	—	—
保健師	20	3	6.7	18	1	18.0	30	2	15.0
獣医師	7	1	7.0	2	1	2.0	—	—	—
社会福祉士	6	2	3.0	—	—	—	18	2	9.0
保育士	8	3	2.7	7	3	2.3	17	3	5.7
消防職Ⅰ	94	10	9.4	121	6	20.2	112	6	18.7
消防職Ⅱ	22	3	7.3	20	5	4.0	31	2	15.5
事務Ⅰ(社会人)	103	15	6.9	229	17	13.5	278	13	21.4
土木Ⅰ(社会人)	8	2	4.0	5	2	2.5	7	1	7.0
建築Ⅰ(社会人)	9	3	3.0	10	4	2.5	11	1	11.0
電気Ⅰ(社会人)	—	—	—	3	1	3.0	7	1	7.0
機械Ⅰ(社会人)	—	—	—	5	1	5.0	7	1	7.0
保健師(社会人)	7	1	7.0	2	0	0.0	18	1	18.0
保育士(社会人)	8	4	2.0	6	2	3.0	—	—	—
学芸員(社会人)	5	2	2.5	—	—	—	—	—	—
障害者対象 事務Ⅰ・Ⅱ	16	3	5.3	20	3	6.7	35	2	17.5
氷河期対象 事務Ⅰ・Ⅱ	20	1	20.0	18	1	18.0	31	1	31.0
技能労務職	35	11	3.2	42	11	3.8	60	6	10.0

採用試験の流れ(令和6年度)

	事務Ⅰ等(大学卒)	事務Ⅱ等(高校卒)
案内書配布	令和6年5月7日～	令和6年7月5日～
申込期間	令和6年5月10日～5月20日	令和6年7月23日～8月5日
第1次試験	令和6年6月9日	令和6年9月22日
第2次試験	令和6年7月中旬～下旬	令和6年10月中旬～下旬
第3次試験	令和6年8月中旬～下旬	令和6年11月中旬～下旬
最終合格発表	令和6年9月中旬	令和6年12月中旬
採用決定通知	令和6年12月中旬	令和6年12月中旬



とものつくり、県都前橋

～ 新しい価値の創造都市へ ～

「信頼」「チャレンジ」「活力」。

前橋市が職員に求めるキーワードです。

私たち前橋市役所は、市民に寄り添い、公平・公正・誠実に、責任と誇りを持って職務に挑戦することで、誰もが自分らしく生き甲斐をもって暮らせるまち“前橋”の実現を目指しています。

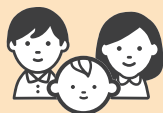
地方公務員は、地域に貢献できる最高の職業です。

私たちにはない、皆さんの新しい力を必要としています。



自然と調和し、安心して暮らせるまち

都市の評価



子育てしながら
働ける環境がある都市

全国 **2** 位

野村総研 成長可能性都市ランキング



医師が多い

医師1人：人口 210人

中核市 **5** 位

令和2年医師・歯科医師・薬剤師
統計の概況



物価が安い **1** 位

消費者物価指数 96.1

東京都都区部 105.5

総務省統計局小売物価統計調査(構造)
2020年結果

土地が安い

3 位

国税庁令和5年分都道府県庁所在都市の
最高路線価



子育てを応援します

待機児童数

0 人

中核市の行政水準に関する調べ
(令和3年度)



高校生世代まで
子どもの医療費

0 円

第3子以降の
保育料

0 円



救急搬送時間

電話通報から
病院収容までの時間

36.6 分

全国平均 42.8分
東京平均 50.9分

総務省消防庁
令和4年版 救急救助の概況



子どもが遊ぶ 場所がたくさん

るなばあく
前橋こども公園
児童文化センター
前橋こども図書館

市内の公園の数



429 ヶ所

前橋市調べ



がん検診受診率

国推奨の5がん検診
(5がん：胃、肺、大腸、子宮頸、乳)

指定都市 &
中核市の中で 全て **1** 位
(平成28～令和元年末で連続)

※地域保健・健康増進事業報告の概況
※指定都市+中核市 合計 82都市



農業産出額合計

全国 1,718自治体中

369 億円 **15** 位

うち畜産計

260 億円 **9** 位

きゅうり

なす

豚



9 位

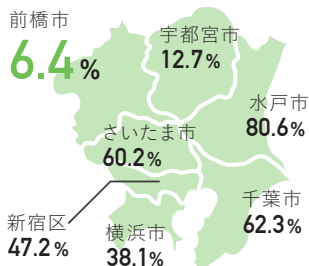
9 位

13 位

農林水産統計
令和3年市町村別農業産出額(推計)



今後30年以内に震度6弱以上 の揺れに見舞われる確率



全国地震動予測地図2020版 県庁所在地における
ハザードカルテ

※この他、他自治体との相互応援協定や地域での
防災訓練を実施中