

| No | ①課題 | ②課題に対する取組 | ③教育界・産業界との連携方策 | 備考(長期計画等の位置づけ) |
|----|----------------------------|--|---|--|
| 1 | <p>高大産接続</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・若年層(高校生)の市外転出超過の要因分析と対策検討 ・市内高校生のキャリア教育支援(学びと仕事のつながりや、自己の将来を考える機会の創出) | <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の枠組みづくりや調査結果分析の共同実施 ・分析結果に基づき、若者の定着を後押しする支援制度の検討 ・市内高校生に対し、市内大学や市内企業の魅力を伝える手段の検討 ・ミライバシ(高校生を対象とした体験型企業・学校説明会)への参画や、認知度向上への協力 | <p>【県都まえばし創生プラン】</p> <p>⑥市内高等教育機関の魅力向上</p> <p>No.19 大学等の活性化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高等教育機関の充実(必要な学問領域の拡充等) ・高等教育機関間及び産学官の連携強化(連携プログラムやカリキュラムの検討等) ・市内大学等への進学や市内企業への就職を後押しする支援制度の検討・実施(奨学金の返済支援、大学等のPR支援等) |
| 2 | <p>若者の定着(市内企業への就職)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・若年層(大学生等)の市外転出超過の要因分析と対策検討 ・市内企業を知る機会、理解を深める機会の提供(企業見学、インターンシップ、交流会、キャリアカウンセリング、就職支援セミナー等) ・学生が働く意義を考え、就労を体験する機会の提供 ・市内企業への就職に対するインセンティブ付与(UIJターン者への奨励金交付等) | <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の枠組みづくりや調査結果分析の共同実施 ・分析結果に基づき、若者の定着を後押しする支援制度の検討 ・ジョブセンターまえばしとの連携、活用促進(大学生の登録・活用、市内企業のジョブセンター活用) ・産学官の連携プログラム検討 ・長期インターンシップ事業(共愛学園前橋国際大学、約4か月間)のノウハウを本プラットフォーム内で共有し、市内他大学及び産業界の協力のもと、より多くの学生が参画できる環境をつくる ・市のUIJターン奨励金交付制度の活用促進 | <p>【県都まえばし創生プラン】</p> <p>施策⑦大学生等の定着</p> <p>No.20 学生の定着促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内企業におけるインターンシップ推進 ・地域課題解決型学習の推進 ・市内企業と市内大学との交流の場(学生と企業とのマッチング) <p>【第七次総合計画】</p> <p>重点No.37 若者の定着促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・産学官の連携のもと、地域人材の獲得・育成に向けた取組を進めることにより、若者が市内に定着するきっかけを創出し、若年世代の市外流出を食い止める <p>【県都まえばし創生プラン】</p> <p>施策⑦大学生等の定着</p> <p>No.21 UIJターンの奨励</p> <ul style="list-style-type: none"> ・UIJターン者及び受入企業への奨励金交付 ・卒業後も前橋とつながり続けることができる方策の検討・実施 <p>【第七次総合計画】</p> <p>重点No.24 人材の確保・育成への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・UIJターンによる市内企業への就職促進や企業による人材育成を支援することにより、地域経済をけん引する産業人材の充足を図る |
| 3 | <p>若者の定着(魅力あるしごと・環境整備)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ・創業支援(意欲の高い人材が起業しやすい環境づくり、起業家精神の醸成等) ・事業承継支援(必要性に対する啓発活動、マッチング支援等) 多様な働き方の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ICTを活用した多様な働き方(テレワーク、サテライトオフィス等)を推進することで、子育てや介護を理由とする離職や育児休業者のスキル維持等の諸問題を解決する ・併せて、働く魅力ある地域づくりを進めることで、新しいアイデアや、技術・コンテンツを創造できるクリエイティブ人材の誘致につなげる | <ul style="list-style-type: none"> ・前橋市創業センターを拠点とした支援事業の展開や各支援機関との連携 ・次世代に対する機運醸成事業の連携(こども起業塾など) ・前橋市創業センターによる啓発活動(セミナー等)や事業承継マッチングに関する連携 ・前橋市に合致する働き方の調査・研究(H30総務省まちごとテレワーク調査事業) ・上記結果に基づく、事業検討及び推進に対する連携 | <p>【県都まえばし創生プラン】</p> <p>施策⑧ふるさと就職を促す魅力あるしごとづくり</p> <p>No.22 ベンチャーヘブンまえばしの実現</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前橋市創業センターを中心に、各支援機関と連携した一元的な創業支援の実施 <p>【第七次総合計画】</p> <p>重点No.28 包括的な起業支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・前橋市創業センターを中心に意欲の高い人材が起業しやすい環境を作るとともに、起業に関する情報発信を行うことで、起業家精神の醸成や開業率の向上を図る <p>【県都まえばし創生プラン】</p> <p>施策⑧ふるさと就職を促す魅力あるしごとづくり</p> <p>No.23 市内企業の事業承継・人材育成支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業承継をサポートする取り組みの検討・実施 ・本市の現状や新たなニーズに対応する産業人材の獲得・育成支援の検討・実施 |

| No | ①課題 | ②課題に対する取組 | ③教育界・産業界との連携方策 | 備考(長期計画等の位置づけ) |
|----|--------------------|---|---|---|
| 4 | 若者の定着 (特定業種) | 【農業】 ・農業の担い手確保・育成 (新規就農の促進、企業参入の促進等) 【介護・福祉】 ・介護・福祉人材の確保・育成、未来の人材育成 | ・農業関係学校等と連携し、新規就農及び雇用就農への結びつきを強化 ・雇用就農者の募集を希望する農業法人等への情報提供 (ハローワークやジョブセンターまえばしとの連携) ・企業参入の支援 ・教育界と連携した担い手確保と産業界と連携したマッチングの支援 (当面の人材確保・育成) ・教育界や産業界と連携した若年層(小・中・高)への福祉マインド醸成 | 【第七次総合計画】 重点No.29 地域農業の担い手の確保・育成 ・青年、女性、定年退職者等の多様な労働力の活用による新たな担い手の確保・育成を推進する。 また、企業の農業参入を推進することにより、雇用を生み出し、地域の活性化を図る 【第七次総合計画】 重点No.22 高齢社会を支える人づくりの推進 ・高齢者のみの世帯や認知症高齢者等が増加する中で、元気な高齢者を中心にNPO・ボランティア・社会福祉法人など幅広い人材を対象に、多様な担い手として育成・支援を行うことにより、日常生活上の多様な支援が可能となる体制の充実・強化を図る。 |
| 5 | 初等中等教育支援 | ・地域の方や大学・企業等の様々な主体と学校とが互いに協働し、一体的に教育活動を創造する仕組みの検討 | 前橋版コミュニティ・スクール ・学校と地域住民等が力を合わせて学校の運営に取り組む ・「地域とともにある学校」への転換を図るための有効な仕組み ・地域と一体となって特色ある学校づくりを進める | |
| 6 | 持続可能なプラットフォーム体制の構築 | マネジメント(企画立案・実施、資金調達・管理、各主体との調整等)とガバナンス(審議、資金使途決定、監査等)を両立する官民連携組織体制の構築検討 | ・先進地視察 ・将来を見据え、あるべき組織体制モデルの共同検討 等 | |