

アンケート結果概要

一般財団法人 群馬経済研究所

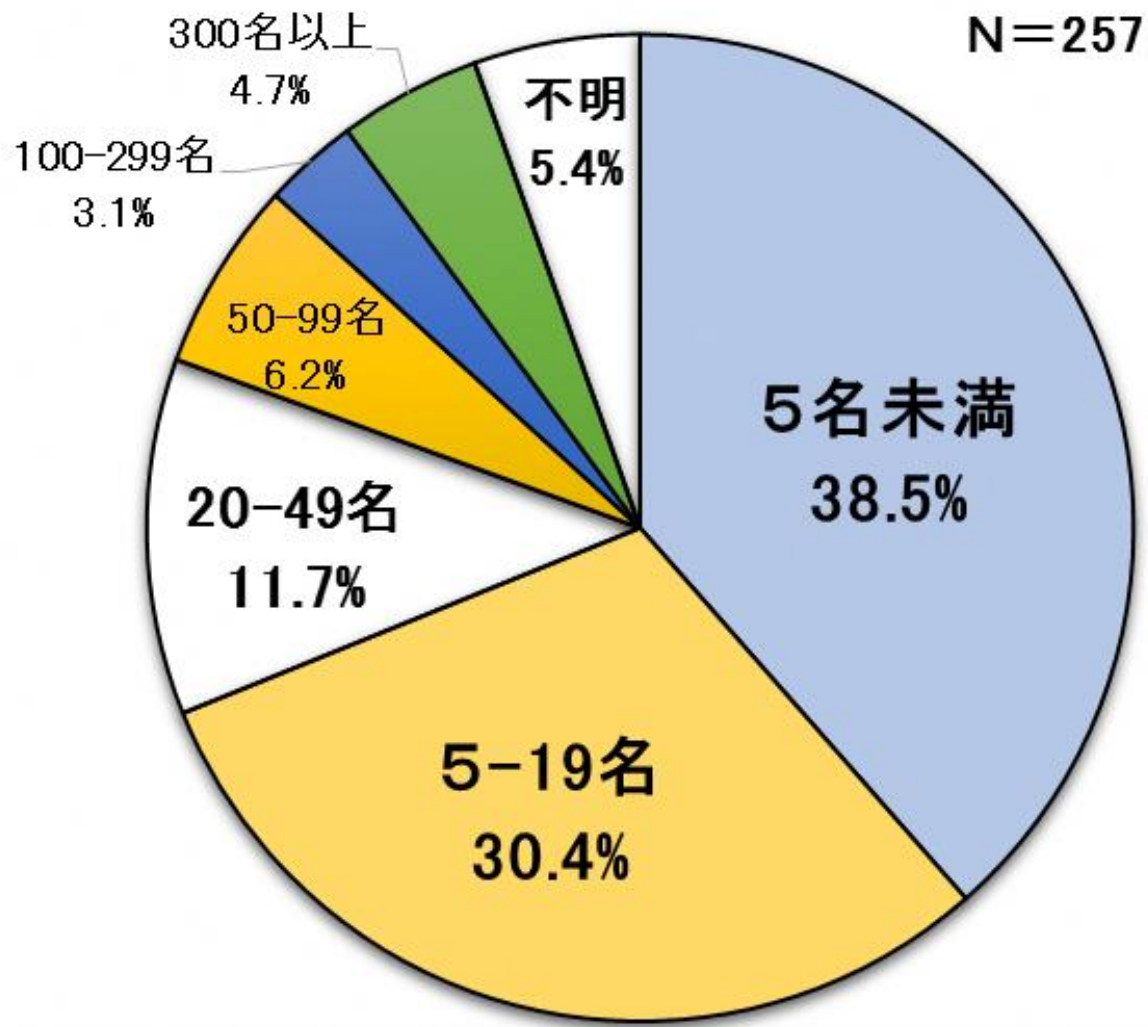
○ 目 次

アンケート調査要領	3
① 経営状況	5
② 立地環境	7
③ 採用状況と雇用環境	9
④ 資金調達について	15
⑤ 事業活動における問題や課題	16
⑥ 事業課題への取組み	18
⑦ 前橋市の産業施策等について	20

○ アンケート調査要領

- 実施時期:2019年9月
- 調査方法:郵送によりアンケートを配布・回収
- 調査対象:経済センサスデータから抽出した
市内の事業者1000先
- 回収数(回収率):257先(25.7%)

