

12名の

Role Model

人との縁を大切に、
相手の立場になって行動を。



株式会社エバーグリーン富士見

50代 統括農場長さん



01 現在の仕事

- 統括農場長 (社員52名)
- 技能実習生の育成
- "face to face"

お客様と直接会う機会を大切に、信頼関係を築きます！



02 現在の役職になった経緯

- 社員平均年齢が若い中、日々の仕事に加え、人生経験の長さや、ダスキン勤務時のリーダー経験、労務管理事務所勤務の経験を評価していただけだから。

03 やりがい

- 社員一丸となって困難 (災害や設備故障など) を乗り越えたとき。
- お客様から評価いただき、売上につながったとき。団結力を高めるために、全員当事者となるよう隠さずオープンな情報共有や、共通の社員服の導入などを行っています。

04 失敗談や大変だったこと

【組織作り】入社当時は社員数が10数人の小さな組織で、1人あたりの負担が大きく、長い残業などで退職者が続出。私は働き方改革のために、就業規則の見直しや、休日を増やし、組織構成を整えるなど、社員目線の改革を行いました。

【知識】育苗の知識が全く無かったこと。自分の覚えやすい方法で努力したり、周りからも指導いただき徐々に成長していきました。

株式会社エバーグリーン富士見

富士見町石井にある、東京ドーム2個分超の広大な土地で、主に野菜苗を生産・販売している育苗事業者。平成19年に、徳島県に本社がある「有限会社竹内園芸」の群馬農場として稼働し、規模拡大に伴って平成30年に分社化、「株式会社エバーグリーン富士見」に。営業活動は行わず、口コミと信頼が強い。

ライフ年表

20代前半	20代後半	20代後半	30代前半	30代後半	40代後半	50代前半	現在
労務管理事務所 (正規) 27社担当	不妊治療との両立のため退職。 その後、市内企業 (準社員)	出産のため退職。 専業主婦	子育てと両立できるダスキン入社 (パート)	ダスキンでパートながらマネージャーに抜擢 4人の育成	自分の時間が増え、経済的に自立したいと思い、ハローワークで職探し。「南竹内園芸群馬農場」へ。	総務部長へ	会社分割で、社名「株式会社エバーグリーン富士見」に変更。 統括農場長へ
結婚	出産1人目・2人目	娘2人幼稚園へ	娘2人幼稚園へ	娘2人大学へ			

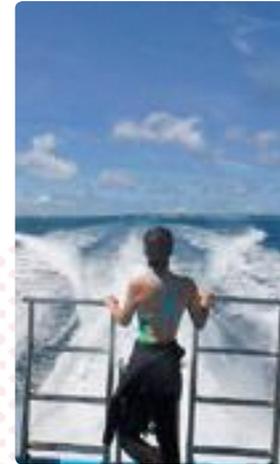
娘2人とパラオへ！
ダイビングや
シュノーケルが趣味

Hobby & Private



泳ぐ

3回の手術で体力に自信がなくなり、32歳から水泳を始め、体力、泳力も備わり多くの大会に出場、入賞することができました。そして、環境が変わることにより新たな出会いがあり、人生の財産となりました。



家族旅行

家族との共有の時間は大切に、事前に計画を立て行動することで家族の絆を深めています。



組織作りの秘訣

目の前の仕事だけではなく、会社全体を理解してほしいと思い、売上や生産量の目標と進捗を、社員へ発信。社員は自分の役割が見える化され、やる気UPや成長に繋がりました。また、社員の視野が広がり、キャリアプランやライフプランにも役立てられています。過去最高の売上を達成したときは、全員への追加賞与で、喜びを分かち合いました。

相談が大切

仕事では正解の答えなんてない。どんなささいなことでも、全員集まる毎日の昼礼で共有や相談。

長く働ける環境に

皆、誰かの大切な家族です。大切な家族がどんな環境で働いてほしいか、親、妻、いろんな立場になって考えます。

感謝の気持ちを行動に

日々の挨拶や、繁忙期のおやつ差し入れ。また、食生活の偏りがちな若手社員のために、取引先やパートさんから頂いたお野菜で手料理も振舞っています。

両立ポイント

- 家事は、正社員になるときに、夫と話し合い、今までのようには難しいと伝えました。それでも、いつ誰が来ても良いよう綺麗にする努力をしていたら、夫や娘から自然と「手伝おうか」という言葉が。最初は大変ですが家族は見てくれますので、投げ出さず自分らしく頑張りましょう！
- 私は、洗濯機は夜回してサンルームに部屋干し。食事は買いだめと作り置き、娘の協力も。掃除は毎朝少しのモップ掛けと、週に一回しっかり。

Message!

「不便を便利に!!」不安や困り事をどうしたら改善できるか考え、まずは行動すること。その一歩が皆が長く働き続けられる会社作りにつながります。そして管理職になっても、スキルアップを!