

# 前橋市公立保育所の保育士人材育成方針の策定について

こども施設課

## 1 策定の考え方と目的

- (1) 既存の保育理念、求められる保育士の職員像、人事計画、研修計画等を体系化し、一つの方針として取りまとめる。
- (2) 保育士人材育成方針の活用により、各職場における人材育成と保育士一人一人の能力開発を促し、組織の活性化につなげる。
- (3) 保育所の目的や目標である「より質の高い保育サービス」の提供を通じてのこどもやその保護者の「しあわせ」を実現することを目指す。

## 2 方針の構成と概要

- (1) 保育士の人材育成の現状と課題  
→保育士のあるべき姿を保育士同士で意見交換した結果を整理
- (2) 保育理念  
→従前からの保育理念を踏襲
- (3) 求められる保育士の職員像  
→保育理念を実現するために求められる保育士の職員像を明確化
- (4) 採用計画と人材確保  
→保育所の統合による影響を考慮して20年間の採用計画を策定
- (5) 研修計画  
→医療的ケア児の本格的な受入れを考慮した研修内容の検討
- (6) キャリア形成  
→キャリアラダーの活用と新たな専門職ポストの新設の検討
- (7) 人事評価  
→求められる保育士の職員像を踏まえた評価項目の検討