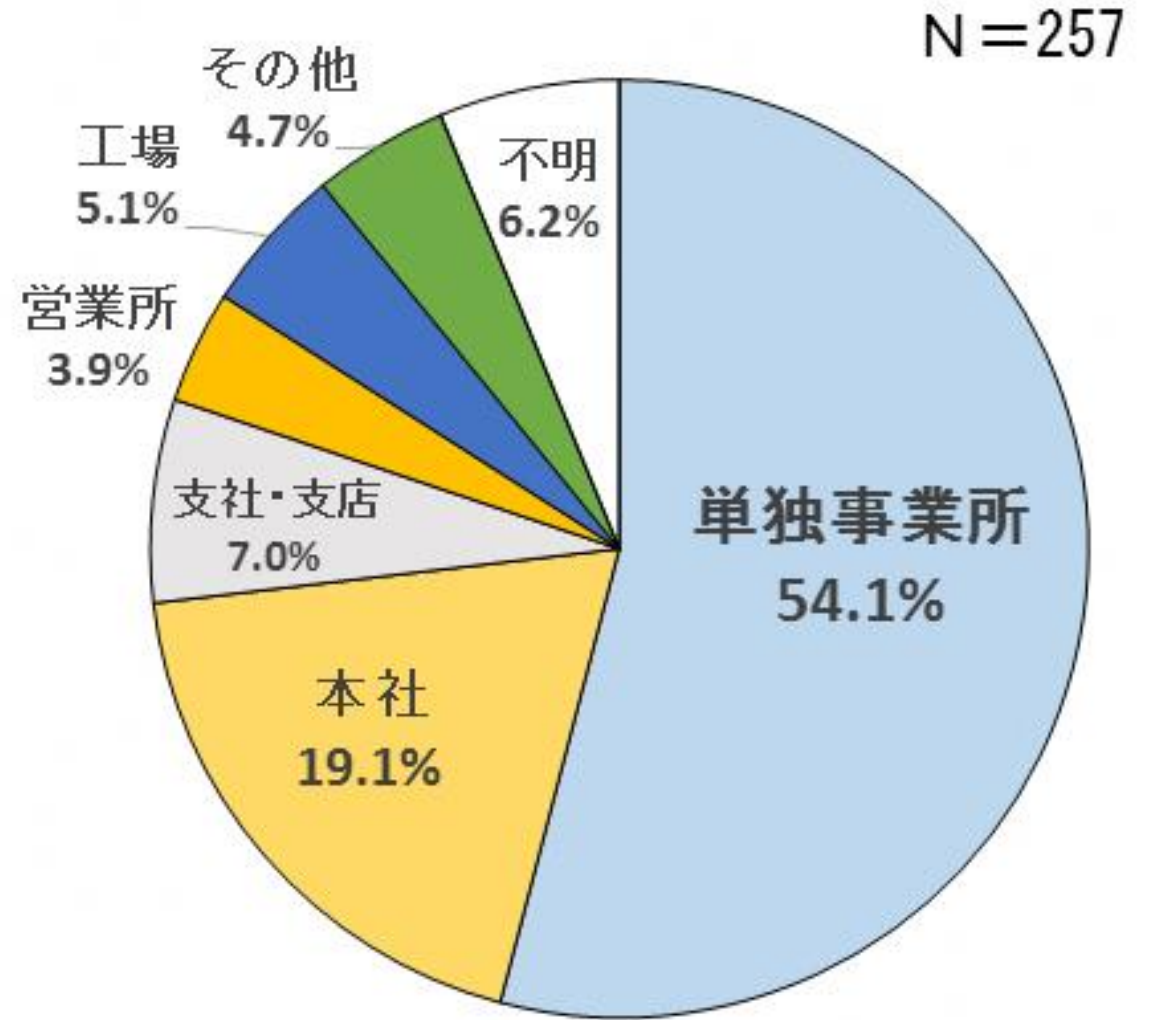
従業員規模別 内訳



業種別 内訳

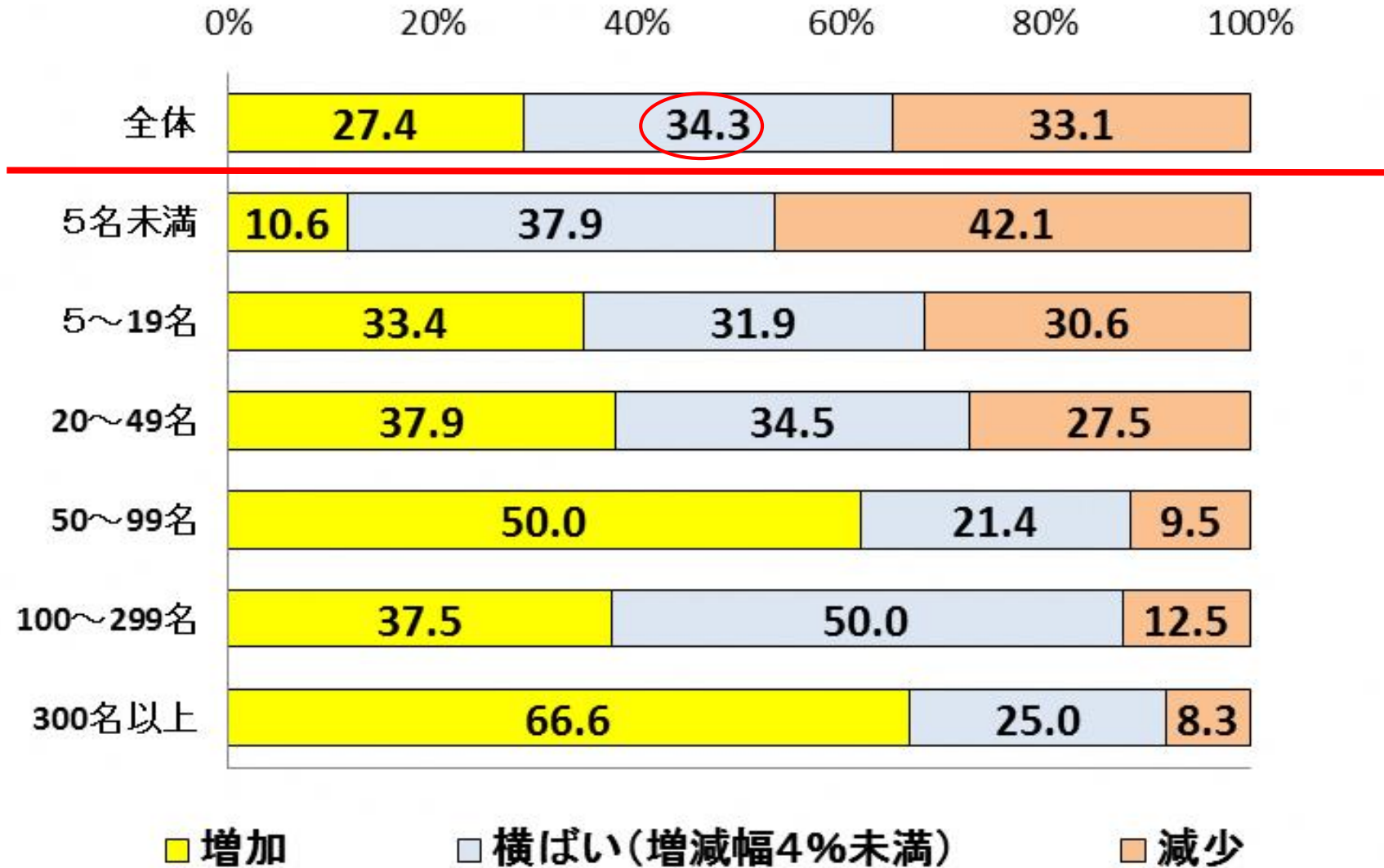
業 種	件 数	割合(%)
農業,林業	5	1.9
建設業	31	12.1
製造業	49	19.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	0.4
情報通信業	3	1.2
運輸業,郵便業	3	1.2
卸売業,小売業	43	16.7
金融業,保険業	8	3.1
不動産業,物品賃貸業	12	4.7
学術研究,専門・技術サービス業	5	1.9
宿泊業,飲食サービス業	11	4.3
生活関連サービス業,娯楽業	3	1.2
教育・学習支援業	1	0.4
医療,福祉	21	8.2
サービス業(他に分類されないもの)	25	9.7
その他	20	7.8
不明	16	6.2
合 計	257	100.0

