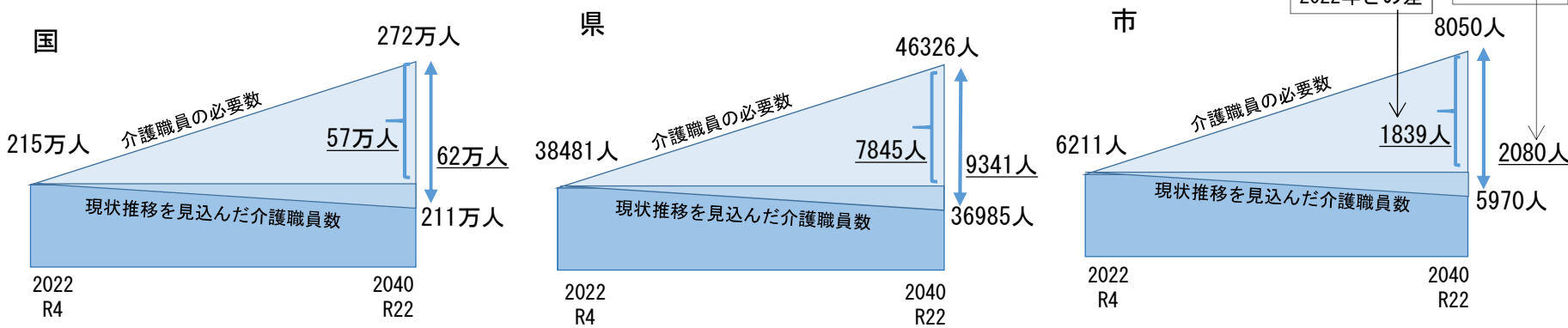


介護人材の確保について

1 介護職員の必要数



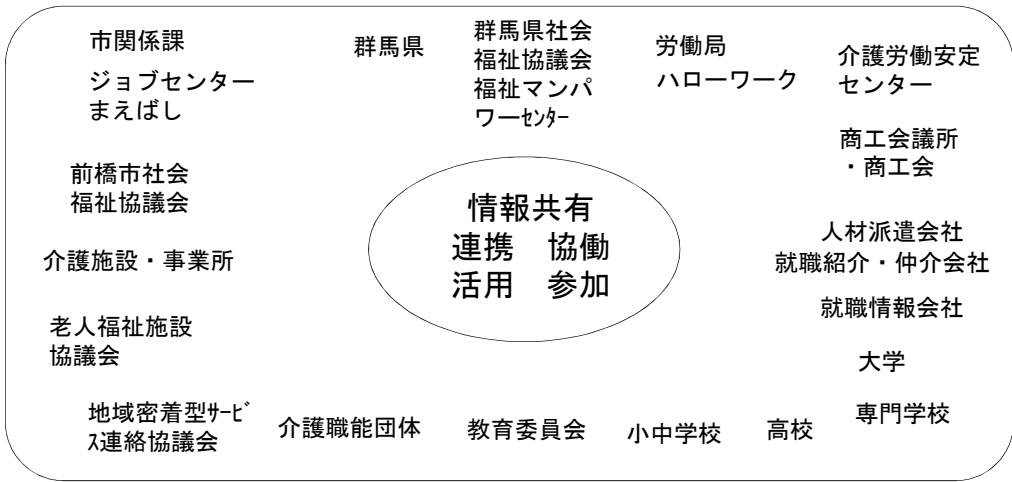
出典) 国県: 厚生労働省第9期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数について 市: 県の推計等を参考に市で独自推計
注) 現状推移を見込んだ介護職員数=今後取り組む施策の効果を見込まず、近年の入職者及び離職者等の動向に将来の生産年齢人口の減少等の人口動態を反映した「現状維持シナリオ」に基づくもの

2 前橋市の主な取り組み

- ・ 介護入門的研修（基礎講座）
介護の基本的知識を短時間（講義・福祉体験）で学ぶ
- ・ 介護スキルアップ研修
介護入門的研修に訪問サービスA従事者養成研修を組み込む
- ・ 介護職魅力発信
中高生向けに介護職魅力アップ冊子「Smile」を発信
- ・ 介護現場のロボット・ICT活用推進
県事業の活用周知協力と導入促進

3 関係機関等との連携

様々な機関、団体、組織で介護人材確保に関わっている



➡ 就職相談会 就職セミナー 就職説明会 体験学習 . . . etc