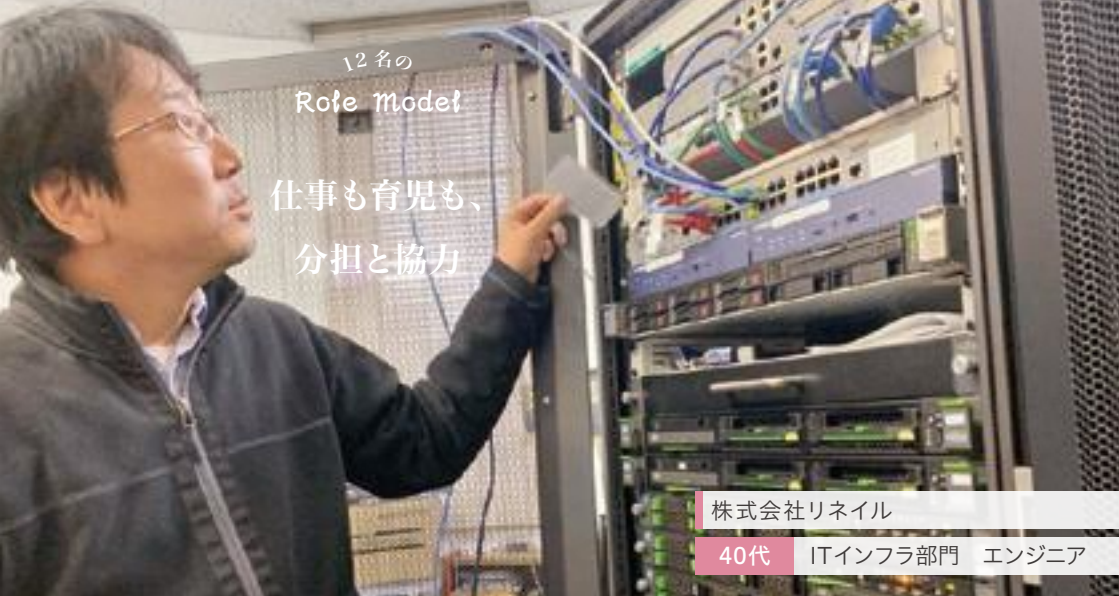




12名の  
Role Model

仕事も育児も、  
分担と協力

株式会社リネイル

40代 ITインフラ部門 エンジニア



## 01 現在の仕事

- 5名のメンバーをまとめるリーダー
- ネットワークやサーバーなどのITインフラ基盤構築業務
- チームの業務管理、お客様訪問や交渉

## 02 現在の役職になった経緯

- 大学卒業以来、約20年間ITインフラ業務に携わっています。
- ㈱リネイルの前に3社ほど経験しています。環境を変えたことで、経験できなかった分野も経験でき、今にも活かされています。
- ㈱リネイルでは、当初チームの一員で、今はチームリーダー。

## 03 やりがい

【若い頃】新しい環境へのチャレンジ。仕事内容は同じでも、会社によって変わる雰囲気や、新しい分野の経験、人の出会いなどが新鮮でした。

【現在】お客様からの一言。トラブル対応時にお客様から「助かりました、ありがとう」と言われることが、嬉しいです。

## 04 失敗談や大変だったこと

【効率的な計画を考えると】小さい組織なので、事前に作業計画をしっかりと考えないと、残業が発生したり、進捗に影響が出ます。リーダーとしてなるべく案件が重ならないように計画し、進捗管理やお客様と交渉も行います。

株式会社リネイル

平成19年設立、ICT技術を駆使したシステム&ネットワーク構築・運営業者。社員は20名ほどで、ICT技術（道具）の使い方で、地域に存在する様々な問題を解決していき、ふるさと群馬の発展に寄与することを理念としている。自由で働きやすい環境で、社員同士も仲が良く、子連れ出勤も可能で、お子さんの夏休みなどで子連れ出勤していた社員も。



## ライフ年表

| 20代前半             | 20代後半         | 30代前半         | 30代前半        | 30代後半～現在                     |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|------------------------------|
| システム会社<br>SE職     | システム会社<br>SE職 | システム会社<br>SE職 | ㈱リネイル<br>SE職 | 入社当初はチームの一員<br>現在は5人のチームリーダー |
| 新しい環境を開拓したいと思い転職！ |               |               |              | 結婚、1人目誕生 2人目誕生、育児            |

我が家の大事な  
家族の一員



## Hobby & Private



## 子育て

今は子育てに力を注ぐ時期だと思っていて、個人のプライベートの時間はあまりなく、子どもや家族中心の生活です。毎日一緒にご飯を食べたり、お風呂に入ったり。休日も家族で遊びに出かけに行ったりします。

## 育児8か月

大きな仕事が終わった区切りの良いタイミングと、妻の出産時期が重なり、2人目が生まれるときに会社に相談。育児期間は会社と話し合いながら最終的に8か月となりました。相談しやすく育児を受け入れてくれた社内の雰囲気に感謝しています。

## 育児の大変さ

生まれたばかりだと目は離せませんし、おむつの交換から散歩まで、たくさんのことをしていかなければなりません。育児期間や、日頃の育児を通して、仕事よりも家事育児の方が大変だと感じます。

## チームリーダー

5人のチームを上手くまとめるために気を付けていることは、部下の状況や仕事に対する考え、得意不得意分野について、聞いたり理解すること。個人の状況を踏まえて業務の分担を考えることで、より効率的に進められます。

## 両立ポイント

- 共働きで、送迎や家事を分担しています。子どもの送迎は、妻の仕事の都合に合わせて決め、食事は作れる方が作っています。夜は子供の寝かしつけのまま寝ることも。ルールなどで線引せず、その時々で、できる方がしています。

## message!

リーダーに必要なのは、チームやプロジェクトをまとめる力。周りや情報共有して、助け合いながら、まとめる力をつけてほしいです。