営業形態別 内訳



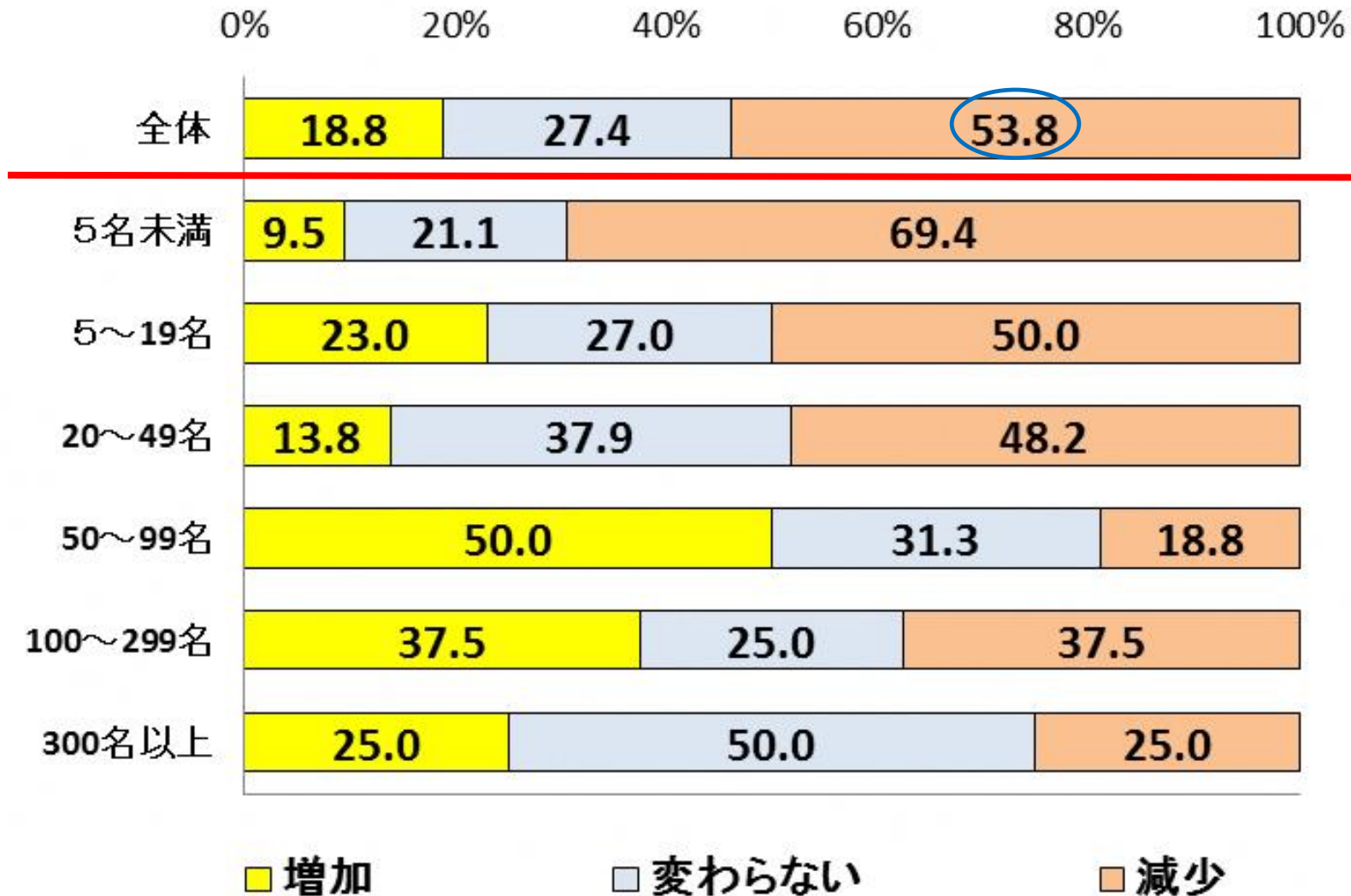
① 経営状況

3年前と比較した売上高の増減（従業員規模別）



① 経営状況

今後3年間の売上高の増減（従業員規模別）

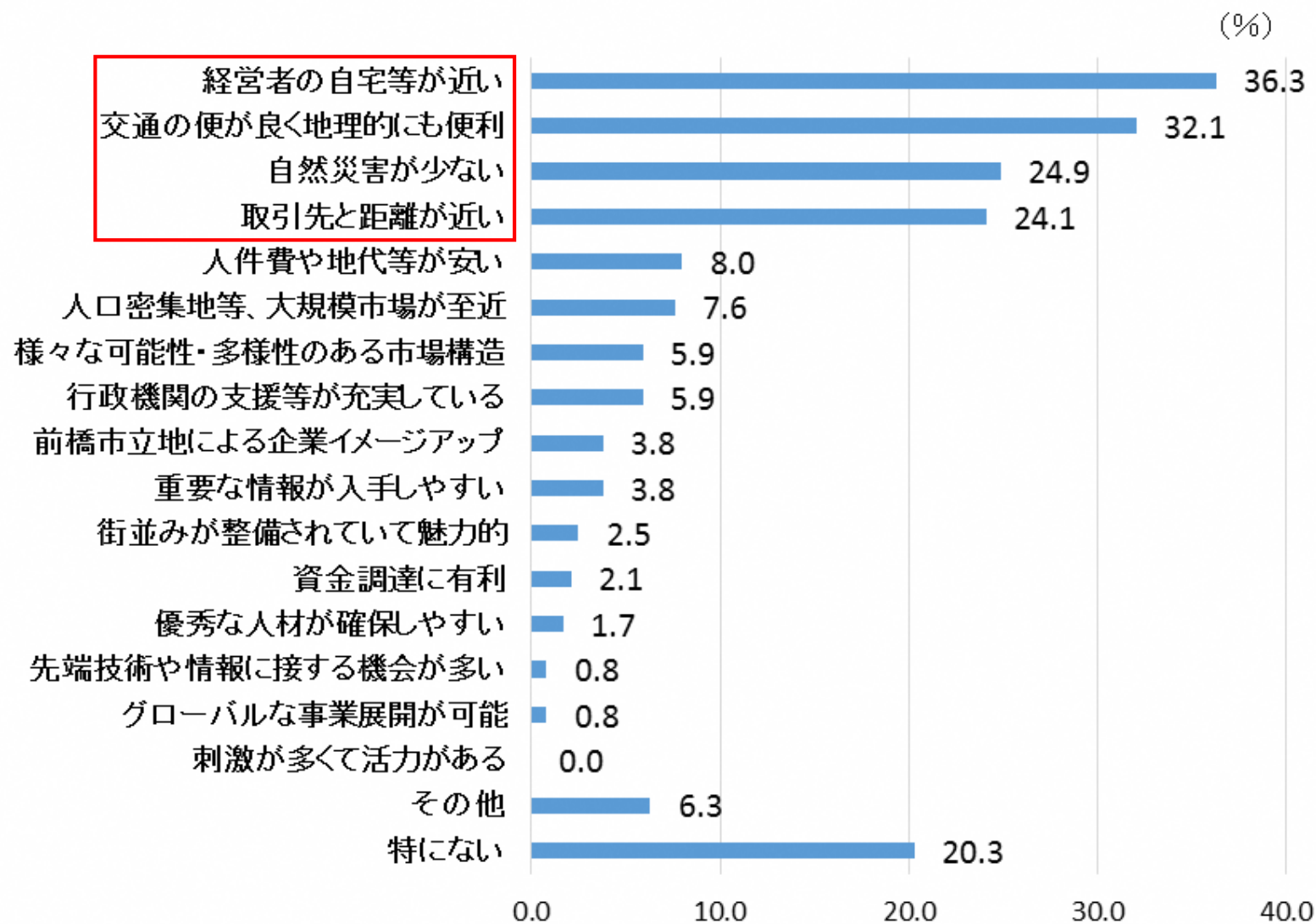


➡ 支援策の継続が必要！

② 立地環境 メリット

前橋市に立地するメリット(複数回答)

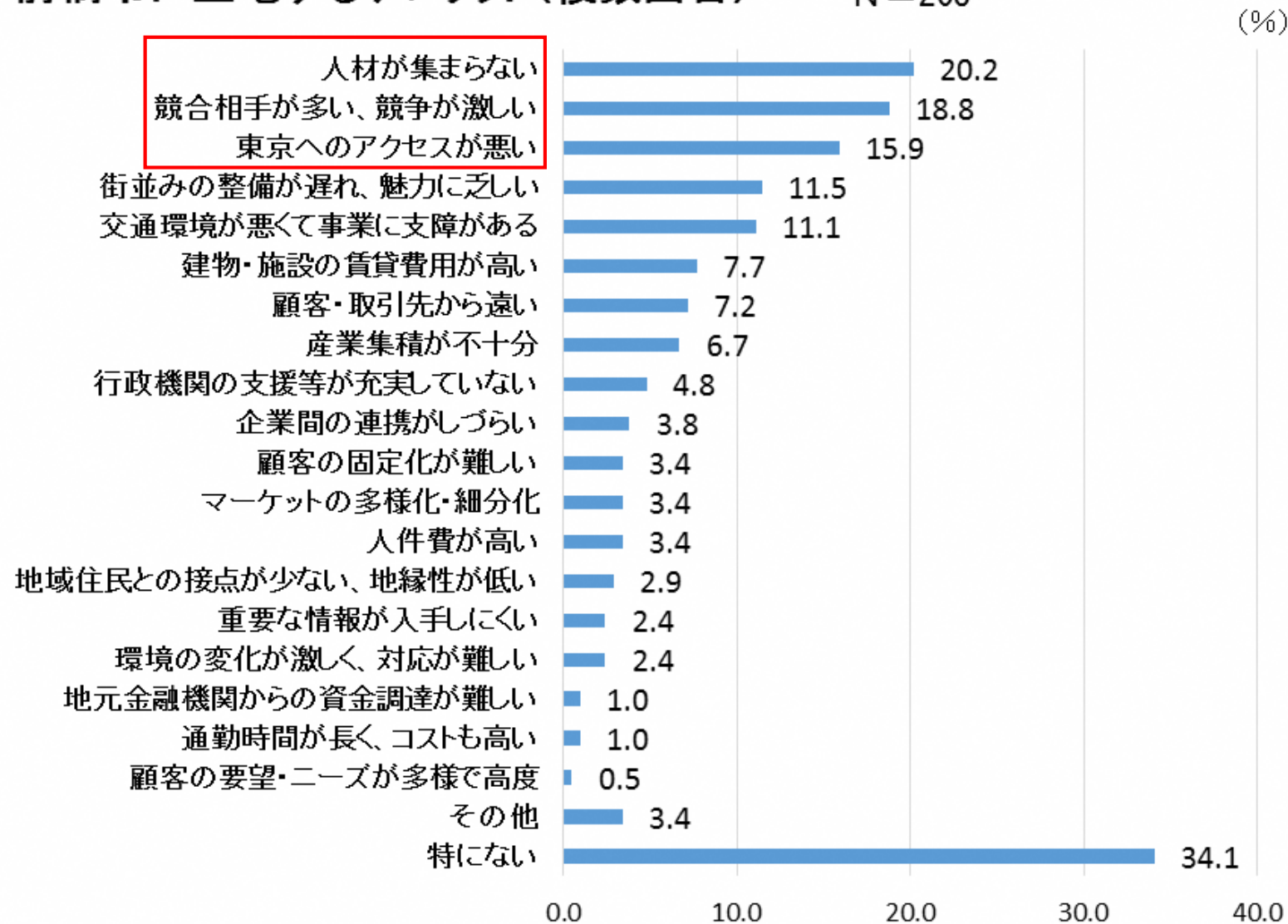
N=237



② 立地環境 デメリット

前橋市に立地するデメリット(複数回答)

