

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年7月14日公表）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和5年度 (令和5年4月1日採用状況)		令和4年度 (令和4年4月1日採用状況)	
	対象者	割合	対象者	割合
事務職		71.4%		65.1%
技術職		35.7%		44.4%
保育士		100.0%		100.0%
消防職		0.0%		8.3%
技能労務職		16.5%		22.2%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和5年度 (令和5年4月1日採用状況)		令和4年度 (令和4年4月1日採用状況)	
	対象者	割合	対象者	割合
事務職		41.6%		43.7%
技術職		41.9%		55.8%
保育士		100.0%		94.4%
消防職		7.7%		8.5%
技能労務職		10.0%		11.5%

3 職員に占める女性の割合

	令和5年度 (令和5年4月1日時点)		令和4年度 (令和4年4月1日時点)	
	対象者	割合	対象者	割合
事務職		37.4%		36.2%
技術職		39.5%		39.5%
保育士		95.6%		95.7%
消防職		3.9%		4.3%
技能労務職		13.9%		13.9%
嘱託・臨時職員		69.4%		68.9%

4 男女別の育児休業取得率

性別	令和4年度				令和3年度			
	男		女		男		女	
	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合	対象者	割合
事務職	17人	62.9%	19人	100.0%	22人	45.5%	16人	100.0%
技術職	7人	46.6%	5人	100.0%	17人	29.4%	13人	100.0%
保育士	0人	0.0%	6人	100.0%	0人	0.0%	7人	100.0%
消防職	5人	25.0%	1人	100.0%	16人	0.0%	0人	0.0%
技能労務職	2人	100.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
その他	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
全体	31人	49.2%	31人	100.0%	55人	27.3%	36人	0.0%

5 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

	令和4年度	令和3年度
配偶者出産休暇取得率	95.2%	94.5%
育児参加のための休暇取得率	71.4%	58.2%

6 年次休暇取得率

	令和4年度	令和3年度
平均取得日数	13.2日	12.8日
取得率	34.6%	33.3%

7 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	令和5年度 (令和5年4月1日時点)	令和4年度 (令和4年4月1日時点)
管理職の割合（部長級・課長級）	16.0%	15.6%
部長級	13.3%	9.7%
課長級	16.6%	16.9%
課長補佐級	22.2%	19.4%
係長級	38.0%	37.2%