

## 平成31年度前橋市雇用対策事業計画

平成31年5月10日  
産業政策課雇用促進係**1. ジョブセンターまえばしによる就職支援** ※資料2参照

平成27年8月に締結した「前橋市・群馬労働局雇用対策協定」に基づき、若者と子育て女性をメインターゲットとした就職支援を実施するため、平成29年4月にジョブセンターまえばしを開設した。

市が設置する総合的若者・子育て女性就職支援窓口において、就職相談、キャリアカウンセリング、企業とのマッチング、各種セミナー、インターンシップ、合同企業説明会などを行い、ハローワーク窓口において職業紹介を行う。

また、就職後もカウンセリングや仲間づくり講座・スキルアップ講座等により定着支援を行い、職場定着及び市内定住を促進する。

平成31年度就職決定者目標値：700人

**子育て女性の再就職支援事業****①子育て中の方と企業の交流会（全2回）**

平成31年7月 定員20名 託児20名

平成31年12月 定員20名 託児20名

主催：前橋市、前橋公共職業安定所

**②子育て支援就職面接会 in まえばし（全2回）**

平成31年9月 企業15社程度 就職者目標15人

平成32年2月 企業40社程度 就職者目標40人

主催：前橋市、群馬労働局、群馬県、前橋公共職業安定所、  
前橋職業安定協会

共催：前橋商工会議所

**②子育て支援出合いのミニ面接会（随時）**

求職者の動向と企業の求人状況を見極め、マッチングの機会を提供する。

主催：前橋公共職業安定所、前橋市

## 2. その他の就職支援

### ① 高校生のための体験型企业説明会 ※今年度開催済み。資料3～5参照

#### 「ミライバシ2019～前橋の未来への架け橋～」

進学・就職前の高校生の段階で、市内企業やその仕事内容を知るとともに、学びと仕事のつながりを知る場を設けることで、将来の地元就職・Uターン就職を意識付ける機会を創出する。

#### 開催実績

- ・平成31年4月25日（木） ヤマダグリーンドーム前橋  
参加団体：市内企業33社及び群馬県や首都圏エリアの大学等75校  
来場者：2,185人

### ② シニアお仕事説明会

地域貢献活動や社会との関わりなども考えながら、働く意欲のある高齢者層の労働市場への参加を促進し、働く場の選択における視野を広げるための説明会を開催する。※前橋市と株式会社セブン-イレブン・ジャパンとの包括連携協定に基づく一体的事業。

- ・平成31年度中に時期をずらして2回程度実施。
- ・第1回 平成31年5月31日（金）前橋市総合福祉会館 定員25名  
内容：セブン-イレブン仕事説明、オーナー・従業員の話  
レジ打ち体験、個別説明

### ③ パソコン講座

未就職者及び勤労者を対象としたパソコン講座を実施し、ビジネスに不可欠なパソコン技能の習得を図る。

- ・初級講座全1回：定員15名  
平成31年6月11日～8月27日の火曜12回
- ・MO S講座全1回：定員20名  
平成31年6月27日～9月19日の木曜12回

### ④ 介護職員初任者研修（旧ホームヘルパー2級取得講座）

群馬県社会福祉事業団と共催。求職者を対象として介護職員初任者の資格取得講座を実施し、人材不足といわれる介護分野への就職を促す。

- ・全1回：講義・実習26日間程度、定員35名  
平成31年9月～12月

#### ⑤ 群馬県生涯現役促進地域連携事業（通称：赤城山プロジェクト）

群馬県を長く支えてきたシニア層の県民が、赤城山のように愛され、親しまれ、さまざまな分野で活躍できるように、地域全体で「生涯現役社会」を目指すプロジェクト。事業主体は群馬県、前橋市はモデル地域として携わる。