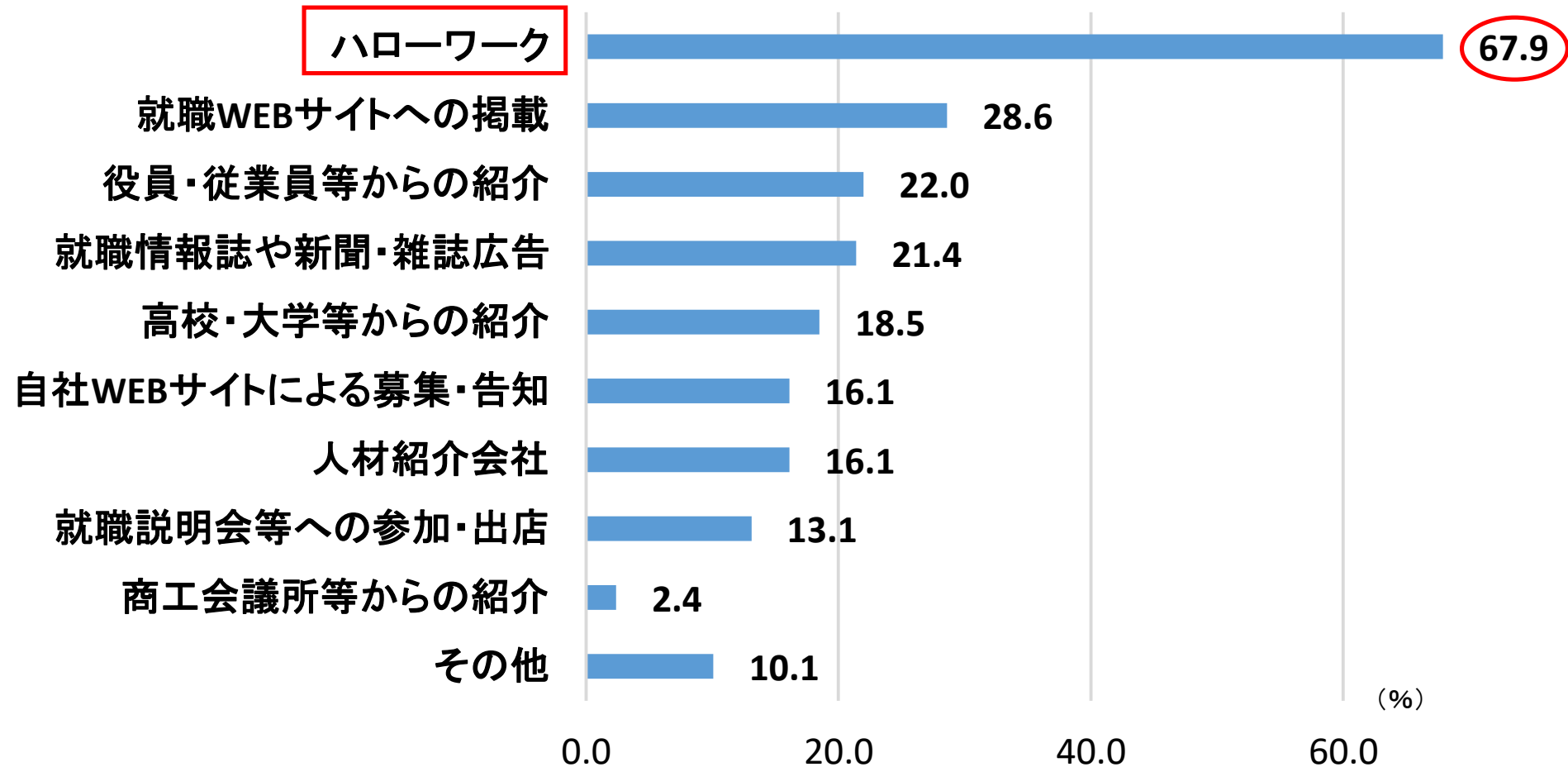
N=208



③ 採用状況と雇用環境

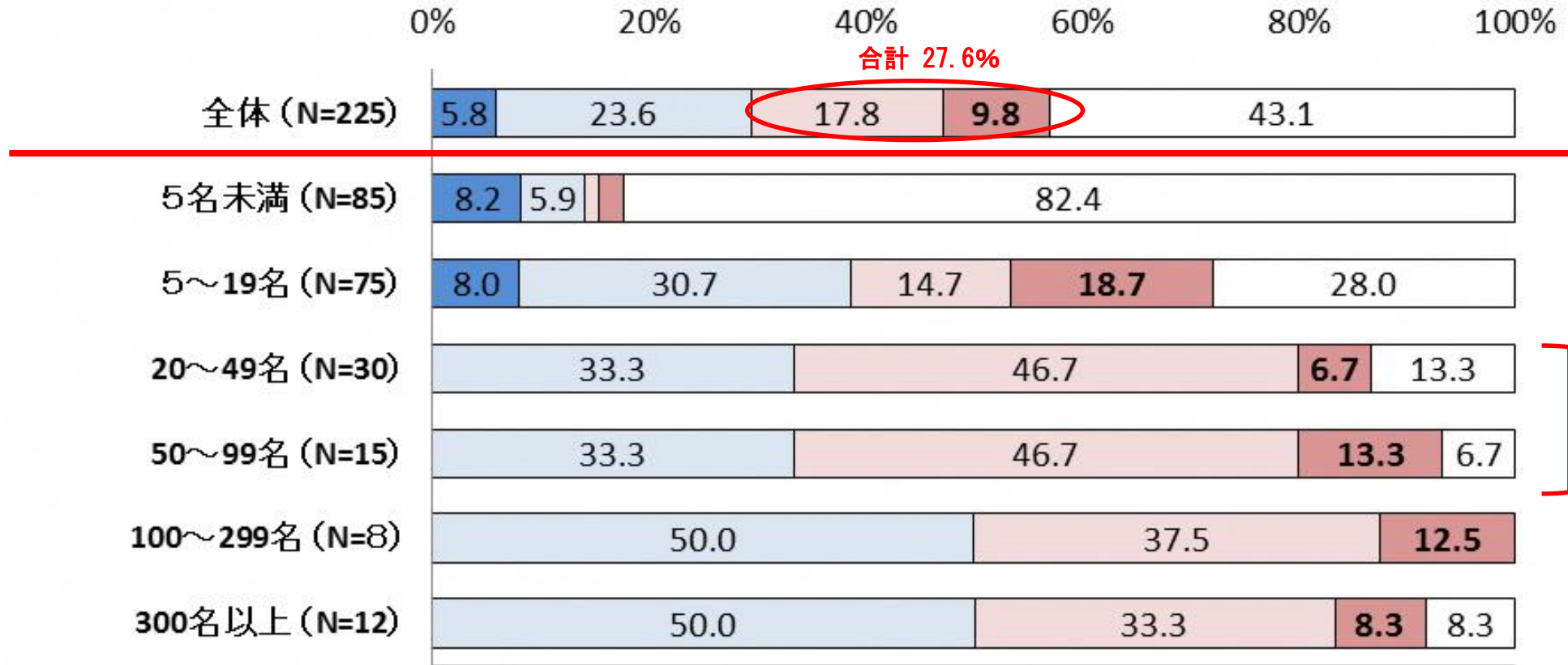
募集人材へのアプローチ手段（複数回答）

N = 168



③ 採用状況と雇用環境

正社員の採用状況（従業員規模別）



合計 27.6%

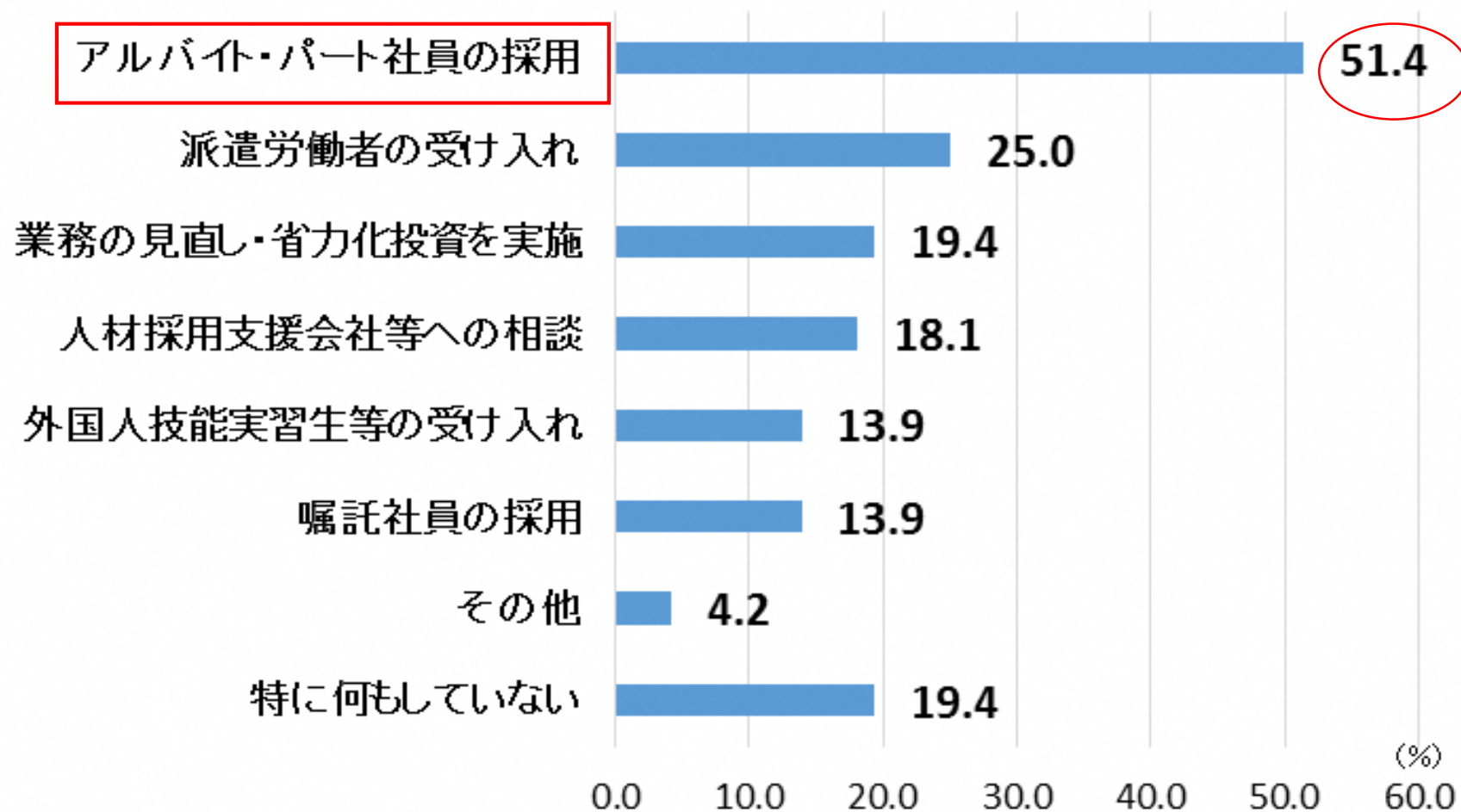
半数超が
苦戦中

順調である
 まあ順調である
 余り順調でない
 順調でない
 採用していない

③ 採用状況と雇用環境

正社員の採用が順調でない場合の対応(複数回答)

