

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月17日公表）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和8年度 (令和8年4月1日採用状況)	令和7年度 (令和7年4月1日採用状況)
事務職	28.9%	47.8%
技術職	33.3%	36.4%
保育士	100.0%	85.7%
消防職	10.0%	6.0%
技能労務職	6.7%	23.5%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和8年度 (令和8年4月1日採用状況)	令和7年度 (令和7年4月1日採用状況)
事務職	39.8%	39.5%
技術職	28.2%	42.1%
保育士	94.6%	93.8%
消防職	3.7%	7.7%
技能労務職	19.0%	22.4%

3 職員に占める女性の割合

	令和8年度 (令和8年4月1日時点)	令和7年度 (令和7年4月1日時点)	令和6年度 (令和6年4月1日時点)
事務職	38.3%	38.5%	37.6%
技術職	39.7%	38.9%	39.2%
保育士	94.6%	94.6%	95.1%
消防職	4.0%	3.8%	4.3%
技能労務職	12.3%	13.7%	13.1%
嘱託・臨時職員	69.9%	69.3%	68.7%

4 男女別の育児休業取得率

	令和7年度				令和6年度			
性別	男		女		男		女	
職種	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合
事務職	24人	92.3%	18人	100.0%	20人	76.9%	29人	100.0%
技術職	9人	90.0%	7人	100.0%	11人	73.3%	13人	100.0%
保育士	0人	0.0%	8人	100.0%	0人	0.0%	6人	100.0%
消防職	19人	86.4%	2人	100.0%	5人	21.7%	1人	100.0%
技能労務職	2人	50.0%	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	100.0%
正規職員全体	54人	87.1%	37人	100.0%	36人	55.4%	49人	100.0%
会計年度任用職員	0人	0.0%	4人	100.0%	1人	50.0%	5人	100.0%

5 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

	令和7年度			
区分	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	0%	0%
1週間以上2週間未満	3.7%	0%	0%	0%
2週間以上1月以下	27.8%	0%	0%	0%
1月超3月以下	38.9%	0%	0%	0%

3月超6月以下	18.5%	2.7%	0%	0%
6月超9月以下	5.6%	0%	0%	0%
9月超12月以下	3.7%	35.1%	0%	100%
12月超24月以下	1.8%	62.2%	0%	0%
24月超	0%	0%	-	-

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

	令和7年度	令和6年度
配偶者出産休暇取得率	91.9%	89.2%
育児参加のための休暇取得率	67.7%	61.5%

7 年次休暇取得率

	令和7年度	令和6年度
平均取得日数	15.0日	14.5日
取得率	39.7%	38.2%

8 職員（管理職を除く）の一月当たりの平均超過勤務時間

	令和7年度	令和6年度
平均超過勤務時間	6.2時間	6.8時間

9 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	令和8年度 (令和8年4月1日時点)	令和7年度 (令和7年4月1日時点)
管理職の割合（部長級・課長級）	15.3%	15.1%
部長級	12.5%	12.1%
課長級	15.8%	15.6%
課長補佐級	28.9%	28.1%
係長級	39.7%	40.2%