

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和3年7月20日公表）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和3年度 (令和3年4月1日採用状況)	令和2年度 (令和2年4月1日採用状況)
事務職	45.2%	55.2%
技術職	56.5%	20.0%
保育士	100.0%	83.3%
消防職	10.0%	22.2%
技能労務職	0.0%	20.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和3年度 (令和3年4月1日採用状況)	令和2年度 (令和2年4月1日採用状況)
事務職	39.7%	40.6%
技術職	43.0%	23.1%
保育士	93.3%	74.2%
消防職	10.6%	10.6%
技能労務職	6.6%	14.5%

3 職員に占める女性の割合

	令和3年度 (令和3年4月1日時点)	令和2年度 (令和2年4月1日時点)
事務職	34.9%	34.1%
技術職	39.3%	37.7%
保育士	95.3%	95.6%
消防職	4.3%	3.8%
技能労務職	14.1%	15.0%
嘱託・臨時職員	64.8%	62.3%

4 男女別の育児休業取得率

性別	令和2年度				令和元年度			
	男		女		男		女	
職種	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合
事務職	38人	10.0%	33人	100.0%	29人	17.0%	30人	100.0%
技術職	12人	0.0%	2人	100.0%	12人	0.0%	3人	100.0%
保育士	0人	0.0%	7人	10.0%	1人	0.0%	12人	100.0%
消防職	26人	3.0%	1人	100.0%	14人	0.0%	0人	0.0%
技能労務職	1人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
その他	0人	0.0%	0人	0.0%	4人	0.0%	0人	0.0%
全体	77人	6.5%	43人	100.0%	60人	8.3%	45人	100.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

	令和2年度	令和元年度
配偶者出産休暇取得率	84.4%	96.6%
育児参加のための休暇取得率	31.2%	36.7%

6 年次休暇取得率

	令和2年度	令和元年度
平均取得日数	12.9日	12.8日
取得率	33.8%	33.5%

7 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	令和3年度 (令和3年4月1日時点)	令和2年度 (令和2年4月1日時点)
管理職の割合（部長級・課長級）	11.9%	10.2%
部長級	6.3%	11.8%
課長級	13.2%	9.8%
課長補佐級	23.5%	20.0%
係長級	35.6%	35.5%