N = 72



③ 採用状況と雇用環境

* 過去3年間で、「若年者の採用実績がある企業」は、新卒採用で、30.7%、中途採用で47.6%

若年者の採用状況（従業員規模別）



◎ 本アンケートで「若年者」とは、35歳未満の人を指す。

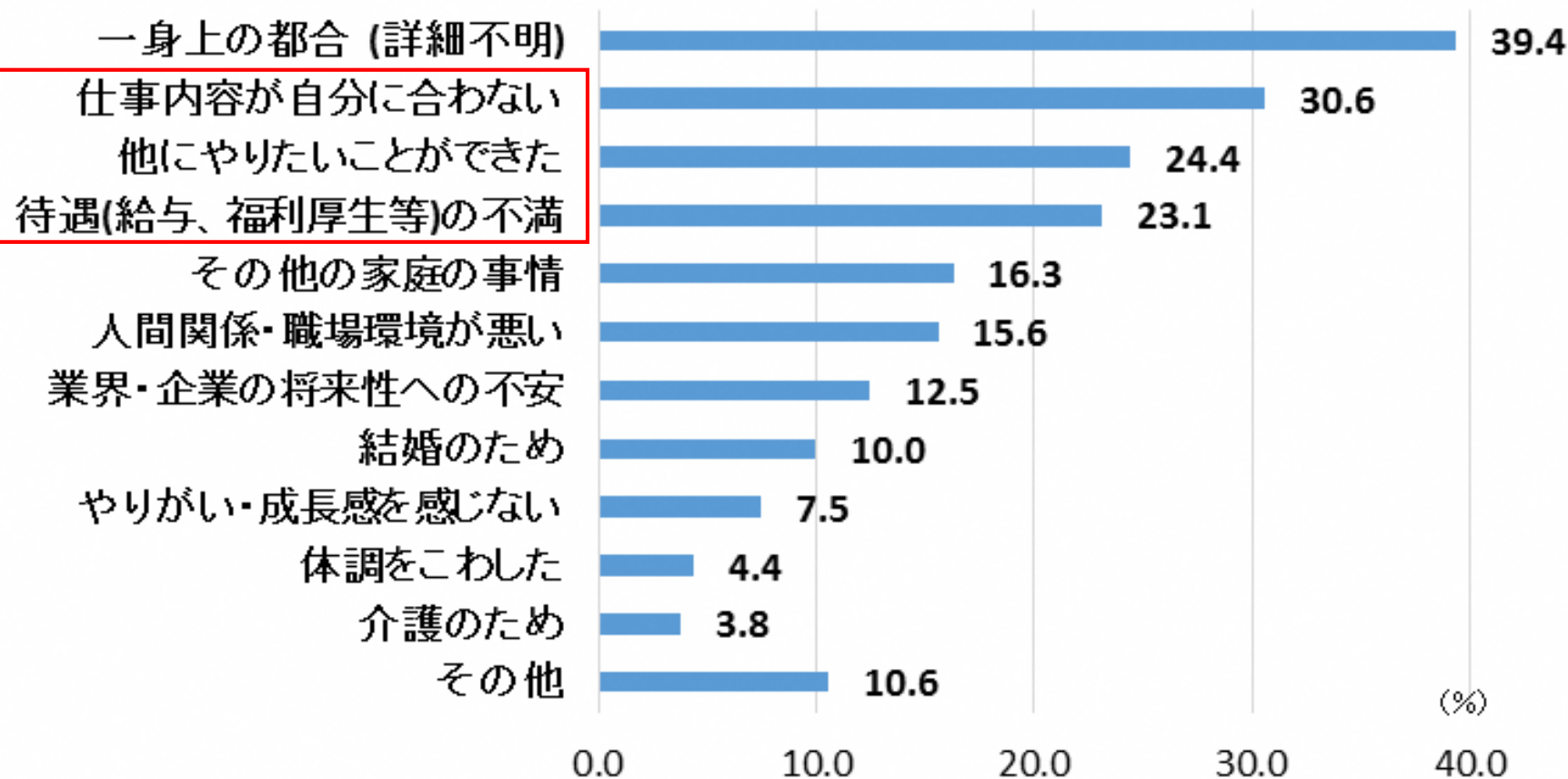
③ 採用状況と雇用環境

◎平均すると、就職後3年間で「若年者」の約3割が退社している。

若年者の退職理由（複数回答）

N=160

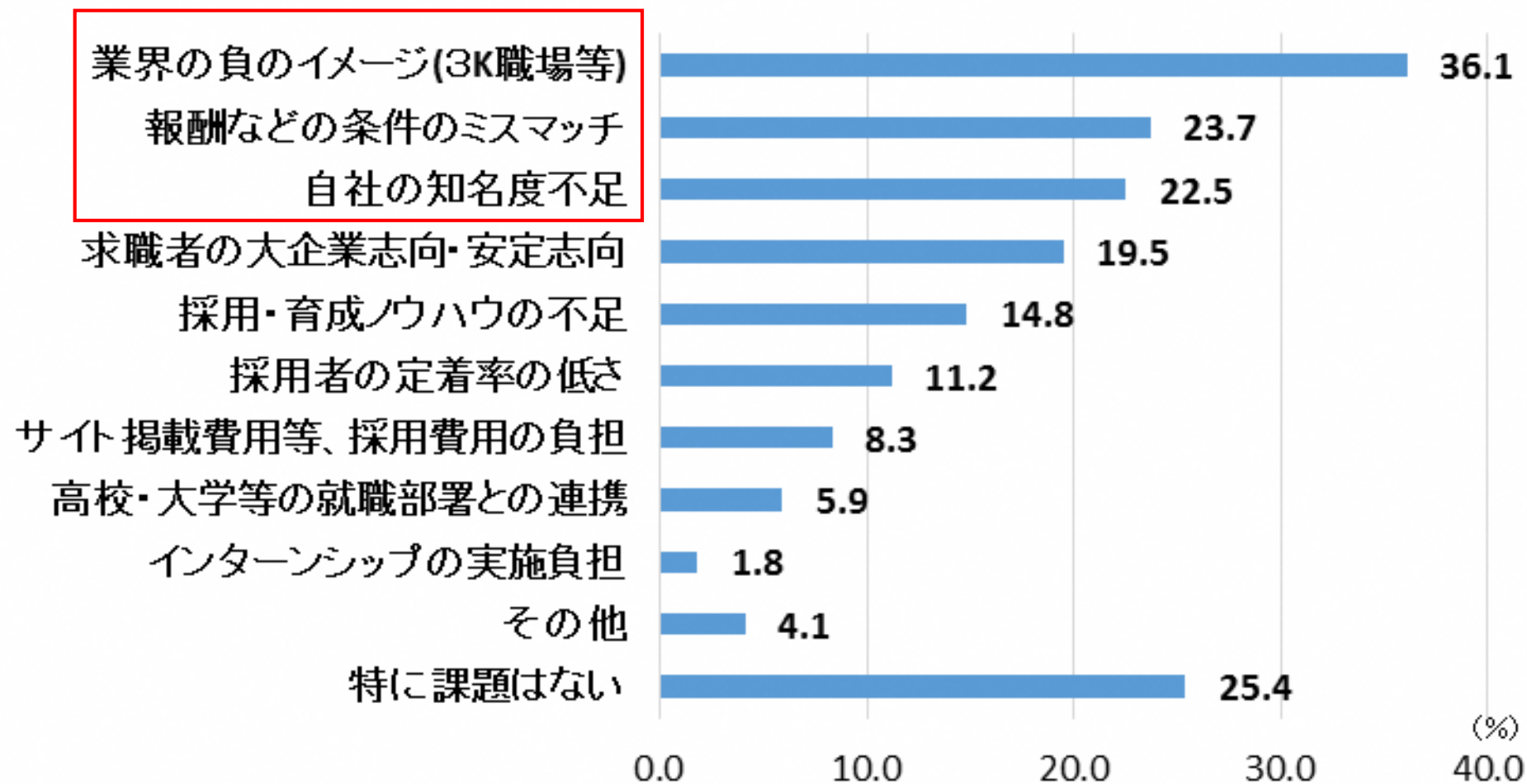
ミスマッチングのせい？



③ 採用状況と雇用環境

人材確保の課題（複数回答）

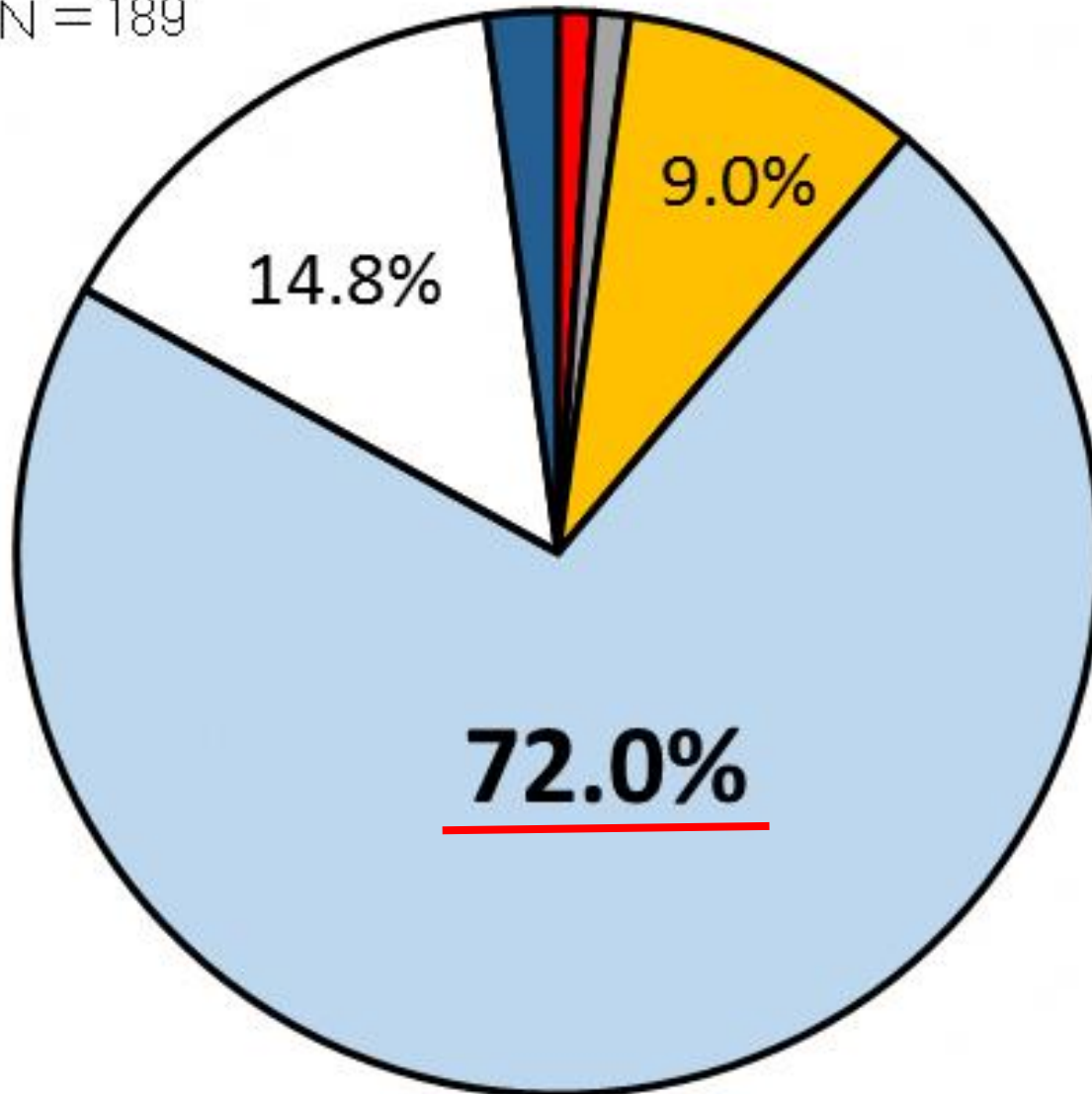
N = 169



④ 資金調達について

クラウドファンディングの利用意向

N = 189

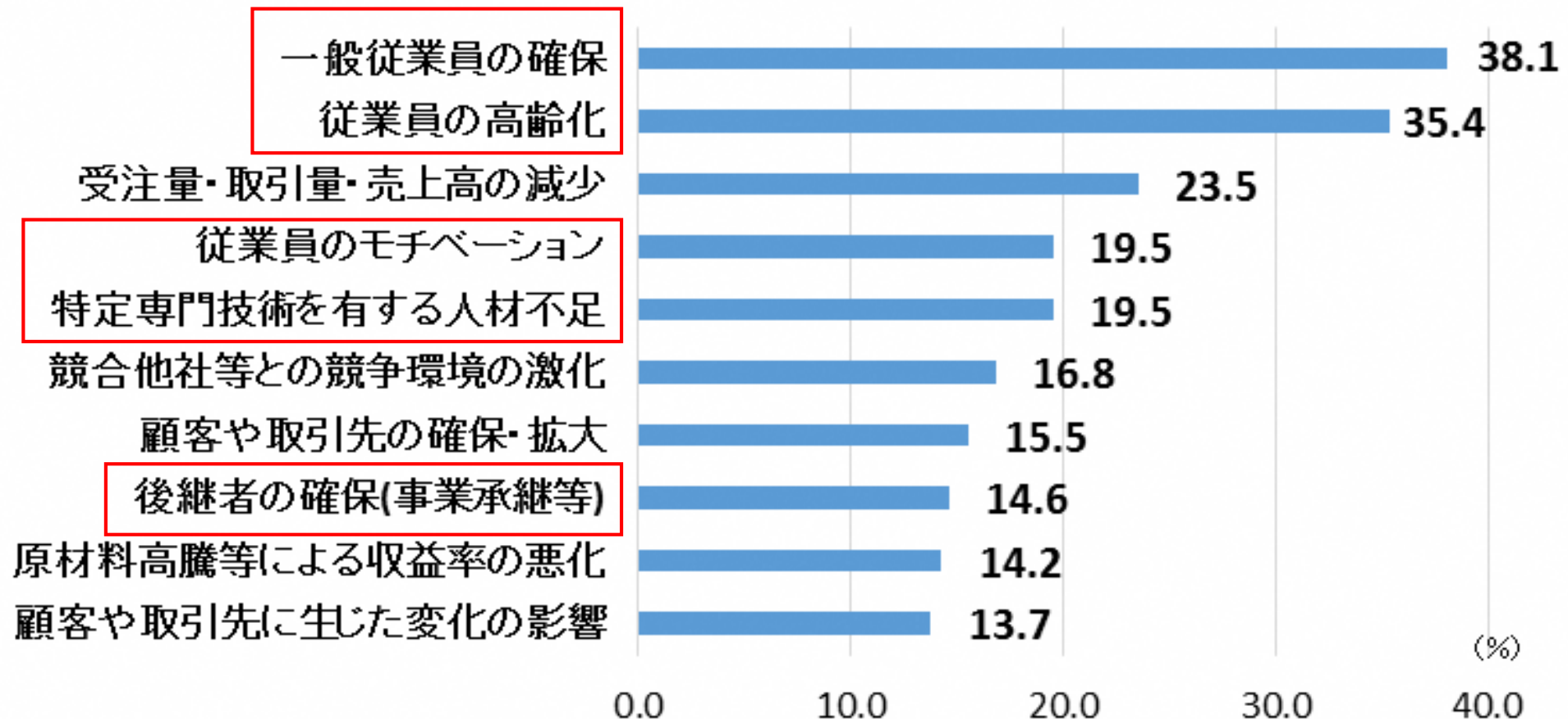


- 既に資金調達実績あり 1.1%
- 利用したが資金調達できなかった 0.0%
- 具体的な利用予定あり 1.1%
- いつかは利用してみたい (具体的な予定はないが) 9.0%
- 利用意向なし 72.0%
- 言葉自体を知らなかった 14.8%
- その他 2.1%

