

前橋市SDGsパートナー取組概要等

<p>(ふりがな) 企業・団体名</p>	<p>いずみのけんせつかぶしきがいしゃ 泉野建設株式会社</p>
<p>U R L</p>	<p>https://izumino-kk.com/</p>
<p>SDGsの達成につながる取組・活動の概要</p>	<ul style="list-style-type: none"> <p>・環境を守る</p> <p>当社では、郷土美化の推進と道路の安全確保、建設業界のイメージ向上を目的として、毎年「道路クリーン活動」「公園クリーン作戦」にそれぞれ参加しております。道路や公園に落ちているプラゴミや空き缶などを回収し、地域社会への貢献を大切に、より住みやすい街づくりを目指しています。</p> <p>・人の命と街を守る</p> <p>災害が発生する恐れがある場合の防止、及び災害が発生しそうな場合の応急措置を実施しております。具体的には、台風による水害対策、除雪、凍結防止業務、道路の陥没復旧などを行っております。</p> <p>災害が発生した場合は速やかに対応し、災害の場所、被害状況を正確に把握するためにGPS携帯による災害情報共有システムを活用しています。</p> <p>・ごみ削減とリサイクルの取り組み</p> <p>ごみ削減に向けた取り組みとして、鉄くずや段ボール、プラスチックなどの資源ごみを積極的にリサイクルし、廃棄物の削減を進めております。</p> <p>・環境にやさしい省エネ家電の利用</p> <p>電力削減の前提として照明をLEDに切り替え、長年使用してきたエアコンを省エネ機能に優れた機種へと更新いたしました。また昼休憩時には一斉消灯を行うなどエネルギー削減に努めております。</p> <p>・働きやすい職場づくり</p> <p>当社では、従業員のワークライフバランスを重視し、働きやすい環境づくりに努めております。そのため、完全週休二日制を導入しており、年間休日は123日を確保しております。</p> <p>年次有給休暇の取得も積極的に推進しており、社員の年間取得日数は平均10日以上を達成しています。</p> <p>さらに、働き方改革の取り組みとして、全社員の月平均所定外労働時間は毎年10時間未満を維持しております。</p> <p>・女性技術者の登用</p> <p>女性技術者の積極的な採用を行い、働きやすい環境を整え配慮することで、建設土木業は男性の仕事というイメージを払拭し、女性の活躍を促進しています。</p> <p>また産前・産後休暇および育児休業制度を従業員に周知させ、育児のための休暇を取得しやすい職場環境を整備しています。</p>

関連するSDGsのゴール						
						
		○	○		○	○
						SDGsの普及啓発
SDGsの達成に向けたアクション宣言	<p>・地域に貢献して行ける人材づくり</p> <p>当社は、地域社会に貢献できる人材の育成に力を入れております。仕事を通じて従業員同士のコミュニケーションを大切にし、チームワークを強化することにより円滑に業務を遂行するための環境を整えています。</p> <p>また、地域に寄り添った活動に積極的に取り組んでいくことで、地域住民の信頼を得るとともに、企業としての社会的責任を着実に果たしていくことを目指しております。</p> <p>具体的には、地域の清掃活動や災害時の支援など、地域のニーズに応じたボランティア活動を推進し、地域コミュニティとの関わりを強化します。</p> <p>業務に誇りを持ち、地域社会に対して積極的に貢献できるようこれからもサポートしてまいります。</p> <p>今後もこれまでの取り組みをさらに強化し、地域社会に欠かせない存在として信頼される企業となるために、従業員一丸となって努力してまいります。</p>					

<取組・活動に関連する図・写真等>