・赤城山プロジェクト協議会構成員

事業主団体 群馬県商工会連合会

前橋商工会議所

(一社)群馬県農業会議

群馬中小企業家同友会

労働者団体 日本労働組合総連合会群馬県連合会

関係団体 (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構群馬支部

(公財)群馬県長寿社会づくり財団

(株)上毛新聞社

(株)ワークエントリー

(特非)市民活動を支援する会

行政機関 前橋市

群馬県

・事業実施期間 平成30年7月2日～平成33年3月31日

・事業内容 高齢者と地域を結びつける事業を展開

高年齢者支援 シニア向けセミナーの開催

マッチング支援 現役シニア相談窓口の設置等

事業主支援 企業向けセミナー・相談会の開催

・平成31年度就職決定者目標値：70人

### 3. 企業向けセミナー

#### ① 女性リーダー交流会（労働者向け）

群馬県主催。県内企業に勤務している管理職・管理職候補の女性を対象としてセミナーを実施し、女性の管理職登用を促す。

- ・平成31年8月 中央公民館 定員50名
- 共催：前橋市 ほか

#### ② 仕事と育児・介護の両立支援セミナー（企業向け）（予定）

県内企業の経営者・管理職・人事労務担当者を対象に、仕事と育児・介護の両立に向けたポイントや企業の事例の紹介、個別相談等を行うセミナーを実施する。

※厚生労働省委託事業「中小企業のための育児・介護支援プラン導入支援事業」を活用して実施

- ・平成31年10月 中央公民館 定員50名
- 共催：群馬県、前橋商工会議所

#### ③ イクボス養成塾（企業向け）

群馬県主催。従業員が出産や育児、介護などが理由で離職せずに働ける職場環境の構築を促すため、県内企業の管理職などを対象にイクボスに関する研修会を行う。

- ・全2回 うち1回、前橋市共催
- 平成31年11月

#### ④ 女性管理職養成セミナー（労働者向け）

県内企業に勤務している管理職・管理職候補の女性を対象としてセミナーを実施し、女性の管理職登用を促す。

- ・平成32年1月 中央公民館 定員50名
- 共催：群馬県、前橋商工会議所

#### ⑤ 女性活躍推進セミナー（企業向け）（予定）

県内企業の経営者・管理職・人事労務担当者を対象に、女性活躍推進の必要性について理解を深めるセミナーを実施する。

※厚生労働省委託事業「女性就業支援全国展開事業（委託先：一般財団法人女性労働協会）」を活用して実施

- ・平成32年2月 中央公民館 定員50名
- 共催：群馬県、前橋商工会議所

## 4. その他

### ① 働く女性のロールモデル集作成（新規）

市内企業で活躍する女性をクローズアップした冊子を作成する。現在子育てをしながら働いている女性、職場のリーダーとして働いている女性、或いは個人として活躍している女性など、冊子を目にした方がそれぞれの立場からロールモデルとして参考にできるよう、様々な角度から取り上げる。

また、育児休業を取得した男性など、仕事と家庭を両立しているイクメンも取り上げることで、女性活躍推進が女性だけの問題ではなく、むしろ男性の活躍が不可欠であることを訴えかける。

既に働いている方だけでなく、ジョブセンターまえばしを利用する若者や子育て女性にも冊子を配布し、将来のキャリアを見据えて就職できるよう支援する。

掲載者：ロールモデルとなる女性10名、男性2名

作成部数：1,000部

配布先：Gカンパニー認証企業、ぐんま女性活躍大応援団登録企業  
各セミナー参加者、ジョブセンターまえばし利用者 など

## 5. 補助制度

### ① 前橋市障害者・ひとり親雇用奨励金

就職が困難である障害者、及びひとり親家庭の父母（母子家庭の母や父子家庭の父など）を雇用する市内中小企業者に対して奨励金を交付する。

- ・補助事業者：国の特定求職者雇用開発助成金の第1期支給決定を受けた者  
短時間労働者以外：1人につき10万円 交付目標：5件  
短時間労働者：1人につき5万円 交付目標：5件

### ② 前橋市仕事・子育て両立支援奨励金

子育て期の労働者の仕事と家庭の両立のために、男性労働者の育児休業や代替要員確保（育児休業後の復帰）を就業規則等に規定し、利用者があった市内中小企業者に対して奨励金を交付する。

- ・補助事業者：国の出生時両立支援コース助成金（男性労働者の育児休業）の支給決定を受けた者、及び国の育児休業等支援コース助成金（代替要員確保時）の支給決定を受けた者  
支給対象労働者1人につき5万円 交付目標：5件

### ③ 前橋市特例子会社設立補助金

障害者雇用の促進を図るため、市内に特例子会社又はその支店を設立した企業に対して、設立に要する初期費用の一部を補助する。

- ・補助対象経費：特例子会社又はその支店の設立に係る施設整備費及び備品購入費  
（特例子会社又はその支店の設立及び設立後6か月以内に要する経費で、補助金を交付する年度に支出するもの）
- ・交付金額：補助対象経費の3分の2以内（補助限度額500万円）  
交付目標：1件（500万円） ※平成31年度中に1件交付予定

#### ④ 前橋市企業主導型事業所内保育施設設置促進補助金

従業員の仕事と育児の両立を支援し、雇用の促進及び安定に寄与することを目的に、市内で企業主導型の事業所内保育施設を新設する企業に対し、その設置に要する初期費用の一部を補助する。

- ・補助事業者：公益財団法人児童育成協会定款第4条第9号に基づく企業主導型保育事業（整備費）助成の決定通知を受けた者
  - ・補助対象経費：事業所内保育施設の設置に係る施設整備費で企業主導型保育事業（整備費）助成に計上しないもの、または運営開始前の設備整備費（備品購入費）
  - ・補助金額：施設整備費（補助限度額200万円）  
中小企業：対象経費の6分の1以内  
大企業：対象経費の12分の1以内  
設備整備費（補助限度額200万円）  
中小企業：対象経費の3分の2以内  
大企業：対象経費の2分の1以内
- 交付目標：2件（400万円）

#### ⑤ 前橋市U I Jターン若者就職奨励金

U I Jターンにより市内中小企業へ就職した40歳未満の若者及び支給対象となる若者を雇用した事業者に対して奨励金を交付する。

##### ・就職者用

- 補助対象（1）前橋市内から群馬県外に転出して1年以上経過した後再び前橋市内に転入した者（Uターン）  
（2）群馬県外から前橋市内に転入した者（Iターン）  
（3）前橋市外から群馬県外に転出し、前橋市内に転入した者（Jターン）

かつ、前橋市内に転入後6か月以内又は転入前3か月以内に正規雇用され、その後6か月以上継続して勤務している者

交付金額：支給対象者1人につき5万円

配偶者又はその他扶養親族とともに転入した場合は、1人につき2.5万円（支給対象者と合わせて上限10万円）

交付目標：20件（100万円）

##### ・事業者用

補助対象：U I Jターン若者就職奨励金（就職者用）の対象となる者を雇用している事業者。

交付金額：対象労働者1人につき3万円

（1事業所につき上限15万円（対象労働者5人））

交付目標：20件（60万円）