



12名の

Role Model

仕事もプライベートも、  
人との輪を大切に

株式会社セントラルサービス

50代 管理課経理係 主任



## 01 現在の仕事

- 6人の経理係をまとめています。係のみならず管理課課長の橋渡し役。
- 就業派遣スタッフ約1,200名、担当企業約60社分の、毎月の給与計算、請求書作成、年末調整処理など、6人で協力。

## 02 現在の役職になった経緯

- パートからスタートし、契約社員、正社員、主任となりました。上司からの提案で、契約社員や正社員にチャレンジしました。ステップアップした私の強みは、パートではないと分からない立場や気持ちが理解できることで、今の仕事に活かしています。

## 03 やりがい

- 自分の仕事について、派遣先の企業様からお褒めの言葉をいただいたとき。
- あなたに頼んで良かったという態度をもらったとき。次の仕事へのやる気に繋がります。
- ミスなく仕事が終わったときの達成感。

## 04 失敗談や大変だったこと

- ミスなしが当たり前の仕事のため、単純なミスでもかなり落ち込みます。ミスをしたときは改善策を考え対処します。
- 制限時間がある中で大量の仕事をこなしていくこと。6人のチームで協力し合います。集中力を維持するために、水分補給や少し離席するなど、一呼吸を大切にしています。
- 一方的なクレームを受けたとき。「個人的に厳しい指摘」や「暴言」を言われたり、延々と電話が続いたことがあり、大変でした。途中で上司が電話を代わり、組織として対応し乗り越えました。

### 株式会社セントラルサービス

平成元年設立の、人材派遣、職業紹介、業務請負事業者。派遣スタッフさんが働きやすい環境や、派遣先企業様が安心できるフォロー体制を目指している。平成26年には、障がい者の方の雇用促進を図るための特例子会社「株式会社セントラルリリーフ」の設立や、平成30年には、女性スタッフにもっと活躍してもらう目的で、企業主導型保育施設「KidsPark保育園」を開園した。

## ライフ年表

20代前半	20代前半～20代後半	30代前半	30代後半	40代前半	40代後半～現在
東京の企業勤務	群馬の企業を2社ほど経験	子育てと両立できる、(株)セントラルサービス入社(パート)	パート待遇でない仕事を求め、一度退職	(株)セントラルサービス再び入社(契約社員)	正社員を提案され、正社員に 主任となる
	群馬にUターン	結婚、子ども出産			

セントラルでは、家族ぐるみのイベントがたくさんあります

## Hobby & Private



### 子どもの野球

子どもが小さいときは子どもの野球のサポートをしていました。今では息子はセントラルの野球チームに所属しています。



## ヨガ

子どもの手が離れ、最近思い切ったピラティスヨガに挑戦しました。

## 良好な人間関係

実はパート時代に一度退職。それでももう一度戻りたいと思ったのは、一緒に働く人たちが温かかったから。明るく仲の良い雰囲気は、仕事の効率も上がります。自分も社内の輪をつくるために、笑顔や、自分から話しかけに行ったりします。たとえ、けんか腰や冷たく言いたいことがあっても、気持ちを抑えて、笑顔や少し冗談を交えて話してみたり、工夫しています。

## 自ら進んで仕事をする

仕事量や責任は増えましたが、率先して電話に出たり、仕事をしています。パート社員時代、正社員の方に注意された際に「あなたもできてないのでは？」と疑問に思ったことがあったので、自分になるべくそのように思われぬよう努めています。

## ストレス対処法

どうしても我慢できないストレスがあるときは、車の中で大声で歌い、自分なりに解消しています。

### 両立ポイント

- 会社を出ると仕事のこと是一切考えないよう切り替えています。子どもが小さいときは子育てしていることを忘れられました。
- 子どもも成人し、家族それぞれ自立してくれているので、夕ご飯も毎日作らず、お友達と食べに行ったり、趣味をしたりします。子育てが終わると、ゆとりある自分の時間も楽しめますよ。

### Message!

全てのことを「完璧に」と思わず、色々なことに興味を持って、楽しんで、挑戦してほしいです。