

公立大学法人前橋工科大学第3期中期目標(素案)に関するパブリックコメント実施結果

(1) 意見募集期間

令和6年5月21日（火）から令和6年6月18日（火）まで

(2) 意見提出者数及び意見数

3人、5件

No.	種類	内容
1	意見	メンタルヘルス等、今回追加された目標に対しては、前橋市として十分な予算措置を行うことを前提として追記したのでしょうか。
	市の考え方	予算については、毎年前橋工科大学と調整の上要求しており、必要に応じた予算措置をしたいと考えています。
2	意見	項目を追加する一方で、限られた財源と人的資源で効率的な大学運営を図る旨の文言が追加されていることから、大学側に対して過度な負担を強いることとはならないのか心配です。
	市の考え方	限られた財源と人的資源による効率的な大学運営とは、適切な人員配置、職員の育成等を求めるものです。 中期目標を基に法人が中期計画を作成することとなりますが、法人の業務が過度な負担とならないような中期計画であることを確認し、認可することとします。
3	意見	基礎的な教育力の強化が必要だと考えています。個々の学生に足りない基礎学力があればそれらを身に付けながら、社会の役に立てる人材を育てられる環境の充実に力を注ぐ必要があると思います。
	市の考え方	前橋工科大学は、人間性及び創造性豊かな技術者の育成を目標としています。そのための教育環境の整備は必須であることから、大学と共に良い教育環境の整備に努めます。
4	意見	メンタルヘルスは学生生活において無視することのできない重大な要素です。現在あるものに加え、より手軽にまた些細な相談を話したいときにできるような仕組み・施策などがあると心強く感じられるので、メンタルヘルスを目標内で分離し単一の項目とすることを検討していただけないでしょうか。
	市の考え方	学生支援については、学生が使いやすいものである必要があるため、充実させるといった表現に改めました。 一方、目標の一つとして独立させることについて、メンタルヘルスが重要な内容であると認識していますが、目標を細分化させることにより目標が膨大な分量になることを避けるため、学生の支援として項目をまとめています。

5	意見	今期から職員の人事評価制度の運用が追加されていますが、これは非常勤講師や有期雇用契約の職員などにも適用されるのでしょうか。非常勤講師等に対しても評価を行うことで契約の改更を行うなどといった、「教職員に対しても柔軟な対応やニーズに応えられる環境作りを行うなどの制度を整える」といった項目があっても良いのではないのでしょうか。
	市の考え方	人事評価の対象者については、大学において決めることとなりますが、働きやすい環境の整備は必要と考えております。なお、環境作りについては、別項目の社会情勢の変化や時代のニーズへの対応に含まれるものと考えています。