⑤ 事業活動における問題や課題

事業活動における問題と課題（上位10項目）
（複数回答）

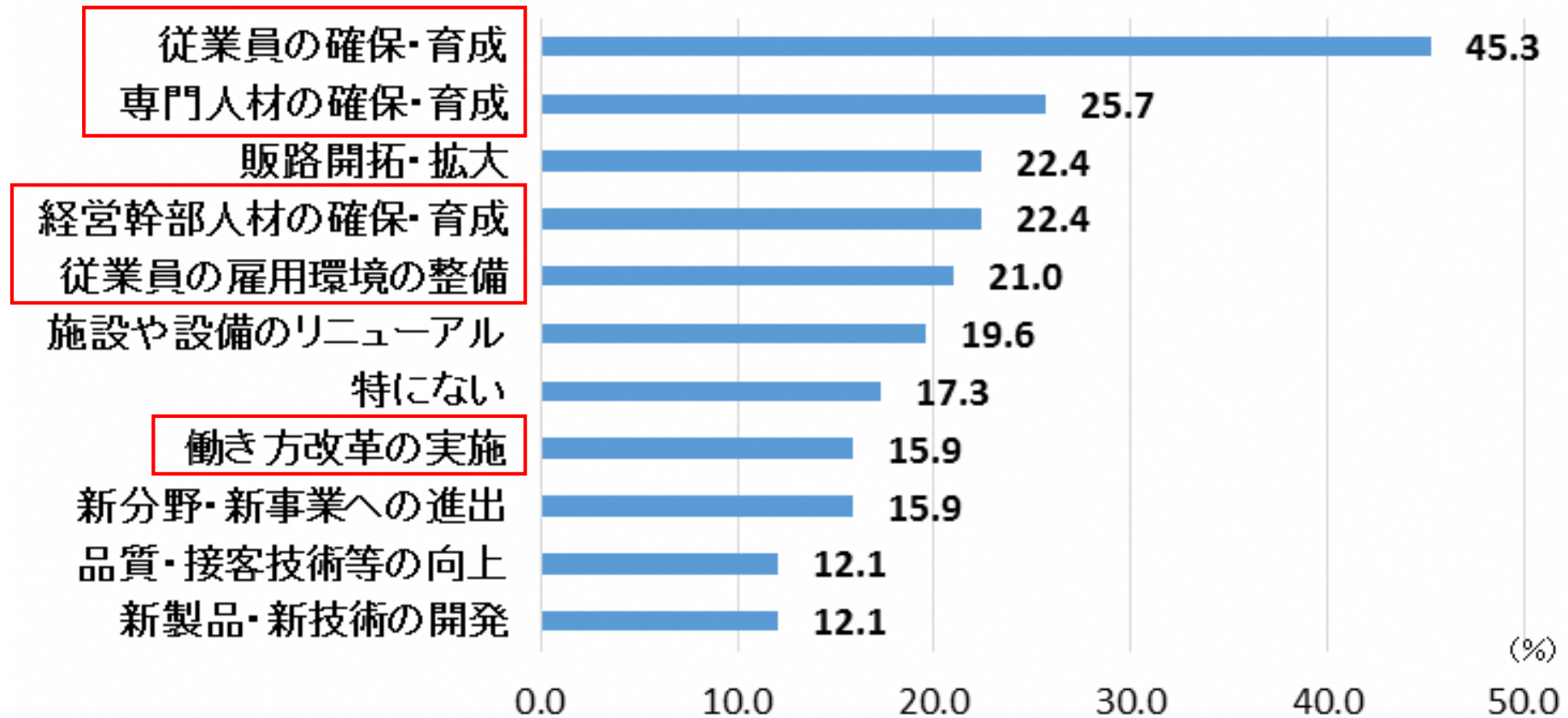
N = 226



➡ 「労働・人事」に関わる項目が多い！

⑤ 事業活動における問題や課題

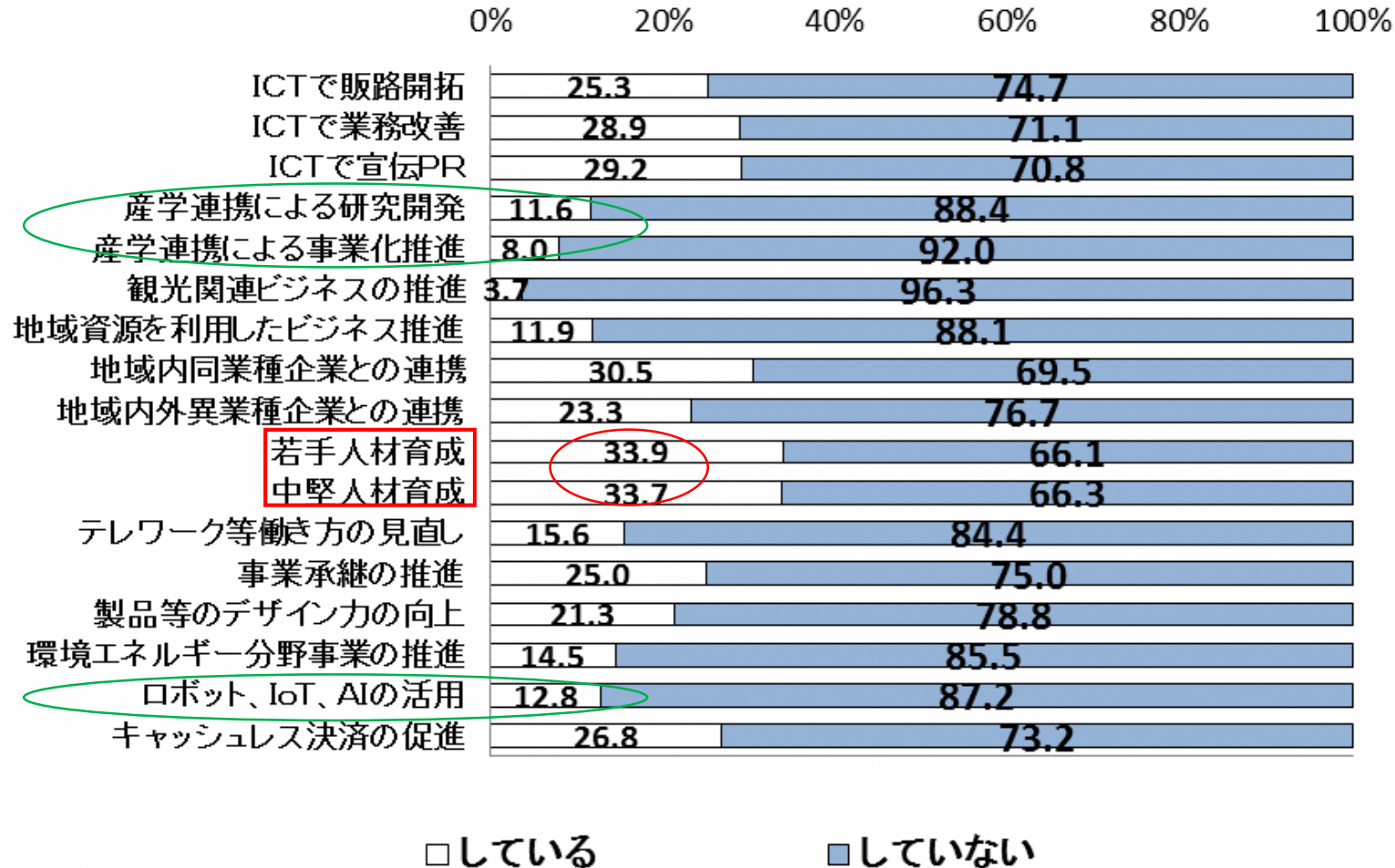
今後5年間で取り組みたいこと (上位10項目) N=214
(複数回答)



