

前橋市行財政改革推進計画 令和5年度の実績結果 ～概要版～

施策方針① 民間委託等の推進

No.	施策名	所管課	計画予定				目標指標	R5実績			
			R4	R5	R6	R7		主な実施内容	指標実績	歳出削減 (千円)	歳入確保 (千円)
7	大規模公園の公園管理業務における民間委託の拡大	公園管理事務所	実施	実施	実施	実施	—	・荻窪公園は、グランピング施設及び健康器具の設置が完了し、令和6年3月23日から設置事業者による施設運営が開始された。 ・大胡ぐりんふらわー牧場は、指定管理者の公募を実施し、選定委員会において指定管理者の候補者を選定した。 ・前橋公園は、中央児童遊園と臨江閣を含めた公園の一体的な管理の可能性について検証し、令和7年度からの指定管理開始に向けて、一括での指定管理者公募を実施する方向で事務を進めることとした。	—	—	—
9	本庁管内の一部における家庭ごみ収集業務の委託エリアの拡大	ごみ収集課	検討	検討終了			—	コストメリットが見込めないことや定年年齢の引上げなどから、委託エリアの拡大については時期を見合わせることにし、技能労務職場のあり方に関する方針に基づき長期的な検討課題として取り組んでいくこととした。	—	—	—

施策方針② 業務改革・事務改善の推進

4	事務改善の継続実施	行政管理課	実施	実施	実施		事務改善事例数	令和4年度の事務改善事例を分類し、「事務の簡素化・迅速化」、「業務委託・契約の見直し」、「ペーパーレス化」など、全庁的に取組のできる事例を抜粋して事例紹介を行った。 令和5年度は全庁で58件の事務改善を行い、4,709時間の事務量削減効果があった。	58件	22,033	—
5	多様なワークスタイルの実現	職員課	検討	実施	実施		—	・「あさ活、ゆう活」の制度化については、条例改正を含め、他市の例を参考に検討を進めた。 ・フレックスタイム制としての週休3日制の試行を行い、アンケート結果をもとに、次回試行実施に向け検討を進めた。 ・「地域に飛び出す職員応援ニュースレター」は第2号までの発行を行った。 ・男性の育児に関する休暇・休業については、取得者の座談会開催(3/6)、また新採・2年目・主任・リーダー・係長の5つの階層別研修で制度周知等を行った。 ・特定事業主行動計画のニュースレターを6回発行し周知を図った。 ・これまでのテレワークパソコンに加え、コアネットワーク端末でのテレワークを可能とするアンテナ(ドングル)の貸与を開始した。	—	—	—

施策方針③ 公共施設の効率化・最適化の推進

1	老朽化公営住宅の入居者移転、用途廃止及び解体	建築住宅課	実施	実施	実施		①対象住宅入居戸数 (H30.8.15現在10戸) ②対象住宅管理戸数 (H30.8.15現在26戸) ③対象住宅棟数 (H30.8.15現在6棟)	月1回程度訪問を行い、現状の把握や今度の提案を行った。計画外の取り組みとして行っている朝倉母子住宅については、R6年3月で退去が完了した。	①1戸 (前年度比±0) ②12戸 (前年度比±0) ③3棟 (前年度比±0)	—	—
---	------------------------	-------	----	----	----	--	---	---	--	---	---

計画外の取組

1	六供清掃工場の余剰電力を活用した自己託送事業	環境政策課		実施			—	六供清掃工場で発電した余剰電力を自ら活用することで、電気料金の高騰による財政的な影響を軽減するとともに市有施設から排出されるCO2の削減を実現した。	3,364t-CO2 (削減率83%) (R5.4～R6.3)	34,283 (R5.4～R6.3)	—
---	------------------------	-------	--	----	--	--	---	--	---------------------------------------	-----------------------	---