

令和7年

2月19日 水 13:30～15:00

場所：前橋市議会庁舎2階 研修室

民間企業に学ぶ ミドル・シニア層管理職のための キャリア自律

ミドル・シニアが活躍する企業は何が違うのか？組織を強くする「キャリア自律」とは？人材・組織開発のプロに学ぶ。

対象

部課長、各部局より2名選出

※会計室、議会事務局、選挙管理委員会事務局、
監査委員事務局は1名

受講者報告方法

令和7年2月10日（月）までに、
「特別講演2受講者報告」のExcel
に必要事項を入力してください

講師

NTTコミュニケーションズ株式会社 ヒューマンリソース部 人材・組織開発部門
キャリアコンサルティング・ディレクター

浅井 公一 氏

あさい こういち

企業内キャリアコンサルタントとして、ミドルシニアを中心に3,000人のキャリア開発に携わり、面談手法を指導したマネージャも1,000人を超える。圧倒的面談量をもとに築き上げた独自のキャリア開発スタイルにより75%の社員が行動変容を起こす。著書に「ビジトレ」、キャリア支援者のための私塾「浅井塾」（HRラボ社）を開講。



問い合わせ：職員課 人材育成係 内線 3503