➡ 「労働・人事」に関わる項目が多い！

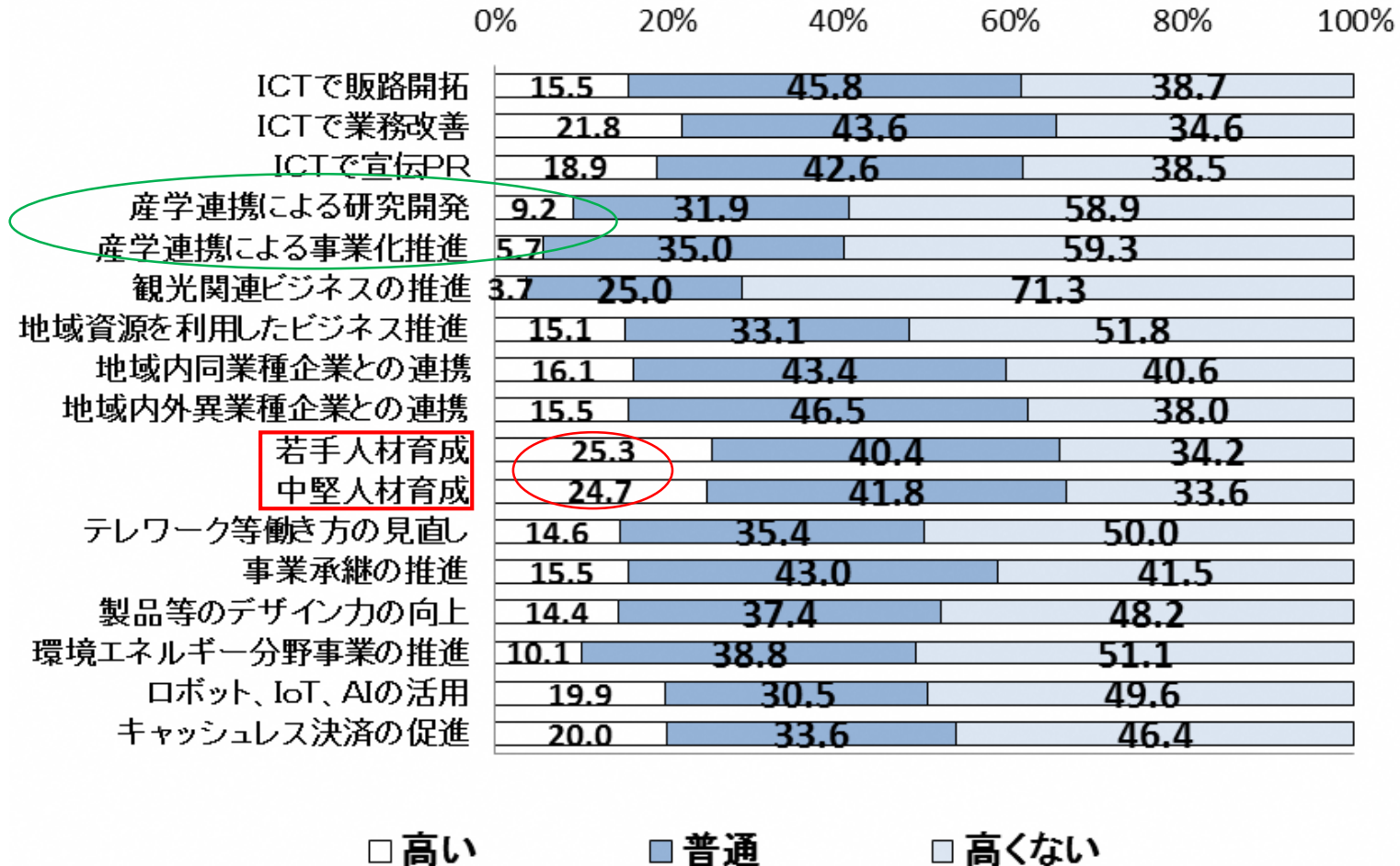
⑥ 事業課題への取組み・現在の状況

ICT化、産学連携等への対応 ～現在～



⑥ 事業課題への取組み・今後の意向

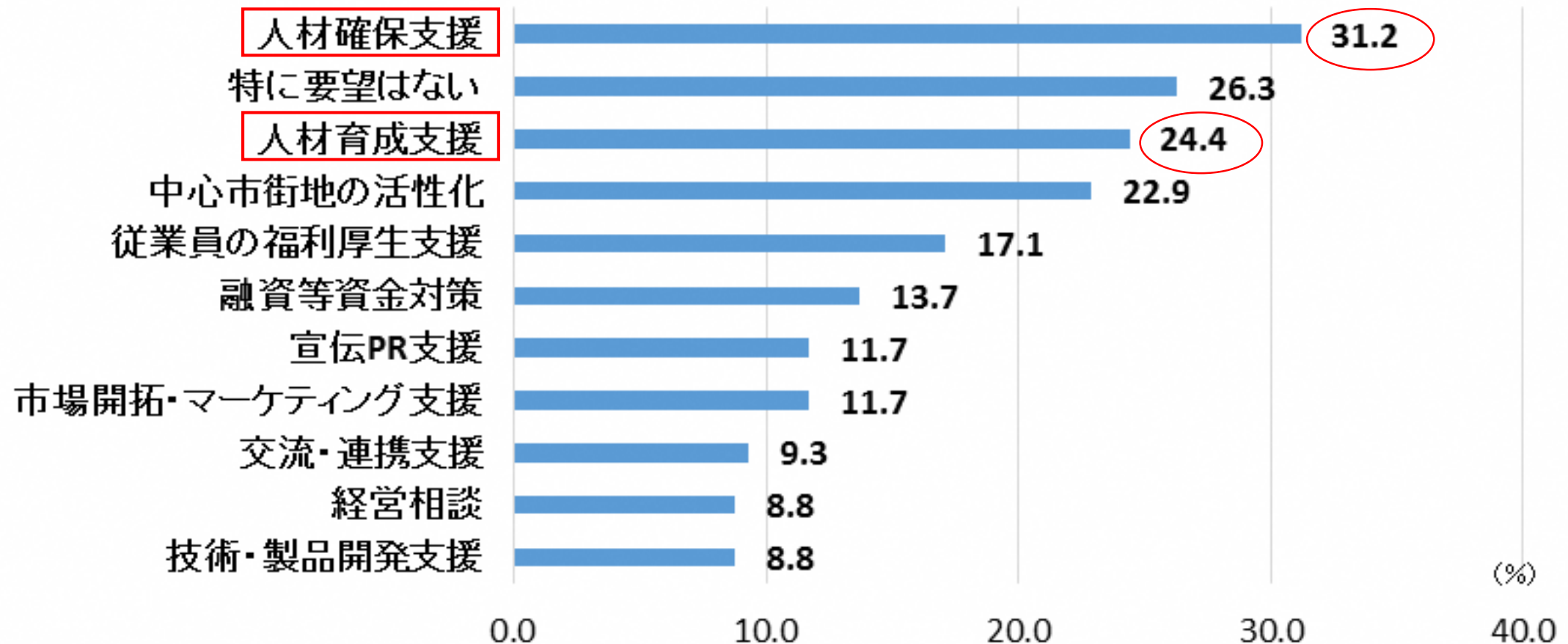
ICT化、産学連携等への取組意向 ～今後～



⑦ 前橋市の産業施策等について

前橋市に望む産業施策（上位10項目）
（複数回答）

N = 205



⑦ 前橋市の産業施策等について

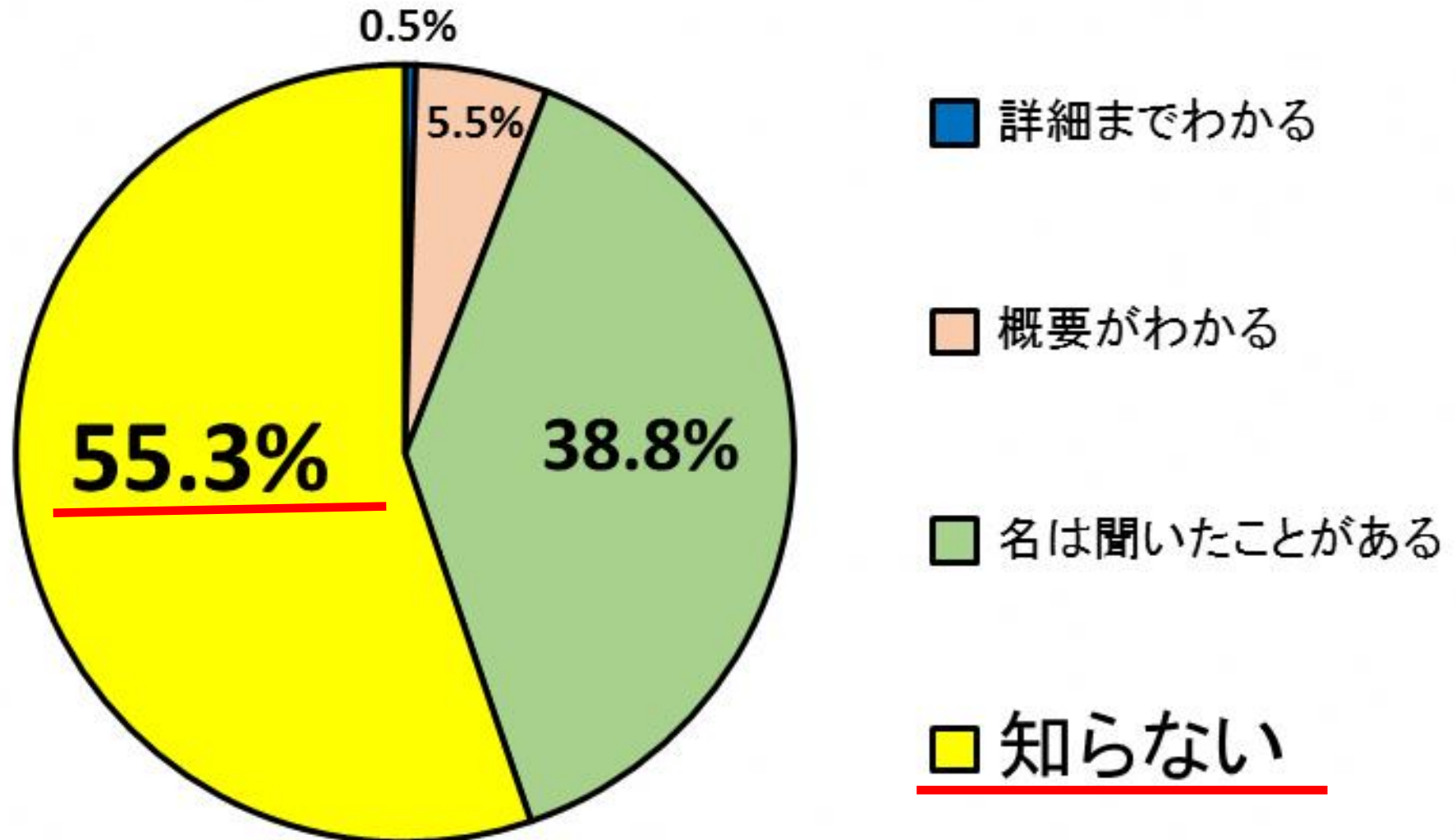
「前橋市」に望む産業施策（従業員規模別、上位3項目、複数回答）

5名未満	① 特に要望はない(43.2%) ③ 融資等資金対策(12.2%)	② 中心市街地の活性化(28.4%) ③ 従業員の福利厚生支援(12.2%)
5-19名	① 人材確保支援(45.6%) ③ 融資等資金対策(20.6%)	② 人材育成支援(30.9%) ③ 中心市街地の活性化(20.6%)
20-49名	① 人材確保支援(58.3%)	② 人材育成支援(41.7%) ③ 中心市街地の活性化(25.0%)
50-99名	① 人材確保支援(37.5%) ③ 従業員の福利厚生支援(25.0%)	① 人材育成支援(37.5%) ③ 省エネルギー化支援(25.0%)
100-299名	① 人材確保支援(28.6%) ① 企業誘致の促進(工業団地の開発等)(28.6%)	① 従業員の福利厚生支援(28.6%) ① 特に要望はない(28.6%)
300名以上	① 人材育成支援(63.6%) ③ 従業員の福利厚生支援(27.3%)	② 人材確保支援(54.5%) ③ ICT・生産性向上関連の支援(27.3%) ③ 交流・連携支援(27.3%) ③ 宣伝PR支援(27.3%)

⑦ 前橋市の産業施策等について

「前橋市産業振興ビジョン」について

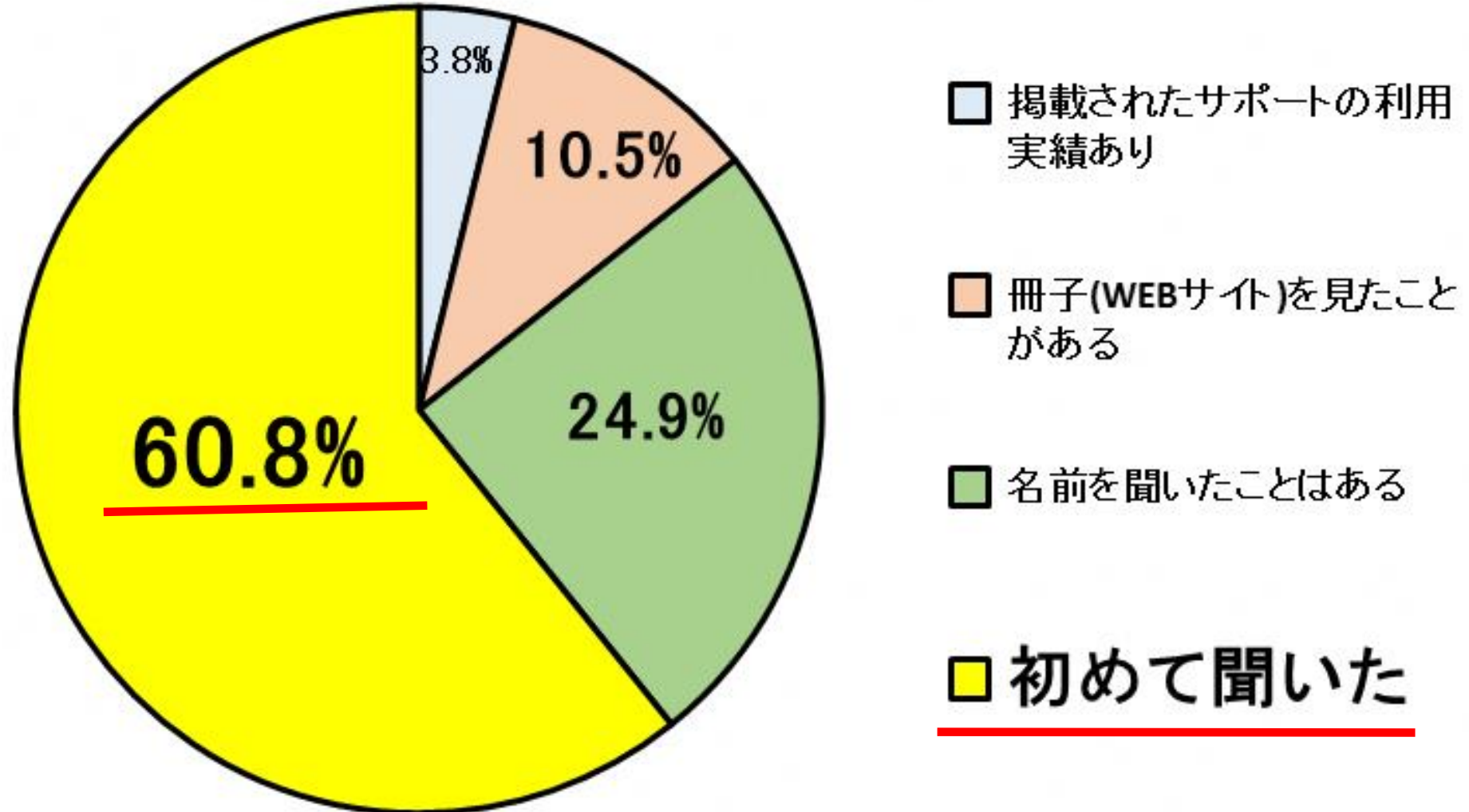
N = 219



⑦ 前橋市の産業施策等について

「前橋市産業サポートガイド」について

N = 209



⑦ 前橋市の産業施策等について

「前橋市企業ガイドブック」について

N = 178

